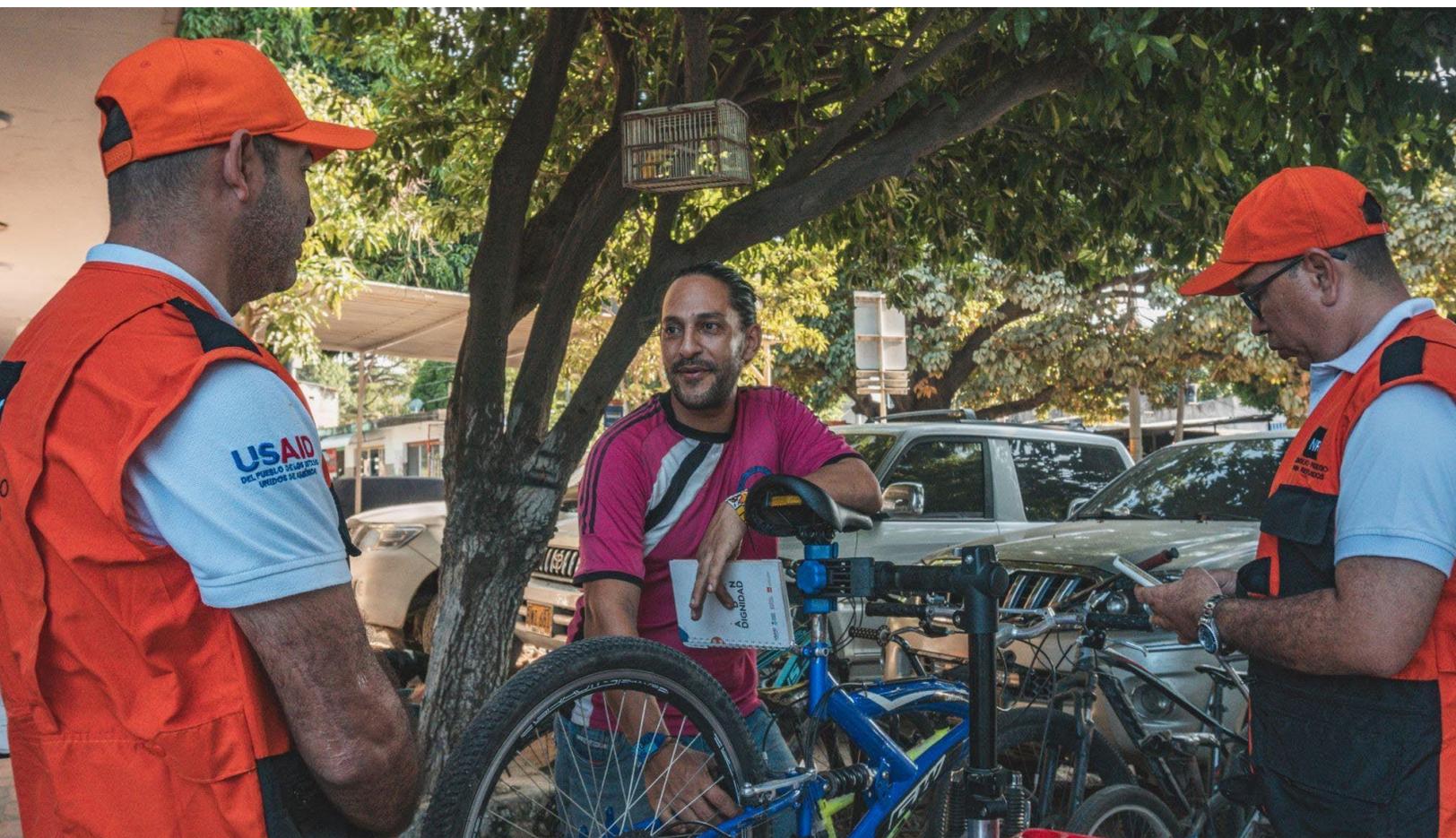


# Estudio de mercado ADN Dignidad

Cliodinámica Colombia



Estudio de mercado  
ADN Dignidad

# Estudio de mercado ADN Dignidad

---

Consejo Noruego para Refugiados - NRC © noviembre de 2024

Autores  
Programa ADN Dignidad  
Clodinámica

Revisión editorial.  
Julieth Flórez  
Jean-Noel Melotte

---

Consejo Noruego para Refugiados  
Cl 74 N° 11-61,  
Bogotá  
Colombia

[www.nrc.org.co](http://www.nrc.org.co)

---



A  
D  
N  
DIGNIDAD

USAID  
DEL PUEBLO DE LOS ESTADOS  
UNIDOS DE AMÉRICA

ACCIÓN  
CONTRA EL  
HAMBRE

DIRC  
CONSEJO  
DANES PARA  
REFUGIADOS

NRC  
CONSEJO NORUEGO  
PARA REFUGIADOS

---

Foto de portada: Consorcio Cash for Urban Assistance (CUA)

**NRC en América Latina:** El Consejo Noruego para Refugiados (NRC) es una organización humanitaria, independiente, sin ánimo de lucro que ayuda a las personas obligadas a huir de sus hogares.

NRC se reserva el derecho de distribución de la presente publicación.

Este reporte fue financiado con el apoyo del pueblo americano; sin embargo, su contenido no necesariamente refleja la posición, opinión o posición de USAID

1. Introducción	3
1.1 Antecedentes de NRC	4
1.2 Programa ADN	5
1.3 Alcance y cobertura	5
1.3.1 Ubicación geográfica	6
1.3.2 Objetivo General	6
1.3.3 Objetivos Específicos	6
1.4 Resumen ejecutivo	7
<b>2. Metodología de análisis</b>	<b>11</b>
2.1 Fuentes de información primaria	11
2.2 Fuentes de información secundaria	12
<b>3. Panorama de empleabilidad y emprendimiento de la población migrante en Colombia</b>	<b>13</b>
3.1 El mercado de trabajo colombiano	13
3.1.1 Oportunidades de enganche laboral y tendencias actuales (ENT #2)	13
3.1.2 Recursos disponibles para la empleabilidad (ENT #5)	58
3.2 El emprendimiento como alternativa de generación de ingresos	66
3.2.1 Financiamiento, criterios y requisitos (ENT #10, #15, #16)	75
4. Perfil ocupacional y análisis de barreras de la población migrante (ENT #14)	84
4.1 Barreras de acceso al mercado de trabajo (ENT #6)	84
4.2 Barreras de acceso al emprendimiento (ENT #6)	86
5. Oferta de cualificación y de formación para el trabajo disponible para la población migrante	88
5.1 Cobertura y accesibilidad (ENT #12)	88
6. Hallazgos, conclusiones y recomendaciones (ENT #17, #18 y #19)	94
6.1 Recomendaciones (ENT #17, #19)	97

## Glosario

**APE:** Agencia Pública de Empleo

**ArCo:** Arquitectura de Competencias Organizacionales

**BHA:** Oficina de Asistencia Humanitaria

**CCP:** Cajas de Compensación Familiar

**CIIU:** Clasificación Industrial Internacional Uniforme

**CUA:** Cash for Urban Assistance Consorcio

**CUOC:** Clasificación Única de Ocupaciones para Colombia

**DANE:** Departamento Administrativo Nacional de Estadística

**DNP:** Departamento Nacional de Planeación

**DRC:** Consejo Danés para Refugiados

**ETPV:** Estatuto Temporal de Protección para Migrantes

**GEIH:** Gran Encuesta Integrada de Hogares

**MEN:** Ministerio de Educación Nacional

**NRC:** Consejo Noruego para Refugiados

**PEP:** Permiso Especial de Permanencia

**PIB:** Producto Interno Bruto

**PPT:** Permiso de Protección Temporal

**PTP:** Permiso Temporal de Permanencia

**SENA:** Servicio Nacional de Aprendizaje

**SIET:** Sistema de Información de la Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano

**SPE:** Servicio Público de Empleo

# 1. Introducción

Este informe presenta los resultados de un estudio exhaustivo enfocado en identificar las oportunidades de generación de ingresos para la población migrante en Colombia, a través del empleo, el autoempleo y el emprendimiento.

**El estudio se centra en Bogotá D.C., el departamento del Magdalena (con especial énfasis en Santa Marta y los municipios de Ciénaga, Fundación, Zona Bananera y Aracataca), y Cundinamarca (con especial énfasis en Mosquera, Soacha, Zipaquirá, Funza, Sibaté, Sopó, Tocancipá, Cajicá, Chía y Madrid).**

Su propósito surge de la necesidad por ampliar la comprensión de las barreras de acceso al mercado laboral que enfrentan los migrantes en la región durante su permanencia en el contexto colombiano y, al mismo tiempo, identificar oportunidades que promuevan su integración socioeconómica a través de medios de vida pertinentes acordes a sus necesidades e intereses y a la dinámica del mercado de trabajo. Para lograrlo, este informe presenta un análisis profundo de las múltiples aristas que caracterizan la generación de ingresos en Colombia y cómo se pueden abrir oportunidades, tanto de empleo como de emprendimiento para la población migrante y población colombiana retornada, reconociendo sus condiciones particulares, barreras y desafíos que enfrentan para su vinculación y permanencia en el mercado de trabajo.

El análisis que se presenta a continuación incluye las dos perspectivas claves para realizar intervenciones efectivas en el mercado de trabajo. Por un lado, en cuanto al panorama de **Empleabilidad**, este estudio analiza la *Oferta Laboral* y su respectiva dinámica sectorial registrada por el Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE) a partir de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), como fuente de información principal sobre las condiciones de empleo en el país. Allí se identifican aquellos sectores económicos que logran mayores niveles de absorción de mano de obra entre 2022 y 2024 I semestre; la proporción de ocupados por sexo y actividad económica, junto con las oportunidades sectoriales para las mujeres y hombres; las opciones de empleo emergentes y las principales tendencias actuales por sector económico para la población migrante de Venezuela a varios niveles: venezolanos (as) que llevan más de 12 meses siendo fuerza laboral activa en Colombia; colombianos (as) que retornaron de Venezuela durante el último año; y, la población venezolana que ingresó al país durante los últimos 12 meses y hoy es mano de obra disponible.

Posteriormente, analiza la *Demanda Laboral* y la dinámica sectorial de las vacantes publicadas como opciones de empleo formal reportados por el Servicio Público de Empleo en cada una de las zonas priorizadas por el Programa ADN Dignidad. Allí se identifican aquellos sectores económicos con mayor cantidad de ofertas de empleo registradas, incluyendo datos de participación, tasa de variación y contribución por departamento y zona de intervención del Programa. Se presenta el Top 10 de sectores económicos (según clasificación CIIU a 2 dígitos) que más publican ofertas de empleo durante el período de análisis; seguido el Top 10 de ocupaciones (según clasificación CUOC a 2 dígitos) con más ofertas de empleo postuladas y, por último, se presenta el top 7 de ocupaciones con más colocaciones de migrantes, desagregadas por sexo, destacando aquellas ocupaciones donde efectivamente venezolanos (as) empezaron a desempeñarse como trabajadores (as) en el mercado laboral colombiano.

Por otro lado, en cuanto al **Emprendimiento** como alternativa de generación de ingresos, se enfoca en aquellas alternativas de “supervivencia” que brinda el mercado de trabajo colombiano para la población migrante, con respecto a la posición ocupacional, enfatizando en el comportamiento de *Trabajadores por cuenta propia* y *Patrones o empleadores*, como roles claves para analizar el autoempleo o emprendimiento, junto con las razones por las cuales incursionan en esta modalidad,

diferenciado para mujeres y hombres, manteniendo los niveles de análisis de la población migrante venezolana contempladas para el panorama de empleabilidad.

Asimismo, se presentan principales hallazgos de la encuesta realizada en diciembre de 2023 en la ciudad de Bogotá por INNPulsa en colaboración de MinCIT y USAID, frente a los más de 10 mil emprendimientos liderados por la población migrante venezolana, colombiana retornada y comunidades receptoras del país; seguido por, las principales herramientas de cofinanciación y apoyo a la sostenibilidad de negocios disponibles para apalancar procesos innovadores de ingresos y empleo tanto para migrantes como para población retornada y/o colombiana, registrando la oferta estatal de entidades e instrumentos de emprendimiento disponibles en el sector trabajo y comercio.

Por último, el análisis descrito anteriormente finaliza con la realización de encuestas a participantes del programa ADN Dignidad que identifica las barreras de acceso a empleo y emprendimiento, junto con una revisión de los programas de formación disponibles para la integración social y económica de la población migrante en la zonas de intervención del programa según el Sistema de Información de la Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (SIET) del Ministerio de Educación Nacional (MEN), destacándose a lo largo de este informe, los hallazgos más relevantes, así como recomendaciones puntuales para promover la cohesión social y el acceso a medios de vida sostenibles para la población migrante y población colombiana retornada en las zonas de influencia del presente proyecto.

## **1.1 Antecedentes de NRC**

El Consejo Noruego para Refugiados (NRC, por sus siglas en inglés) es una organización humanitaria independiente que trabaja en más de 30 países para proteger los derechos de las personas desplazadas y vulnerables. Fundada en 1946, NRC se ha dedicado a brindar asistencia vital, como refugio, alimentos, agua y saneamiento, así como a promover soluciones duraderas para las personas afectadas por conflictos, desastres naturales y desplazamiento forzado.

En Colombia, el NRC ha estado presente desde 2001, trabajando incansablemente para responder a las necesidades de las comunidades afectadas por el conflicto armado y otras crisis humanitarias. Sus acciones se han centrado en la protección de los derechos de las personas desplazadas internas, la promoción de la educación, el acceso a la vivienda, la seguridad alimentaria y el apoyo a medios de vida sostenibles. El NRC trabaja en estrecha colaboración con las comunidades, las autoridades locales y otras organizaciones humanitarias para brindar una respuesta integral y eficaz a las necesidades de la población vulnerable en Colombia.

## 1.2 Programa ADN

ADN Dignidad es un programa que ofrece asistencia humanitaria integral a migrantes vulnerables de Venezuela, así como a colombianos retornados y comunidades receptoras en alto estado de vulnerabilidad. Su finalidad es facilitar el acceso a recursos y servicios esenciales que mitiguen sus necesidades inmediatas y fomenten su inclusión en la sociedad colombiana. Con un enfoque en la protección y preservación de la vida, el programa busca aliviar el sufrimiento humano y minimizar las repercusiones sociales y económicas derivadas de la crisis venezolana en los grupos más afectados. Es operado por el Consorcio Cash for Urban Assistance (CUA) liderado por Acción contra el Hambre, en asociación con el Consejo Danés para Refugiados (DRC) y el Consejo Noruego para Refugiados (NRC), con financiación del Bureau for Humanitarian Assistance (BHA de USAID).



Desde el 2019, ADN Dignidad ha asistido a más de 256 mil personas, (55% de ellas mujeres) para que puedan acceder a bienes y servicios (refugio, alimentos/elementos y servicios básicos) que mitiguen sus necesidades y accedan a información pertinente para una mejor nutrición y protección. Es uno de los programas de transferencias monetarias de mayor escala en Colombia y la región.

En el Consejo Noruego para Refugiados, en 2024, con el programa pretende apoyar a más de 16 mil personas mediante transferencias monetarias que garanticen la seguridad alimentaria. Además, se propone impulsar la recuperación de medios de subsistencia, promoviendo alternativas de empleabilidad, iniciativas de emprendimiento y la inclusión financiera, a través de acciones complementarias enmarcadas en el componente de recuperación económica.

En la línea de las oportunidades de medios de vida, se busca mejorar las posibilidades de los hogares participantes (migrantes venezolanos, colombianos retornados y comunidad de acogida) del programa ADN Dignidad que cuenten con una iniciativa productiva para encadenarla a las necesidades del mercado local o para esos hogares que se encuentran en la búsqueda de una oportunidad laboral orientarlos de manera pertinente hacia las rutas más efectivas de enganche incluyendo el fortalecimiento de competencias y habilidades, de acuerdo con la coyuntura reciente del mercado de trabajo.

De esta manera, en el marco del programa, NRC necesita identificar las oportunidades y alternativas de generación de ingresos, en empleo/autoempleo y emprendimiento que vislumbra el escenario colombiano para las zonas de intervención (zona urbana y periurbana de Magdalena, Cundinamarca y la ciudad de Bogotá), que permita orientar el acompañamiento a la población participante de los proyectos en ejecución con el establecimiento de rutas de medios de vida; la identificación de tendencias del mercado de trabajo; los sectores y polos de desarrollo a corto y mediano plazo, así como toda la información necesaria para el logro de mayores niveles de cualificación y mejores condiciones de empleabilidad de la población participante del programa.

## 1.3 Alcance y cobertura

Su alcance profundiza en las oportunidades y recomendaciones necesarias para que el proyecto ADN Dignidad, fortalezca su intervención y su oferta programática a través de asesoría vocacional, integración social, económica y la entrega de medios de vida, brindando la información y análisis necesario para identificar diferentes alternativas de generación de ingresos y superación de barreras para migrantes de Venezuela y población colombiana retornada, acorde a las condiciones de sus comunidades de acogida.

### **1.3.1 Ubicación geográfica**

El estudio de mercado debe hacerse sobre el territorio colombiano, especialmente en las zonas de: Bogotá D.C; Magdalena, con especial énfasis en la ciudad de Santa Marta y los municipios de Ciénaga Magdalena, Fundación, Zona Bananera y Aracataca; Cundinamarca, con especial énfasis en Mosquera, Soacha, Zipaquirá, Funza, Sibaté, Sopó, Tocancipá, Cajicá, Chía, Madrid.

### **1.3.2 Objetivo General**

Identificar las oportunidades y alternativas de generación de ingresos en empleo/autoempleo y emprendimiento, junto con un análisis de barreras de acceso al mercado de trabajo que permita una intervención efectiva en la entrega de medios de vida y cohesión social de los grupos de interés y áreas geográficas descritas.

### **1.3.3 Objetivos Específicos**

1. Hacer un diagnóstico y análisis detallado de los desafíos y oportunidades para la empleabilidad y el emprendimiento de los migrantes en la región, identificando las barreras que enfrentan al acceder a ciertos sectores y ocupaciones, caracterizando sus competencias y habilidades e identificar las barreras más importantes propio a cada categoría de la población objetivo (migrantes, retornados, refugiados, mujeres, líderes).
2. Realizar un mapa de recursos para la vinculación laboral disponibles a nivel nacional, regional y local que pueda ser utilizado por la población objetivo.
3. Identificar las habilidades y capacidades específicas necesarias; y las barreras existentes para que los grupos objetivo participen en oportunidades de emprendimiento y empleabilidad, o para que la demanda llegue a ellos.
4. Identificar y analizar las oportunidades de empleo emergentes y las tendencias actuales por sector económico, con un enfoque detallado en aquellas áreas innovadoras y de alta demanda.
5. Identificar oportunidades de emprendimiento, evaluando su viabilidad, rentabilidad esperada, capacidades necesarias, inversión mínima y proveedores clave de activos e insumos.
6. Realizar un análisis detallado y sistemático de los proveedores de servicios de educación y formación técnica, así como de formación para el trabajo y desarrollo humano y profesional.
7. Definir los perfiles ocupacionales (prioridades, aspiraciones y capacidades) de las personas participantes del proyecto formulando orientaciones específicas sobre la ruta a seguir en

cada caso (emprendimiento o empleabilidad y qué servicios específicos) en función de los hallazgos.

8. Identificar los programas públicos y las instituciones privadas de acceso a financiación para el emprendimiento y evaluar los criterios y requisitos de acceso. También se deben identificar los mejores enfoques para vincular los grupos objetivo para acceder a dichos servicios, especialmente en áreas fuera de las capitales y cabezas distritales.

## 1.4 Resumen ejecutivo

Este estudio identifica oportunidades y alternativas de generación de ingresos en empleo/autoempleo y emprendimiento en Colombia, con un enfoque en la cohesión social de diferentes grupos, permitiendo un análisis de las barreras y principales brechas que permiten el desarrollo de intervenciones efectivas en medios de vida.

**En cuanto a la dinámica laboral colombiana** según CONFECÁMARAS (2024)<sup>1</sup>, se observa una concentración de la ocupación en sectores tradicionales, mientras que la generación de empleo se concentra en sectores como la administración pública, la educación y las industrias manufactureras.

Se evidencia una brecha de género, con una alta concentración de mujeres en sectores como comercio y servicios de comida, y una marcada desigualdad en la calidad del empleo femenino, con una polarización entre trabajos de alta cualificación y trabajo doméstico (DANE-GEIH).<sup>2</sup>

La ocupación colombiana posiciona como principales sectores económicos a: **Comercio y reparación de vehículos; transporte y almacenamiento; y alojamiento y servicios de comida (DANE-GEIH).**

Según el SENA (2024), las tres (3) actividades con dinámicas favorables de generación de nuevos empleos son: **Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana, industrias manufactureras e Información y comunicaciones.**

La ocupación desagregada entre mujeres y hombres, registra tendencias interesantes hacia tres (3) sectores económicos: **Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas con más de 3.1 millones de ocupaciones, donde los hombres representan el 82%; seguido por comercio al por menor con 2.9 millones de ocupaciones, prevaleciendo la vinculación femenina (53%) al igual que en Actividades de servicios de comidas y bebidas que alcanzó más de 1.5 millones de ocupaciones con un 68% de cargos para mujeres (DANE-GEIH).**

Para las mujeres se registran contrastes en su vinculación laboral: **más de 600 mil se desempeñan en sectores de alta cualificación como la educación y actividades de atención de la salud humana; mientras que 640 mil sólo obtienen opciones de empleo como personal doméstico (DANE-GEIH).**

<sup>1</sup> Confederación Colombiana de Cámaras de Comercio. (2024). Dinámica de creación de empresas en Colombia: Primer semestre de 2024 [Informe]. Vicepresidencia de Competitividad y Cooperación. Recuperado de <https://confecamaras.org.co/images/2024-1-Dinamica-de-creacion-de-empresas.pdf>

<sup>2</sup> Departamento Administrativo Nacional de Estadística (DANE), Dirección de Metodología y Producción Estadística (DIMPE). (2024). Gran Encuesta Integrada de Hogares – GEIH – 2024 [Datos de encuesta]. DANE. Recuperado de <https://micrdatos.dane.gov.co/index.php/catalog/819>

Este estudio reconoce la diversidad de la población migrante venezolana y colombiana retornada, y ha permitido identificar particularidades de su inserción respecto a variables como su tiempo de permanencia. De esta forma, se examinan tres grupos: migrantes venezolanos con más de 12 meses en el país, colombianos retornados y migrantes venezolanos que ingresaron en los últimos 12 meses.

Esta segmentación permite evaluar los desafíos específicos que enfrenta cada grupo, considerando que sus necesidades y oportunidades pueden variar según su trayectoria migratoria, a partir de los resultados oficiales más recientes del DANE reportados en la GEIH.

#### ***Migrantes de Venezuela que llevan más de 12 meses siendo fuerza laboral activa en Colombia:***

- Las opciones de ocupación más relevantes son: Actividades de servicio de comidas y bebidas (más de 200 mil ocupaciones); comercio al por menor (141 mil ocupaciones) y construcción de edificios (82 mil ocupaciones). Estos tres sectores reúnen el 40% del total de ocupados migrantes venezolanos en Colombia.
- Se destacan como principales sectores de absorción de mano de obra femenina: Actividades de servicios de comidas y bebidas con más de 142 mil mujeres representando el 68% del total de ocupación del sector; comercio al por menor con más de 65 mil mujeres que registran el 46% y, otras actividades de servicios personales con más de 47 mil mujeres que reportan el 63% del total de ocupaciones reportadas en Colombia. Estas actividades brindan oportunidades laborales para 255.605 mujeres migrantes y reúnen el 54% de la mano de obra femenina migrante venezolana residente en Colombia.

#### ***Colombianos (as) que retornaron de Venezuela durante el último año (2023)<sup>3</sup>:***

- En 2022 el panorama sectorial registra lo siguiente: la ocupación en actividades económicas como la agricultura, ganadería, caza registra la mayor vinculación con 12.998 ocupados; seguido por construcción de edificios (4.736 ocupados) y, transporte terrestre y transporte por tuberías (4.255 ocupados). Estos tres sectores reunieron el 43% del total de ocupación retornada con un 100% de mano de obra masculina.
- Para las mujeres, se registran los mismos sectores de las migrantes venezolanas a excepción de mantenimiento y reparación de computadores con 2.369 ocupadas, como alternativa laboral con mayores niveles de cualificación.
- Para el año 2023, se destaca el sector de Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo que registró una ocupación sin precedentes de 9.223 retornados ocupados; mientras que para las mujeres coincide el sector de: Actividades de servicios de comidas y bebidas, como el principal sector que absorbe mano de obra femenina migrante y retornada de Venezuela en Colombia; seguido por, la fabricación de productos textiles y otras actividades de servicios personales que se posicionan como las opciones de ocupación más promisorias para la vinculación femenina actual.

---

<sup>3</sup> Debido a la representación y el factor de expansión que se asigna a cada individuo seleccionado en la muestra del DANE, no es recomendable estadísticamente ampliar estas cifras con mayores desagregaciones a las planteadas en el presente capítulo. Adicionalmente, el periodo analizado (últimos 12 meses) se consolida como el panorama relevante para desarrollar los objetivos planteados en el estudio.

### ***Migrantes de Venezuela que ingresaron al país durante los últimos 12 meses<sup>4</sup>:***

- Está disminuyendo el flujo de ocupados en más del 30% y se mantienen los sectores económicos de: Actividades de servicios de comidas y bebidas que cierra el periodo con más de 15 mil ocupaciones, junto con comercio al por menor con más de 6 mil ocupaciones; ambos sectores registran cerca del 40% del total de ocupados migrantes venezolanos en el mercado laboral colombiano.
- El sector de construcción de edificios se mantiene como actividad económica masculinizada y las actividades de servicios de comida y bebidas como la mejor alternativa de vinculación laboral para las mujeres.

**En cuanto al emprendimiento**, se presenta como una alternativa importante para la generación de ingresos, especialmente para migrantes venezolanos. Muchos de ellos optan por el autoempleo o el emprendimiento debido a la falta de oportunidades como asalariados, lo que refuerza la necesidad de fortalecer las estrategias de inclusión laboral.

A pesar de los desafíos, se observa un crecimiento en el número de emprendimientos liderados por migrantes venezolanos, que además generan empleo tanto para colombianos como para venezolanos. Se destaca la participación de las mujeres, quienes a pesar de enfrentar mayores barreras, lideran la mayoría de los emprendimientos.

Es importante resaltar que la mayoría de los emprendedores migrantes se encuentran en situación migratoria regular, lo que facilita su participación en programas de apoyo.

Algunos de los datos según la encuesta realizada por INNpulsa en colaboración con MinCIT y USAID (Diciembre, 2023)<sup>5</sup>, dan cuenta de la fortaleza del emprendimiento como oportunidad para la generación de ingresos, los cuales son:

- **40% de la ocupación nacional corresponde a trabajadores por cuenta propia.**
- **14% de crecimiento promedio registrado en patrones o empleadores**, lo que equivale a 57 mil nuevas alternativas de emprendimiento entre enero de 2022 y junio de 2024.
- **9,6 millones de trabajadores por cuenta propia en el país.**
- **225 mil migrantes venezolanos en autoempleo, representando el 53% de ocupaciones en esta categoría**

Así mismo, destacar aspectos relevantes en cuanto a la comprensión del desarrollo del emprendimiento en Colombia, donde "El deseo de independencia impulsa a 1 de cada 3 migrantes a convertirse en emprendedores."

**El 77% de los emprendimientos migrantes son liderados por mujeres, de las cuales el 56% son jefas de hogar. El 86% de los emprendedores migrantes tiene situación migratoria regular, facilitando su acceso a programas de apoyo.**

<sup>4</sup> Los últimos 12 meses hacen referencia al segundo semestre del años 2023 y al primer semestre del año 2024.

<sup>5</sup> iNNpulsa Colombia. (s. f.). Encuesta revela que el 59 % de los emprendimientos liderados por migrantes en Colombia están generando al menos 1 empleo a población colombiana o venezolana [Entrada de sitio web]. Recuperado el 13 de agosto de 2025, de <https://www.innpulsa.com/portfoli/encuesta-revela-que-el-59-de-los-emprendimientos-liderados-por-migrantes-en-colombia-estan-generando-al-menos-1-empleo-a-poblacion-colombiana-o-venezolana/>

En cuanto a la generación de empleo y sectores, podemos agregar que.

- **39% de los emprendimientos genera más de 2 empleos**
- **59% crea al menos un empleo en el país**
- **Los emprendimientos migrantes generan un 51% de puestos para venezolanos y un 49% para colombianos**
- **El 75% de los empleados en estas iniciativas no cuenta con un contrato formal.**
- **Principales sectores de emprendimiento: Comercio, manufactura, arte y entretenimiento.**
- **Subsectores destacados: Alimentación (27%) y confecciones (8%).**

Las barreras que enfrenta la población migrante en Colombia para su integración socioeconómica son diversas y complejas, afectando las oportunidades de generación de ingresos y por ende su calidad de vida. En especial, se destaca que la regularización documental y discriminación, sigue siendo un reto central para su acogida y su acceso a mejores niveles de empleabilidad, asociadas principalmente a:

- Limita el acceso al empleo formal y acompañamiento técnico a la Ideación/Fortalecimiento de negocios.
- El Permiso de Protección Temporal (PPT) no es suficiente. Muchos migrantes experimentan rechazo y discriminación por su nacionalidad.
- La convalidación de títulos profesionales es un obstáculo para acceder a empleos acordes a su formación y la certificación de experiencia.
- La bancarización y acceso a productos financieros, limita el recibo de salarios y la participación en la economía formal.

Así mismo, podemos observar que mujeres migrantes enfrentan una doble discriminación, con menores tasas de ocupación y mayor dependencia económica, lo que las expone a situaciones de vulnerabilidad.

**La falta de recursos económicos o capital es la principal barrera para el desarrollo de actividades productivas, tanto en empleabilidad como en emprendimiento.** Le siguen el desconocimiento sobre trámites de formalización empresarial y el acceso a financiamiento. En contraste, las habilidades blandas y las labores de cuidado tienen menos impacto en la población migrante.

En este contexto, destaca el autoempleo/emprendimiento, el cual se presenta como una opción favorable y accesible para equilibrar la búsqueda de oportunidades para la generación de ingresos y la vida familiar.

Se evidencia una falta de apropiación de estas medidas por parte de la población migrante y el mismo sector empresarial, quienes desconocen la infraestructura y los recursos disponibles para su inclusión y, al mismo tiempo, esta falta de regularización documental dificulta su acceso a servicios y oportunidades, el cual tiende a agudizarse por la desconfianza de algunos sectores y empresas, en particular frente a la validez de los documentos de identificación, certificaciones de estudios y experiencia presentados por los migrantes.

A pesar de los avances en políticas públicas y marcos jurídicos para la atención de la población migrante en Colombia, existen desafíos en su aplicación efectiva y se observa una alta concentración de la oferta estatal de emprendimiento en la etapa de fortalecimiento, descuidando la etapa de ideación (sólo el 25% de los programas, según el DNP) que resulta más relevante para que la población migrante incurra en esta modalidad y pueda consolidarse como una alternativa sostenible de generación de ingresos.

Todos estos aspectos dificultan aún más la integración efectiva y sostenible de la población migrante, a pesar de los esfuerzos institucionales realizados. En especial, el acompañamiento del fondo emprender del SENA, como principal apuesta de emprendimiento a nivel nacional, la cual estipula como requisito de acceso ser ciudadano (a) colombiano (a).

**Frente a los municipios objeto del estudio, podemos observar que las ciudades capitales (Bogotá y Santa Marta) concentran la mayor cantidad de oferta relacionada debido a la alta cantidad de tejido empresarial y la oferta específica.** Así mismo y para aquellos municipios cercanos a las ciudades principales, el comportamiento es muy similar gracias a la cercanía con la capital pues se facilita el desplazamiento de la población a estos centros poblados. Prueba de ello es que en Cundinamarca se realizan el 30,7 % de colocaciones a nivel nacional, siendo el departamento donde más se contratan personas migrantes provenientes de Venezuela, mientras que en el departamento de Magdalena se realizan tan solo un 0,2% del total de colocaciones a nivel nacional.

**Los sectores que más concentran ofertas de empleo en los municipios son comercio al por menor, comercio al por mayor, actividades de servicios especialmente las relacionadas con la salud, la alimentación y la administración. Por el lado de las ocupaciones más demandadas predomina la de técnicos en finanzas y administración, así como de auxiliares contables, con una clara tendencia hacia perfiles profesionales relacionados con las áreas administrativas, financieras, de salud y técnicas.**

En cuanto a la oferta de formación esta presenta una gran variedad de áreas de desempeño entre las cuales se destacan finanzas y administración, ventas y servicios, oficios especializados, operación de equipo y transporte. Así mismo y a través de las cajas de compensación podemos encontrar formación relacionada con trabajo en alturas, seguridad y salud en el trabajo, desarrollo de competencias blandas, desarrollo de competencias digitales, idiomas, entre otras.

Por último, de acuerdo a los hallazgos encontrados en el programa ADN Dignidad enfocándose en los departamentos de Cundinamarca, Bogotá y Magdalena, se examinan las tendencias de la oferta laboral desde 2022, evidenciando una recuperación económica post pandemia que avanza lentamente y está condicionada por factores estacionales. Así mismo, se destacan las particularidades de cada región, como la concentración de empleos en municipios específicos de Cundinamarca y la influencia de Santa Marta en el mercado laboral del Magdalena. Por sectores, se observa el liderazgo de actividades administrativas y de apoyo a oficinas, junto con una creciente demanda de perfiles técnicos en finanzas y atención al cliente, mientras que áreas como salud y tecnología presentan variaciones notables en su demanda a nivel nacional y regional.

A continuación se evidencia los principales hallazgos en demanda laboral y análisis por sector:

#### **Demanda laboral:**

- El mercado laboral está volviendo a niveles previos a la pandemia, pero con un ritmo más lento y afectado por factores estacionales.
- El análisis de las ofertas de empleo en Cundinamarca, Bogotá y Magdalena revela una tendencia a la baja desde 2022, coincidiendo con el patrón nacional.

**Estudio de mercado  
ADN Dignidad**

- La concentración de las ofertas de empleo en Cundinamarca se evidencia en unos pocos municipios.
- El mercado laboral del departamento del Magdalena está fuertemente influenciado por lo que sucede en Santa Marta

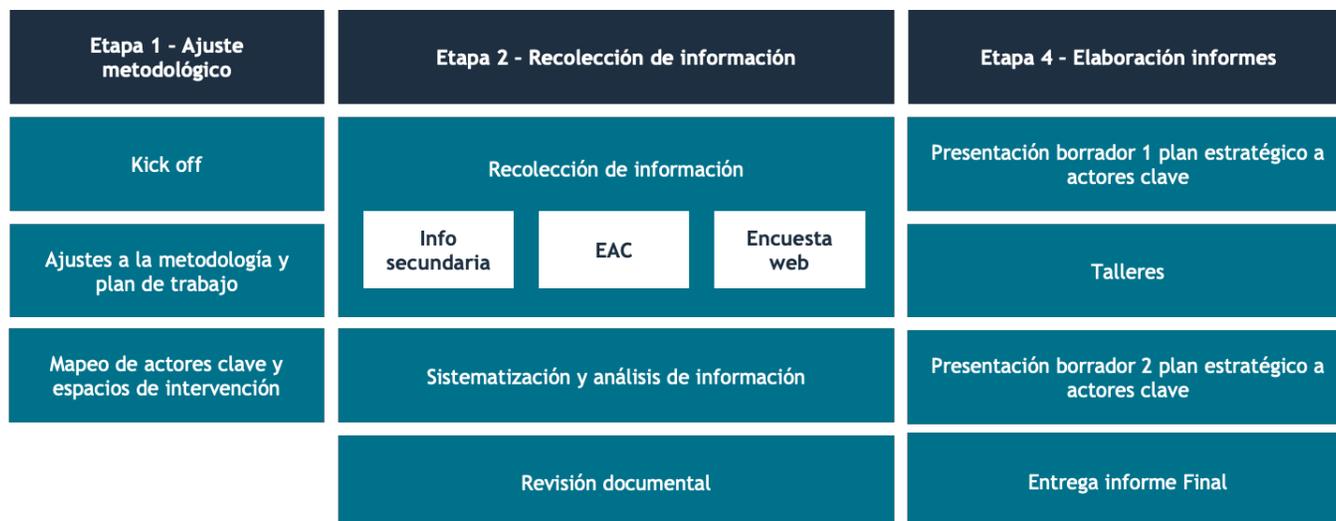
**Análisis por sector:**

- El sector de actividades administrativas y de apoyo a oficinas ha sido el principal generador de empleo a nivel nacional en los últimos años.
- A nivel nacional, las ocupaciones más demandadas en 2024 se concentran en perfiles técnicos y administrativos, especialmente en finanzas y atención al cliente.
- La disminución de la demanda de profesionales de la salud es un cambio notable en las tendencias del mercado laboral.
- El mercado laboral de Bogotá se concentra principalmente en sectores como administración, salud, comercio y tecnología.
- Mientras en Bogotá predominan las actividades administrativas, en Cundinamarca el comercio al por menor lidera el mercado.
- El mercado laboral del Magdalena ha experimentado un cambio significativo en los últimos dos años. Inicialmente enfocado en sectores como tecnología e ingeniería, ha girado hacia el comercio y la salud.
- A nivel ocupacional, se observa una demanda creciente de profesionales de la salud y servicios de protección, mientras que la demanda de profesionales de tecnología ha disminuido.

## 2. Metodología de análisis

La metodología propuesta se basa en el diseño e implementación de un proceso de investigación multidimensional que permita conocer las oportunidades, brechas y barreras de emprendimiento y empleo/autoempleo de la población migrante en las regiones priorizadas del Proyecto ADN Dignidad.

Se desarrolla desde una mirada integral que, a través de la incorporación de métodos cualitativos y cuantitativos, reconoce como elemento fundamental la identificación de las alternativas de generación de ingresos promisorias para el emprendimiento y empleo/autoempleo de la población migrante.



## 2.1 Fuentes de información primaria

En esta etapa, el proceso de consultoría se concentrará en la recolección de la información necesaria para la construcción del estudio, a partir de diversas estrategias consensuadas y planeadas dentro de las jornadas de ajuste metodológico contempladas en el proceso de investigación. Las actividades principales incluyen:

- **Encuestas y cuestionarios**

Se recopila información mediante preguntas estructuradas con base a dimensiones claves de análisis que abordan las diferentes dimensiones de interés. Estas encuestas pueden realizarse de forma web, y ser de carácter anónimo para garantizar la confidencialidad de las respuestas.

Las encuestas web, se aplicarán a participantes de las actividades propias del programa, según las bases de datos y canales disponibles facilitados por parte del equipo de NRC.

- **Entrevistas semi estructuradas**

Se llevan a cabo entrevistas en profundidad con actores relevantes mapeados como parte de la etapa de diseño y ajuste de la metodología. Estas entrevistas permiten obtener una comprensión más detallada de las experiencias y percepciones individuales, con el fin de complementar las cifras y hallazgos identificados.

Este levantamiento de información primaria incluye a actores clave y con experiencia directa en el contexto de migración, refugio, empleo y aspectos vocacionales, junto con entrevistas a empresas y stakeholders que permite detallar el comportamiento de la oferta empresarial, oportunidades y brechas; incluyendo el análisis de los incentivos otorgados por las empresas para la contratación y demás oferta disponible.

## 2.2 Fuentes de información secundaria

Se utilizan documentos y/o datos recopilados a nivel nacional o regional para analizar patrones y tendencias. Incluye análisis de datos oficiales disponibles, informes, estudios u otros documentos relevantes.

Este levantamiento analiza Informes sobre oportunidades y alternativas sectoriales de empleo/autoempleo y emprendimiento registradas por la Encuesta Integrada de Hogares del DANE, la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo, Cámaras de Comercio, Observatorio Laboral del SENA, Secretarías departamentales y distritales, junto con el mapeo de instrumentos y políticas públicas consolidadas por el Departamento Nacional de Planeación.

La investigación se concentra en comprender y examinar los diferentes niveles de análisis, dimensiones y atributos estadísticos previamente definidos, utilizando las fuentes oficiales disponibles y pertinentes para el desarrollo del estudio.

## 3. Panorama de empleabilidad y emprendimiento de la población migrante en Colombia

“El desempeño del mercado de trabajo es una medición clave del éxito de una sociedad, la economía y el bienestar de sus integrantes” (Banco de la República, 2012)<sup>6</sup>. Por tanto, profundizar en las relaciones que se gestan allí e identificar los diferentes actores y roles que interactúan para la generación de ingresos resulta fundamental para el logro de mayores niveles de empleabilidad, la mitigación de barreras y la llegada de intervenciones certeras para la población migrante de Venezuela y la población colombiana retornada, objeto de estudio de la presente investigación.

Ahora bien, dado que el Proyecto ADN Dignidad busca consolidarles como aliados a la fuerza de trabajo local y a sus comunidades de acogida, el análisis descrito a continuación comprende la *Generación de Ingresos* como todos aquellos recursos que una persona obtiene por la venta de productos, servicios prestados y/o trabajos realizados, incluyendo un análisis de las características recientes del mercado de trabajo y los recursos disponibles para la empleabilidad en el contexto colombiano, cuyos principales hallazgos se presentan a continuación.

### 3.1 El mercado de trabajo colombiano

#### 3.1.1 Oportunidades de enganche laboral y tendencias actuales (ENT #2)

Este capítulo inicia con la revisión del panorama más reciente del mercado de trabajo colombiano durante el periodo de 2022 a 2024 -I semestre, a partir de una revisión profunda de la dinámica de la **oferta laboral** ocupada, tanto colombiana como migrante venezolana, en varios niveles: aquellas personas que llevan más de 12 meses siendo fuerza laboral activa en Colombia; quienes son colombianos (as) y retornaron de Venezuela durante el último año; y, la población venezolana que ingresó al país durante los últimos 12 meses y hoy es mano de obra disponible.

Posteriormente, se realiza un análisis de la **demanda laboral** desde la siguiente perspectiva: el comportamiento de las vacantes como aquellas opciones de empleo formal que están requiriendo las empresas en Colombia; seguido por un recorrido exploratorio hacia la dinámica de las colocaciones de la población migrante de Venezuela, es decir, aquellas ofertas de empleo que lograron enganche destacando los sectores económicos con mayores oportunidades de trabajo formal y, al mismo tiempo, las ocupaciones/cargos donde efectivamente los migrantes empezaron a desempeñarse como trabajadores (as).

En ambas perspectivas del mercado de trabajo que se presentan a continuación, no se contempla análisis ni resultados específicos frente al comportamiento de la informalidad laboral, debido a que los objetivos del estudio se enmarcan en oportunidades y alternativas de generación de ingresos en condiciones formales, como escenario ideal para orientar la intervención del Programa ADN Dignidad en Colombia.

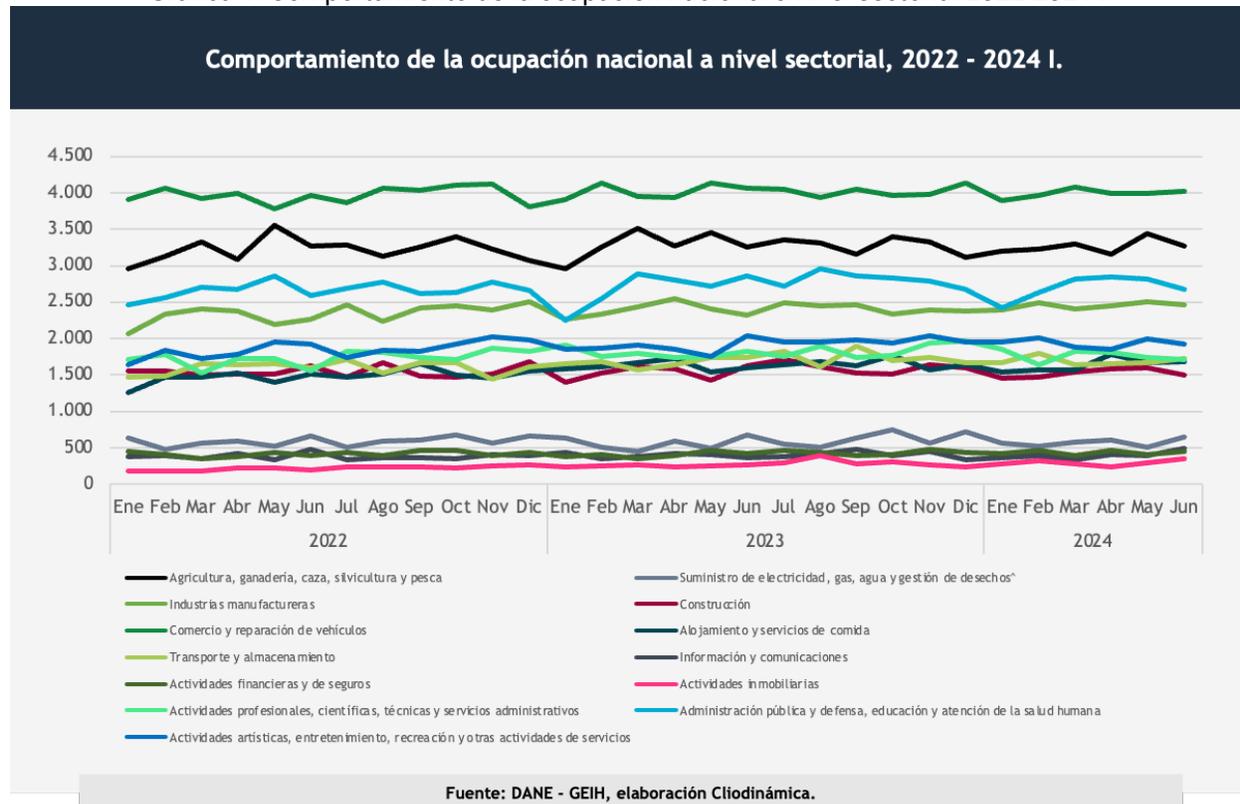
Ahora bien, en cuanto al análisis de oferta laboral, el presente estudio inicia con la revisión de las características de la ocupación laboral y la identificación de aquellos sectores económicos que

---

<sup>6</sup>Arango, L.E., & Hamann, F. (Eds.). (2012). El mercado de trabajo en Colombia: hechos, tendencias e instituciones (1.ª ed.). Banco de la República. [https://repositorio.banrep.gov.co/bitstream/handle/20.500.12134/9283/LBR\\_2012-12.pdf](https://repositorio.banrep.gov.co/bitstream/handle/20.500.12134/9283/LBR_2012-12.pdf)

logran mayores niveles de absorción de mano de obra entre 2022 y 2024 I semestre, periodo que cerró con un total de 22 millones 203 mil de personas ocupadas, registrando un crecimiento del 12% (ver Gráfica) .

Gráfica 1. Comportamiento de la ocupación nacional a nivel sectorial 2022-2024 I.



Este panorama económico de la ocupación colombiana, permite identificar al sector comercio y reparación de vehículos como el protagonista con mayor absorción de mano de obra alcanzando más de 4 millones de ocupaciones a nivel nacional, duplicando actividades económicas como transporte y almacenamiento y aquellas relacionadas con alojamiento y servicios de comida.

En general, se observa un comportamiento estable en la mayoría de los sectores económicos, a excepción del periodo de tránsito del año 2022 a 2023 (diciembre a enero) que registró una caída en las tres principales actividades económicas descritas anteriormente. La caída de las actividades económicas del sector *Comercio y reparación de vehículos y Transporte y Almacenamiento* entre diciembre de 2022 a enero del 2023 se encuentra relacionada directamente con factores como la incertidumbre económica y cambios en los hábitos de consumo por efecto de la inflación, que afectaron negativamente a diversas líneas de mercancías. Específicamente, categorías como los vehículos, electrodomésticos y muebles que registraron caídas notables según informes recientes del Departamento Nacional de Planeación (DNP).

Por otro lado, en cuanto al sector de transporte y almacenamiento según Colfecar la disminución se atribuye a la contracción de los sectores productivos y a los paros y bloqueos que se produjeron a lo largo del año.

En cuanto a la ocupación desagregada entre mujeres y hombres, se observan tendencias interesantes hacia tres (3) sectores económicos principalmente: *Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas* con más de 3.1 millones de ocupaciones, donde los hombres representan el 82%; seguido por *Comercio al por menor* con 2.9 millones de ocupaciones, prevaleciendo la vinculación femenina (53%) al igual que en *actividades de servicios de comidas y bebidas* que alcanzó más de 1.5 millones de ocupaciones con un 68% de cargos para mujeres (ver Gráfica).



Los sectores económicos con mayor ocupación femenina son: Comercio al por menor con el 53% y las actividades de servicios de comidas y bebidas con el 68%.

Según información reciente del Observatorio Laboral de Colombia del SENA, se destaca que, para el mes de julio, frente al mismo mes del año pasado, las tres (3) actividades donde se presentaron dinámicas favorables de generación de nuevos empleos son: *Administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana*, *Industrias manufactureras* e *Información y comunicaciones*. El sector *Comercio* acumuló cerca de 4 millones de empleos, seguido de *Agricultura* con cerca de 3.4 millones y *administración pública* con alrededor de 2.9 millones para el mes de julio (SENA, 2024).<sup>7</sup>

#### Comercio



4 millones de empleos generados

#### Agricultura



3.4 millones de empleos generados

#### Administración pública

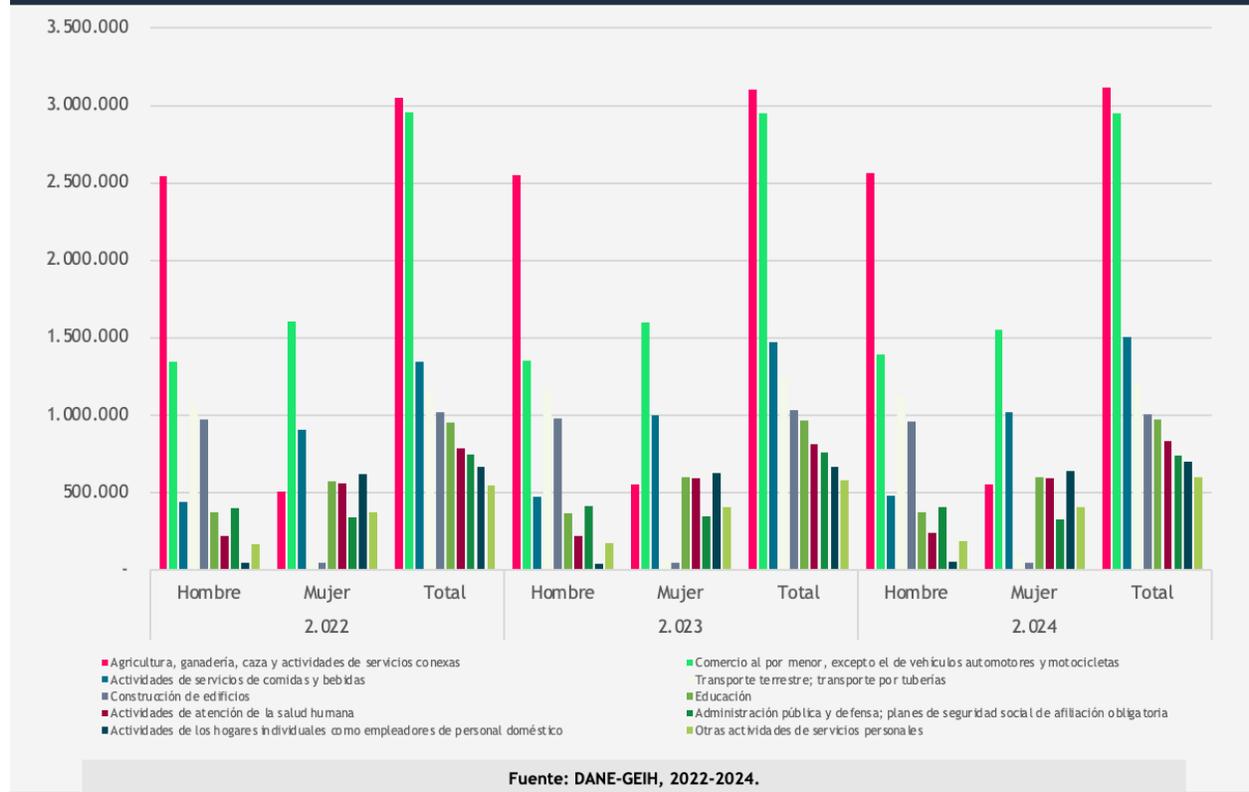


2.9 millones de empleos generados

Gráfica 2. Proporción de ocupados por sexo y actividad económica, promedio total nacional 2022-2024 I.

<sup>7</sup> Servicio Nacional de Aprendizaje (SENA), Observatorio Laboral y Ocupacional. (s. f.). Informes – Tendencia de las ocupaciones [Sección web]. Recuperado el 13 de agosto de 2025, de <https://observatorio.sena.edu.co/Tendencia/Informes#tb2024>

**Proporción de ocupados por sexo y actividad económica, promedio total nacional 2022-2024 I (primeras 10 actividades, que acumulan el 60% del total - 2024)**



**Adicionalmente, se destacan oportunidades sectoriales para las mujeres en actividades económicas de mayores niveles de cualificación como:** Educación y actividades de atención de la salud humana que vinculan cerca de 600 mil ocupadas.

**No obstante, sigue predominando la presencia de estereotipos de género en sectores relacionados con actividades económicas en el ámbito privado y de trabajo doméstico** denominadas como Actividades de los hogares individuales como empleadores de personal doméstico donde se vinculan más de 640 mil mujeres y representan el 92% del total de ocupaciones.

De acuerdo al PIB nacional trimestral, emitido por el DANE en agosto 2024, las actividades que más contribuyeron en la dinámica de valor agregado fueron: Agricultura, ganadería, caza, silvicultura y pesca el cual creció 10,2% (contribuyendo 1,0 puntos porcentual a la variación anual). Así mismo, durante el primer semestre de 2024, respecto al mismo periodo del año anterior estas actividades económicas crecieron 8,0% (contribuyó 0,8 puntos porcentuales a la variación anual).

Asimismo, según datos recientes del Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural dentro de este sector, se destacó el crecimiento en el valor agregado del café, que aumentó en 25,8%; los cultivos agrícolas sin café, que lo hicieron en 10,9%, y la ganadería que aumentó su valor agregado en 6,5% con respecto al mismo trimestre del año anterior.

Los buenos resultados presentados por el sector se entienden en buena medida desde el enfoque del aumento en las producciones de leguminosas frescas o secas (34,9%), café pergamino (31,8%), frutas cítricas (23,6%), flores (13,3%), cacao en grano (10,2%), ganado porcino (9,4%), huevos (6,6%), pollo (6,5%), leche (6,4%), otras frutas (5,9%), ganado bovino (4,4%), caña panelera (1,4%) y la nuez y el fruto de palma (0,8%).

**“En el Gobierno del cambio estamos comprometidos con el crecimiento económico del campo, porque entendemos que esto es clave para avanzar en esa revolución por la vida que queremos impulsar con la reforma agraria. Mantener el crecimiento económico del sector es uno de los pilares de nuestra apuesta desde el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, porque solo así consolidaremos la transición hacia economías limpias y sostenibles”,** aseguró al respecto la ministra Martha Carvajalino.

Respecto a la actividad de comercio minorista, según análisis recientes del DANE a nivel nacional, al comparar agosto de 2024 con el mismo periodo de 2023, se registra que el comportamiento de las ventas reales fue positivo con un 5,2%, mientras que el personal ocupado registró una reducción de 1,7% en el sector.

En Bogotá, el comercio creció 4,7% en ventas para agosto de 2024 en comparación con el mismo mes de 2023. Sin embargo, el personal ocupado disminuyó 2,8%. En Cundinamarca, el comercio aumentó 7,5% en agosto de 2024 en comparación con el mismo mes de 2023. El personal ocupado aumentó 3,5%.

Según el DNP, en junio de 2024 el crecimiento del 5,3% en el grupo de bienes durables destacó como uno de los principales motores de la recuperación del sector comercio minorista. Este aumento fue impulsado por líneas como electrodomésticos y muebles para el hogar, equipo de informática y telecomunicaciones para uso personal o doméstico, y vehículos automotores y motocicletas principalmente de uso de los hogares. Estos resultados reflejan una mayor disposición de los consumidores a invertir en bienes de mayor valor y durabilidad, posiblemente favorecidos por condiciones de financiamiento más accesibles y promociones atractivas en el mercado.

Respecto al sector de alimentos y bebidas durante el año 2023 buscó nuevas opciones de productos, abastecimiento y tecnología para estar mejor equipada y preparada para cualquier evento inesperado. Esta industria representa el 3 % del PIB y según la Superintendencia de Sociedades, genera cerca de 650 mil empleos.

Su mayor demanda estuvo en carnes y sus derivados, con 5,72%; leche y derivados lácteos, con 2,86%; pan y productos de panadería, con 1,63%; aceites para consumo humano, con 0,61%; café, con el 0,37%; chocolate de mesa, con 0,33%; helados, con 0,31%; y pasabocas y snacks, con 0,31%.

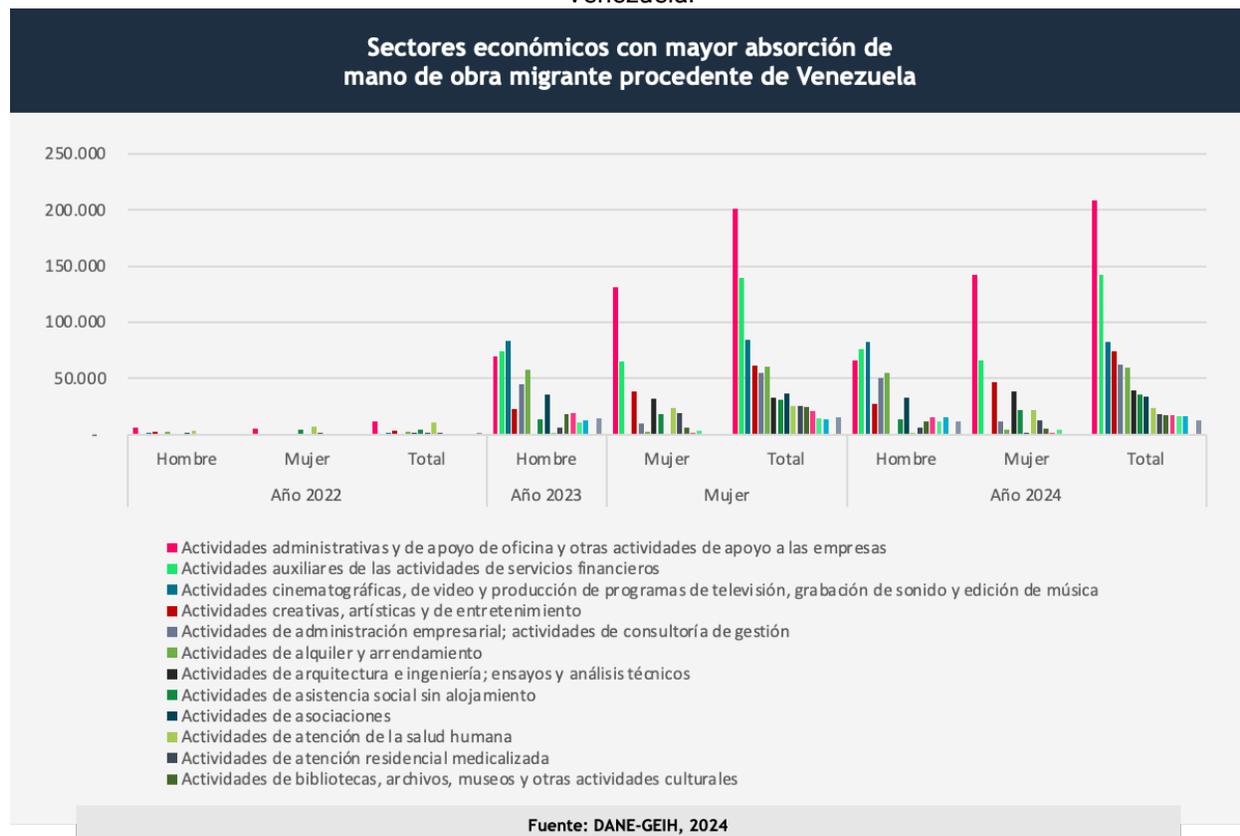
Continuando con el análisis de la oferta laboral migrante de Venezuela, los resultados arrojan tendencias contundentes hacia tres (3) sectores económicos: *Actividades de servicio de comidas y bebidas; comercio al por menor y construcción de edificios*.

**+200  
mil**

En cuanto a las oportunidades de empleo emergentes y las principales tendencias actuales por sector económico para la población migrante de Venezuela, según el panorama más reciente del mercado de trabajo colombiano se observa que: **Actividades de servicios de comidas y bebidas, son el sector con mayor absorción de mano obra superando las 200 mil ocupaciones;**

seguido por, comercio al por menor, con más de 141 mil ocupados y construcción de edificios con 82 mil. Estos tres sectores reúnen el 40% del total de ocupados migrantes venezolanos en Colombia (Ver Gráfico).

Gráfica 3. Sectores económicos con mayor absorción de mano de obra migrante precedente de Venezuela.



Adicionalmente, para profundizar en estos hallazgos y tendencias se realiza un análisis por sexo del comportamiento ocupacional de migrantes venezolanos en Colombia, se suman dos (2) actividades económicas muy relevantes: *Actividades de los hogares individuales como empleadores de personal doméstico* con más de 38 mil mujeres ocupadas y *otras actividades de servicios personales* con más de 47 mil mujeres ocupadas recientemente en el mercado de trabajo colombiano.

**54%**

Ahora bien, sumado a lo anterior, se destacan como principales sectores de absorción de mano de obra femenina migrante a las: Actividades de servicios de comidas y bebidas con más de 142 mil mujeres representando el 68% del total de ocupación del sector; comercio al por menor con más de 65 mil mujeres que registran el 46% y, otras actividades de servicios personales con más de 47 mil mujeres que reportan el 63% del total de ocupaciones reportadas en Colombia. **Estas actividades brindan oportunidades laborales para 255.605 mujeres migrantes y reúnen el 54% de la mano de obra femenina migrante**

## venezolana residente en Colombia.

Ahora bien, en cuanto a la población colombiana retornada de Venezuela durante los últimos 12 meses en la vigencia 2022 el panorama sectorial registra lo siguiente: la ocupación en actividades económicas como la *Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas* registra la mayor vinculación con 12.998 ocupados; seguido por *Construcción de edificios* (4.736 ocupados) y, *Transporte terrestre y transporte por tuberías* (4.255 ocupados). **Estos tres (3) sectores reunieron el 43% del total de ocupación retornada con un 100% de mano de obra masculina.**

Para las mujeres colombianas retornadas, sus oportunidades laborales se ubicaron en los sectores de: *Comercio al por menor* con 2.931 ocupadas; *Actividades de los hogares individuales como empleadores de personal doméstico* con 2.815 ocupadas y, *mantenimiento y reparación de computadores, efectos personales y enseres domésticos* con 2.369 ocupadas. Estas opciones laborales también vinculan la mano de obra masculina, a excepción de las labores de personal doméstico.

**Para el año 2023, se registran algunos cambios interesantes destacándose el sector de Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo que registró una ocupación sin precedentes de 9.223 retornados ocupados;** seguido por una reducción en la vinculación del sector agrícola cercana al 50%, que si bien registró una disminución significativa, sigue posicionándose como una actividad importante para la ocupación de población retornada masculina.

Por otro lado, para las mujeres que registran dinámicas de movilidad humana con Venezuela durante la vigencia 2023 aparecen tres (3) actividades económicas con mayores posibilidades de enganche laboral: **Actividades de servicios de comidas y bebidas, como el principal sector que absorbe mano de obra femenina migrante y retornada de Venezuela en Colombia; seguido por, la fabricación de productos textiles y otras actividades de servicios personales que se posicionan como las opciones de ocupación más promisorias para la vinculación femenina durante los últimos años (ver Gráfica).**

Finalmente, el análisis de la oferta laboral cierra con la población venezolana que ingresó al país durante los últimos 12 meses, la cual registra hallazgos interesantes relacionados con: en primer lugar, disminuye el flujo de ocupados en más del 30% registrando una reducción de 25.208 personas entre el periodo de 2022 a 2024 (Agosto 2024) y, en segundo lugar, a diferencia de lo evidenciado en la población colombiana retornada de Venezuela durante el mismo período, se mantienen los sectores económicos con mayor vinculación de mano de obra migrante, destacándose: *Actividades de servicios de comidas y bebidas* que cierra el periodo con más de 15 mil ocupaciones, junto con *comercio al por menor* con más de 6 mil ocupaciones; ambos sectores registran cerca del 40% del total de ocupados migrantes venezolanos en el mercado laboral colombiano.

El sector de *construcción de edificios* se mantiene como actividad económica masculinizada y las *actividades de servicios de comida y bebidas* como la mejor alternativa de vinculación laboral para las mujeres.



La población venezolana que ingresó al país durante los últimos 12 meses está encontrando **alternativas laborales en el sector de construcción de edificios para los hombres y en el sector de Servicios de comida y bebidas para las mujeres.**

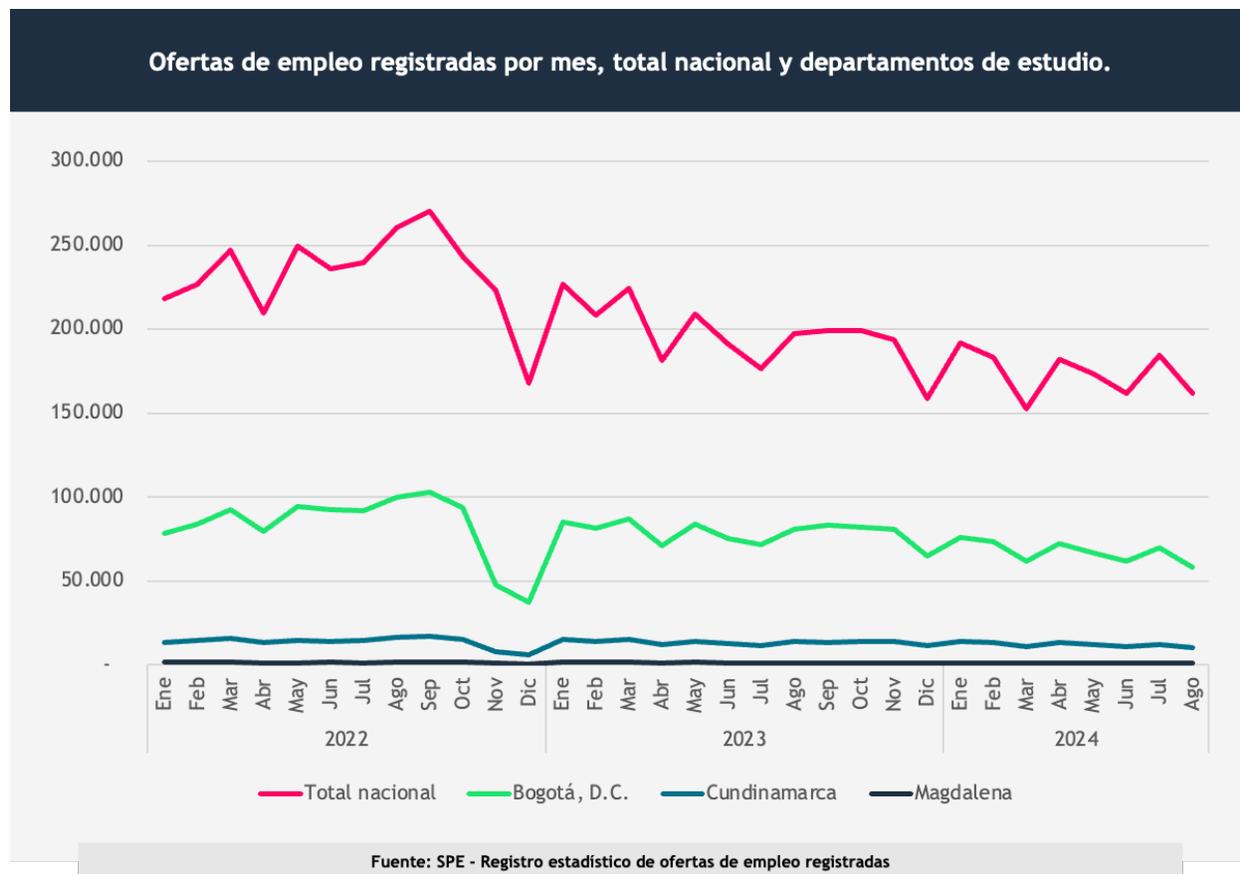
Por otro lado, en cuanto al comportamiento de la demanda laboral, el presente estudio a continuación realiza un análisis profundo de la dinámica sectorial de las Vacantes publicadas como opciones de empleo formal, a través del Servicio Público de Empleo en cada una de las zonas priorizadas por el Programa ADN Dignidad. Allí se identifican aquellos sectores económicos con mayor cantidad de ofertas de empleo registradas, incluyendo datos de participación, tasa de variación y contribución por departamento y zona de intervención del Programa.

Posteriormente, se presenta el Top 10 de sectores económicos (según clasificación CIU a 2 dígitos) que más publican ofertas de empleo durante el período de análisis; seguido el Top 10 de ocupaciones (según clasificación CUOC a 2 dígitos) con más ofertas de empleo postuladas y, por último, se presenta el Top 7 de ocupaciones con más colocaciones de migrantes, desagregadas por sexo, destacando aquellas ocupaciones donde efectivamente venezolanos (as) empezaron a desempeñarse como trabajadores (as) en el mercado laboral colombiano.

Asimismo, vale la pena mencionar que, la dinámica laboral formal en Colombia presenta momentos estacionales en las temporadas de mitad y final de año junto con los días de semana santa, que son periodos en donde la solicitud de trabajos temporales aumenta y, por tanto, el registro de vacantes como ofertas de empleo.

Ahora bien, en cuanto a las ofertas de empleo registradas como vacantes, las cifras registran una tendencia negativa, pasando de tener cerca de 225.000 ofertas de empleo mensuales registradas en el 2022, a menos de 200.000 para el año 2024. Lo anterior, obedece al proceso de estabilización después de pandemia: iniciando con la crisis en el 2020 (disminución drástica de ofertas de empleo registradas), el proceso de prosperidad en el año siguiente (aumento significativo de ofertas de empleo registradas -2021) y periodo de estabilización en donde se vuelven a los niveles pre pandemia (2023 -2024).

Gráfica 4. Número de ofertas de empleo registradas por mes, total nacional y departamentos de estudio.



A nivel Local, para Cundinamarca, Bogotá y Magdalena, se puede evidenciar el mismo comportamiento que sucede a nivel nacional, a partir del 2022 registrando una disminución progresiva hasta la actualidad, presentando disminución en los meses de abril, junio y julio y noviembre -diciembre, y aumentos en los meses de enero -marzo, mayo y agosto -octubre. Del total de ofertas de empleo registradas, para los primeros semestres de cada año de estudio, Bogotá tiene la mayor participación con un 38,7% en promedio semestre, siendo el departamento que más ofertas de empleo registra a nivel nacional, por otro lado, Cundinamarca es el cuarto departamento que más ofertas de empleo registradas tiene con un 6,7% en promedio semestre y Magdalena es el 18vo departamento a nivel nacional con una participación del 0,7% en promedio semestre.

Tabla 1. Participación, tasa de variación y contribución por departamento de las ofertas de empleo.

**Estudio de mercado  
ADN Dignidad**

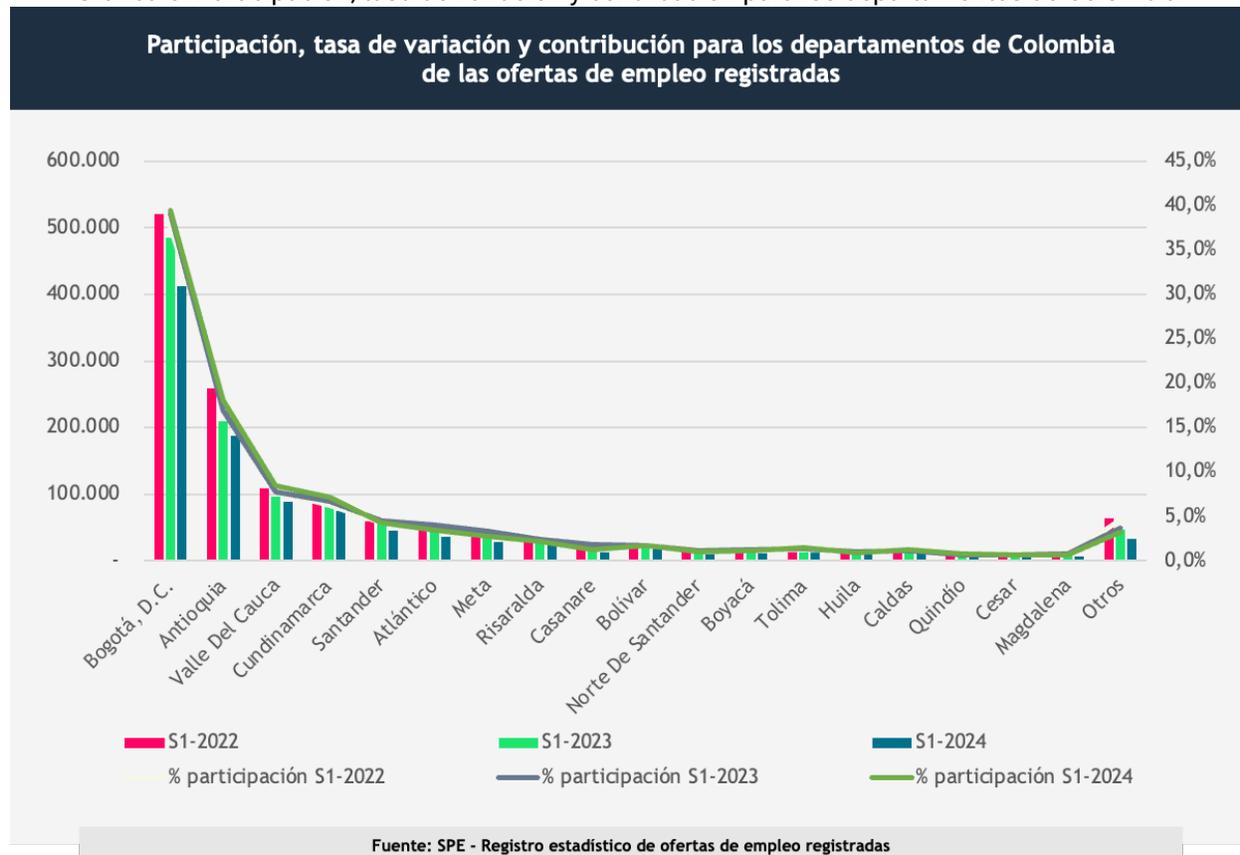
Departamento	S1-2022	S1-2023	S1-2024	Participación (%)			Variación (%)		Contribución 2023-2024
				S1-2022	S1-2023	S1-2024	22-23	23-24	
<b>Bogotá, D.C.</b>	520.812	484.763	412.465	37,6%	39,1%	39,5%	-6,9%	-14,9%	-5,8%
<b>Antioquia</b>	259.317	209.702	188.497	18,7%	16,9%	18,0%	-19,1%	-10,1%	-1,7%
<b>Valle Del Cauca</b>	109.060	96.543	88.873	7,9%	7,8%	8,5%	-11,5%	-7,9%	-0,6%
<b>Cundinamarca</b>	85.932	83.646	75.216	6,2%	6,7%	7,2%	-2,7%	-10,1%	-0,7%
<b>Santander</b>	59.524	56.057	44.768	4,3%	4,5%	4,3%	-5,8%	-20,1%	-0,9%
<b>Atlántico</b>	49.450	49.701	35.943	3,6%	4,0%	3,4%	0,5%	-27,7%	-1,1%
<b>Meta</b>	40.653	41.856	29.031	2,9%	3,4%	2,8%	3,0%	-30,6%	-1,0%
<b>Risaralda</b>	31.010	29.448	23.418	2,2%	2,4%	2,2%	-5,0%	-20,5%	-0,5%
<b>Casanare</b>	24.542	22.908	12.506	1,8%	1,8%	1,2%	-6,7%	-45,4%	-0,8%
<b>Bolívar</b>	23.867	21.637	17.752	1,7%	1,7%	1,7%	-9,3%	-18,0%	-0,3%
<b>N. de Santander</b>	20.230	13.644	10.330	1,5%	1,1%	1,0%	-32,6%	-24,3%	-0,3%
<b>Boyacá</b>	17.917	15.478	11.975	1,3%	1,2%	1,1%	-13,6%	-22,6%	-0,3%
<b>Tolima</b>	17.542	16.309	15.106	1,3%	1,3%	1,4%	-7,0%	-7,4%	-0,1%
<b>Huila</b>	16.375	13.057	10.051	1,2%	1,1%	1,0%	-20,3%	-23,0%	-0,2%
<b>Caldas</b>	16.090	13.947	13.496	1,2%	1,1%	1,3%	-13,3%	-3,2%	0,0%
<b>Quindío</b>	10.685	8.166	7.705	0,8%	0,7%	0,7%	-23,6%	-5,6%	0,0%
<b>Cesar</b>	10.365	8.177	7.149	0,7%	0,7%	0,7%	-21,1%	-12,6%	-0,1%
<b>Magdalena</b>	9.287	9.700	7.005	0,7%	0,8%	0,7%	4,4%	-27,8%	-0,2%
<b>Cauca</b>	9.185	5.993	5.190	0,7%	0,5%	0,5%	-34,8%	-13,4%	-0,1%
<b>Córdoba</b>	8.703	6.299	4.732	0,6%	0,5%	0,5%	-27,6%	-24,9%	-0,1%
<b>Nariño</b>	7.983	5.646	5.704	0,6%	0,5%	0,5%	-29,3%	1,0%	0,0%

**Estudio de mercado  
ADN Dignidad**

Departamento	S1-2022	S1-2023	S1-2024	Participación (%)			Variación (%)		Contribución 2023-2024
				S1-2022	S1-2023	S1-2024	22-23	23-24	
<b>Sucre</b>	5.756	3.416	2.597	0,4%	0,3%	0,2%	-40,7%	-24,0%	-0,1%
<b>La Guajira</b>	5.071	3.754	3.019	0,4%	0,3%	0,3%	-26,0%	-19,6%	-0,1%
<b>Putumayo</b>	5.026	4.128	2.562	0,4%	0,3%	0,2%	-17,9%	-37,9%	-0,1%
<b>Arauca</b>	4.676	3.743	2.784	0,3%	0,3%	0,3%	-20,0%	-25,6%	-0,1%
<b>Caquetá</b>	4.109	2.378	1.870	0,3%	0,2%	0,2%	-42,1%	-21,4%	0,0%
<b>Vichada</b>	2.867	3.543	474	0,2%	0,3%	0,0%	23,6%	-86,6%	-0,2%
<b>A nivel nacional</b>	2.482	1.101	620	0,2%	0,1%	0,1%	-55,6%	-43,7%	0,0%
<b>San Andrés</b>	2.474	2.163	1.612	0,2%	0,2%	0,2%	-12,6%	-25,5%	0,0%
<b>Chocó</b>	1.617	1.210	809	0,1%	0,1%	0,1%	-25,2%	-33,1%	0,0%
<b>Amazonas</b>	1.219	914	731	0,1%	0,1%	0,1%	-25,0%	-20,0%	0,0%
<b>Guaviare</b>	837	816	428	0,1%	0,1%	0,0%	-2,5%	-47,5%	0,0%
<b>Guainía</b>	720	622	323	0,1%	0,1%	0,0%	-13,6%	-48,1%	0,0%
<b>Vaupés</b>	678	585	271	0,0%	0,0%	0,0%	-13,7%	-53,7%	0,0%
<b>Total Nacional</b>	<b>1.386.061</b>	<b>1.241.050</b>	<b>1.045.012</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>-10%</b>	<b>-16%</b>	<b>-16%</b>

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

Gráfica 5. Participación, tasa de variación y contribución para los departamentos de Colombia.



Así mismo, Bogotá presenta una contribución a la tasa de variación nacional del -5,8% para el 2024, lo que representa que la disminución de ofertas a nivel nacional está principalmente explicada por la disminución de ofertas en Bogotá.

De manera similar, Cundinamarca aporta negativamente en un 0,7% y Magdalena con un 0,2%. Esto evidencia las tasas de variación negativas para cada uno de los departamentos de estudio y a su vez el impacto a nivel nacional que presenta, siendo Bogotá y Cundinamarca los principales departamentos.

Tabla 2. Participación, tasa de variación y contribución para los municipios de Cundinamarca seleccionados de las ofertas de empleo registradas.

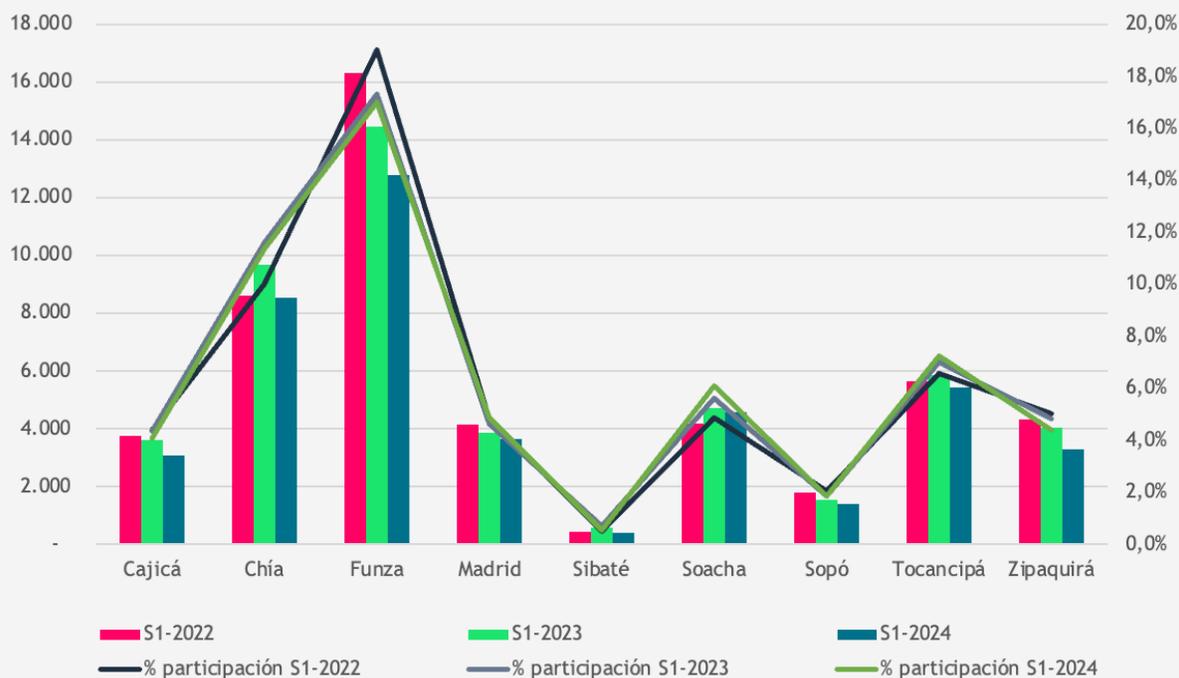
Departamento	Municipio de estudio	Participación (%)			Variación (%)		Contribución 24
		S1-2022	S1-2023	S1-2024	22-23	23-24	
Cundinamarca	Cajicá	4,4%	4,3%	4,1%	-3,5%	-15,1%	-0,7%
	Chía	10,0%	11,6%	11,4%	12,4%	-11,9%	-1,4%
	Funza	19,0%	17,3%	17,0%	-11,4%	-11,6%	-2,0%

Departamento	Municipio de estudio	Participación (%)			Variación (%)		Contribución 24
		S1-2022	S1-2023	S1-2024	22-23	23-24	
	<b>Madrid</b>	4,8%	4,6%	4,9%	-6,4%	-5,9%	-0,3%
	<b>Sibaté</b>	0,5%	0,7%	0,6%	38,8%	-29,8%	-0,2%
	<b>Soacha</b>	4,9%	5,6%	6,1%	13,1%	-3,0%	-0,2%
	<b>Sopó</b>	2,1%	1,8%	1,9%	-13,3%	-8,8%	-0,2%
	<b>Tocancipá</b>	6,6%	7,0%	7,2%	4,1%	-7,3%	-0,5%
	<b>Zipaquirá</b>	5,0%	4,9%	4,4%	-6,1%	-18,8%	-0,9%
<b>Total Departamental</b>		<b>85.932 (100%)</b>	<b>83.646 (100%)</b>	<b>75.216 (100%)</b>	<b>-2,7%</b>	<b>-10,1%</b>	

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

Gráfica 6. Participación, tasa de variación y contribución para los municipios de Cundinamarca seleccionados de las ofertas de empleo registradas.

Participación, tasa de variación y contribución para los municipios de Cundinamarca seleccionados de las ofertas de empleo registradas.



Fuente: SPE - Registro estadístico de ofertas de empleo registradas

De los municipios de estudio para el departamento de Cundinamarca, Funza es el municipio con mayor participación con 17% para el primer semestre del 2024, así mismo, es el municipio que más aporta (negativamente) en la tasa de variación a nivel departamental con -2,0%, seguido de los municipios de Chía, Mosquera y Tocancipá. Para este departamento, el 90% de las ofertas de empleo registradas se concentran en 16 municipios de los 116 que hay, lo cual significa que la actividad laboral está principalmente en un 13% del territorio, lo cual implica movimientos migratorios hacia estos municipios o muy probablemente hacia la capital del país por su cercanía con el departamento de Cundinamarca. De los municipios de estudio solo Sibaté está por fuera de los 16 municipios que concentran el 90% de ofertas de empleo del departamento.

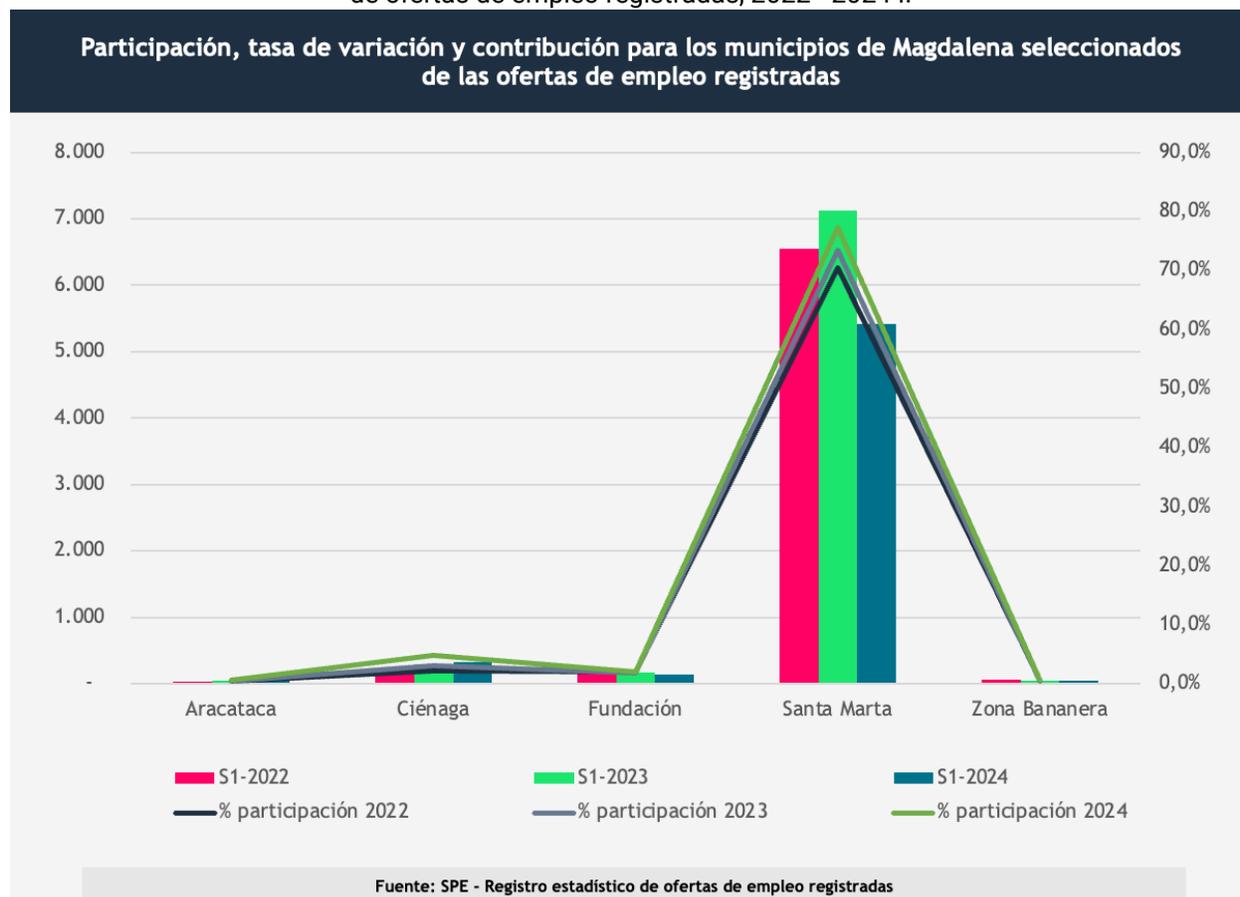
Tabla 3. Participación, Tasa de variación y Contribución de los municipios de Magdalena frente al total de ofertas de empleo registradas, 2022 - 2024 I.

Departamento	Municipio	Participación (%)			Variación (%)		Contribución 2024
		2022	2023	2024	2022-2023	2023-2024	
Magdalena	Aracataca	0,4%	0,5%	0,7%	32,4%	-2,0%	0,0%
	Ciénaga	2,2%	3,0%	4,8%	42,2%	15,2%	0,5%
	Fundación	2,0%	1,8%	2,0%	-6,9%	-20,0%	-0,4%
	Santa Marta	70,5%	73,5%	77,3%	8,9%	-24,1%	-17,7%
	Zona Bananera	0,7%	0,5%	0,6%	-29,7%	-6,7%	0,0%
<b>Total Departamental</b>		<b>9.287 (100%)</b>	<b>9.700 (100%)</b>	<b>7.005 (100%)</b>	<b>4,4%</b>	<b>-27,8%</b>	

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

Ahora bien, continuando con el análisis regional, la gráfica a continuación muestra la relación entre la participación, tasa de variación y contribución para los municipios de Magdalena, según las ofertas de empleo registradas en el SPE para los municipios del departamento del Magdalena: Aracataca, Ciénaga, Fundación, Santa Marta y Zona Bananera, durante los primeros semestres de 2022, 2023 y 2024. En primer lugar, Santa Marta claramente se destaca con el mayor número de ofertas de empleo registradas y la mayor participación relativa, alcanzando más de 7.000 vacantes; mientras que los otros municipios registran una contribución significativamente inferior con menos de 500 vacantes y con variaciones estables en las ofertas de empleo durante todo el periodo de análisis.

Gráfica 7. Participación, Tasa de variación y Contribución de los municipios de Magdalena frente al total de ofertas de empleo registradas, 2022 - 2024 I.



De los municipios de estudio para el departamento de Magdalena, Santa Marta es el municipio que presenta más ofertas de empleo registradas, con un porcentaje del 77,3%, lo que influye en la explicación de la caída a nivel departamental, ya que la disminución de 24,1% de ofertas de empleo en Santa Marta contribuyó a la disminución departamental en un 17,7%. Para el departamento de Magdalena, se puede ver que el comportamiento laboral depende, en gran proporción, de lo que se realice en su capital lo cual puede ser un incentivo para la migración hacia la ciudad principal.

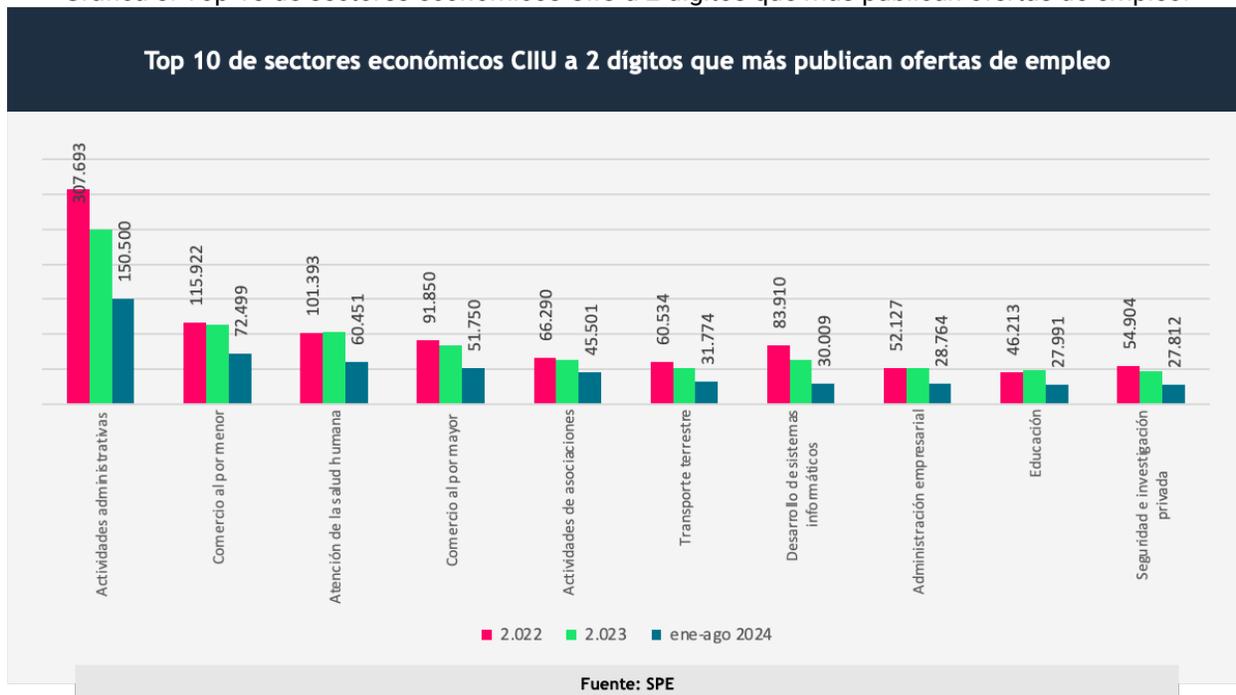
### Análisis por sector

Con respecto al sector económico de las empresas que publican las ofertas de empleo<sup>8</sup>, a nivel nacional el sector de actividades administrativas y de apoyo de oficina han registrado más de 300.000 ofertas de empleo para el año 2022 y más de 150.000 para enero-agosto del año 2024, siendo la actividad económica en donde más se publican ofertas de empleo, con servicios como planeación financiera, facturación, registros o servicios de mensajería. Seguido de este sector se encuentra comercio al por menor y atención de la salud humana, sectores que para el periodo enero-diciembre presentaron una participación de 5% y 4% respectivamente con respecto al total de ofertas publicadas a nivel nacional. Así mismo, a nivel nacional, se puede ver que los sectores más representativos se centran en actividades como comercio, actividades empresariales o administrativas, atención de salud humana y desarrollo de sistemas informáticos, los cuales desde

<sup>8</sup> Para el top 10 de sectores económicos se excluyen las empresas con actividades de empleo, como lo son empresas de gestión humana o temporales

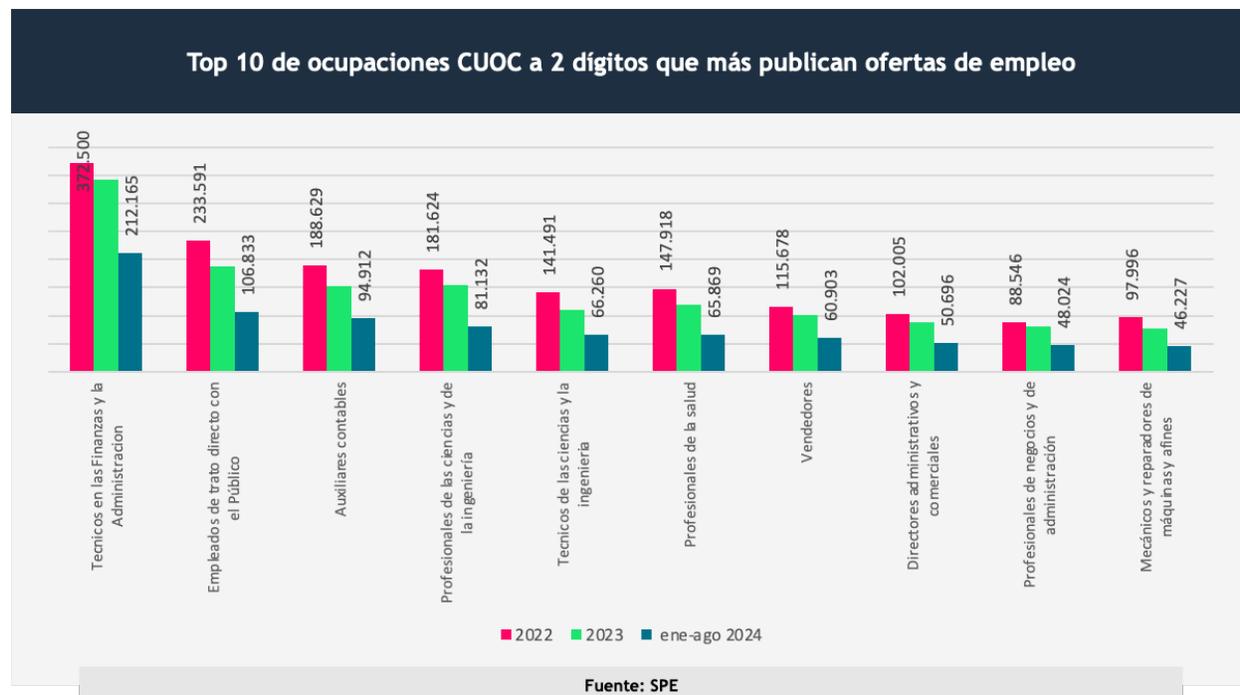
el 2022 han permanecido dentro del top 5 de sectores que más solicitan personal, como se puede ver en el gráfico 8.

Gráfica 8. Top 10 de sectores económicos CIU a 2 dígitos que más publican ofertas de empleo.



Por otro lado, a nivel ocupacional se puede observar que a nivel nacional priman los cargos de: Técnicos y profesionales del nivel medio en las finanzas y la administración, empleados con trato directo al público, auxiliares contables, profesionales de las ciencias y de la ingeniería y por último los técnicos y profesionales del nivel medio de las ciencias y la ingeniería. Este top 5 de ocupaciones a nivel nacional representan un 40,4% de las ofertas publicadas de enero a agosto del 2024, siendo así las ocupaciones más solicitadas a nivel nacional para lo que se lleva del 2024 y como se puede ver en el gráfico 3, también para el 2022 y 2023. Un punto clave a destacar es el comportamiento de los profesionales en la salud, los cuales para el 2022 y 2023 entraban en el top 5 de ocupaciones más demandadas, pero para el 2024 disminuyó su demanda. Adicional a esto, a nivel nacional también son relevantes ocupaciones como, vendedores, mecánicos y reparadores de máquinas, directores y administradores y profesionales de negocios y administración, mientras que, para departamentos como Antioquia, Valle del Cauca y Atlántico priman los sectores de actividades de asociaciones, comercio al por menor y actividades administrativas respectivamente.

Gráfica 9. Top 10 de ocupaciones CUOC a 2 dígitos que más publican ofertas de empleo.

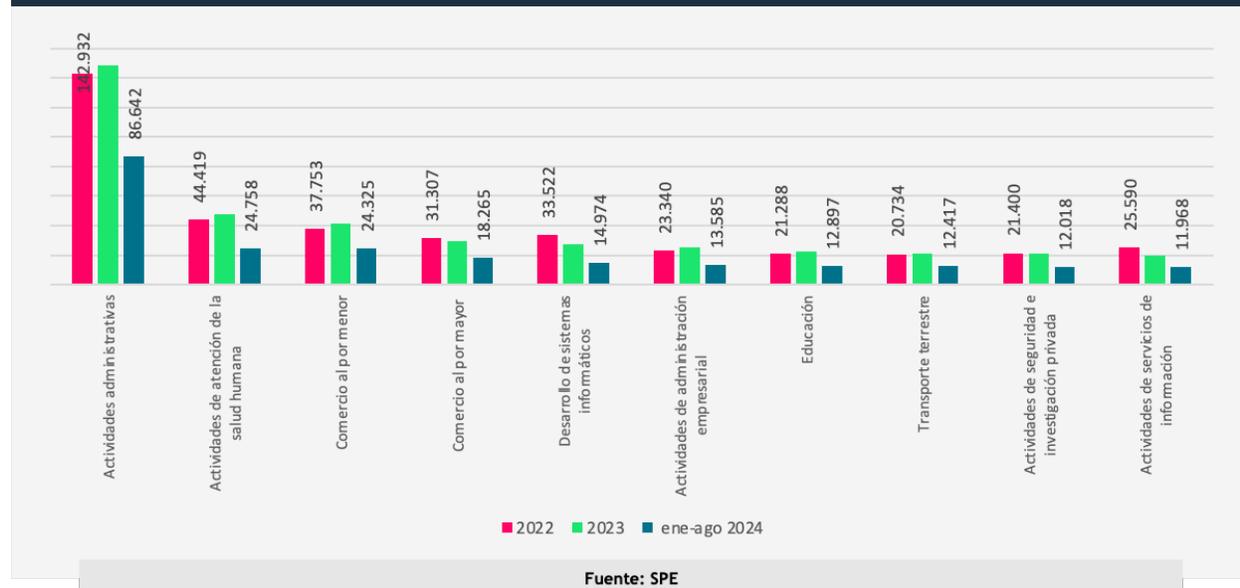


En departamentos como Antioquia, Valle de Cauca y Atlántico, se solicitan principalmente cargos como: técnicos en las finanzas y administración, auxiliares contables, profesionales en la salud y profesionales en las ciencias y la ingeniería, siguiendo patrones similares a lo solicitado a nivel nacional.

Para Bogotá se registran ofertas de empleo principalmente en sectores económicos como: Actividades administrativas, actividades de atención a la salud humana, comercio al por menor, comercio al por mayor y desarrollo de sistemas informáticos. Estas 5 actividades económicas representan un 31% del total de ofertas registradas para el 2024 en el departamento de Bogotá, siendo las actividades administrativas y de apoyo de oficina en donde más están solicitando personal desde el 2022, actividad que se presenta también a nivel nacional.

Gráfica 10. Top 10 de sectores económicos CIU a 2 dígitos que más publican ofertas de empleo en Bogotá D.C.

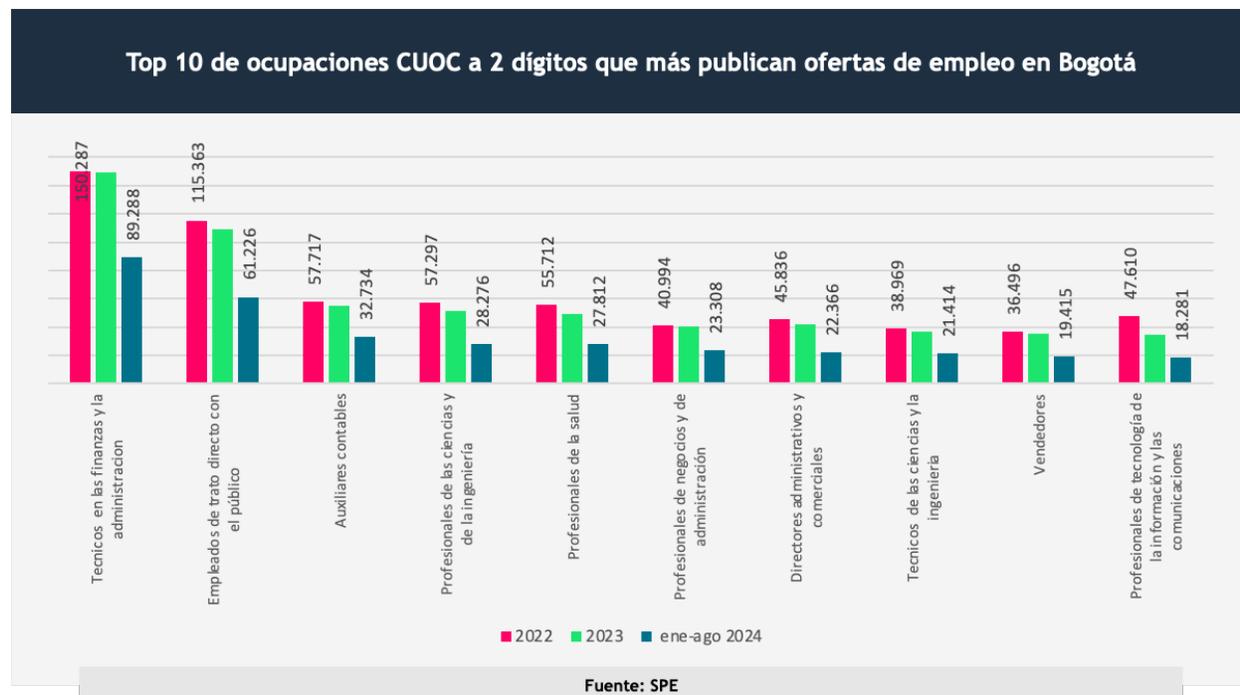
Top 10 de sectores económicos CIUU a 2 dígitos que más publican ofertas de empleo en Bogotá D.C.



Por otro lado, dentro del top 10 de sectores económicos también se encuentran actividades como: actividades de administración empresarial, educación, transporte, seguridad e investigación privada y servicios de información.

A nivel de ocupación, en Bogotá se buscan principalmente técnicos y profesionales de nivel medio en las finanzas y la administración, los cuales representan un 17% de ofertas de empleo registradas en Bogotá, participación que ha aumentado desde el 2022 compensando la disminución en la segunda ocupación más solicitada, empleados de trato directo al público, registra una participación de 12% con respecto al total de ofertas publicadas en Bogotá para los años 2022 y 2023; disminuyendo un punto porcentual para enero -agosto del año 2024.

Gráfica 11. Top 10 de ocupaciones CUOC a 2 dígitos que más publican ofertas de empleo en Bogotá.

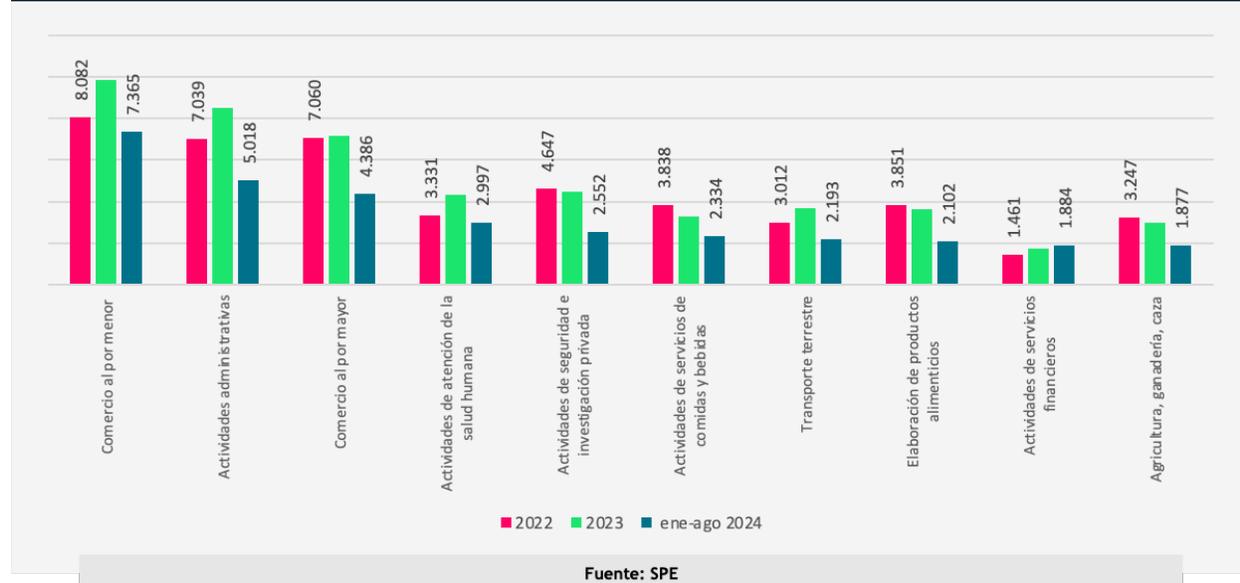


Dentro del top 10 de ocupaciones más solicitadas, a parte de las ya mencionadas, se encuentran: Auxiliares contables, profesionales de las ciencias y la ingeniería, profesionales de la salud, profesionales de negocios y de administración, directores administrativos y comerciales, técnicos de las ciencias y la ingeniería, vendedores y profesionales de la tecnología de la información y las comunicaciones. Estas últimas ocupaciones han representado aproximadamente de un 4% a un 6% del total de ofertas de empleo registradas.

Por otro lado, en el departamento de Cundinamarca presenta el mismo top 5 de actividades económicas que Bogotá, sin embargo, en Cundinamarca predomina el sector de comercio al por menor, el cual representa un 8% del total de ofertas de empleo registradas para el departamento siendo el sector con mayor participación. Seguido de este sector se encuentran las empresas con actividades administrativas, sector que para Bogotá es el principal, para Cundinamarca tiene una participación similar con los sectores de comercio al por mayor y por menor. Adicionalmente, se puede observar que para el departamento de Cundinamarca surgen actividades como: Elaboración de productos alimenticios, agricultura y ganadería, servicios de comidas y bebidas, y actividades de servicios financieros, actividades que en Bogotá no son principales.

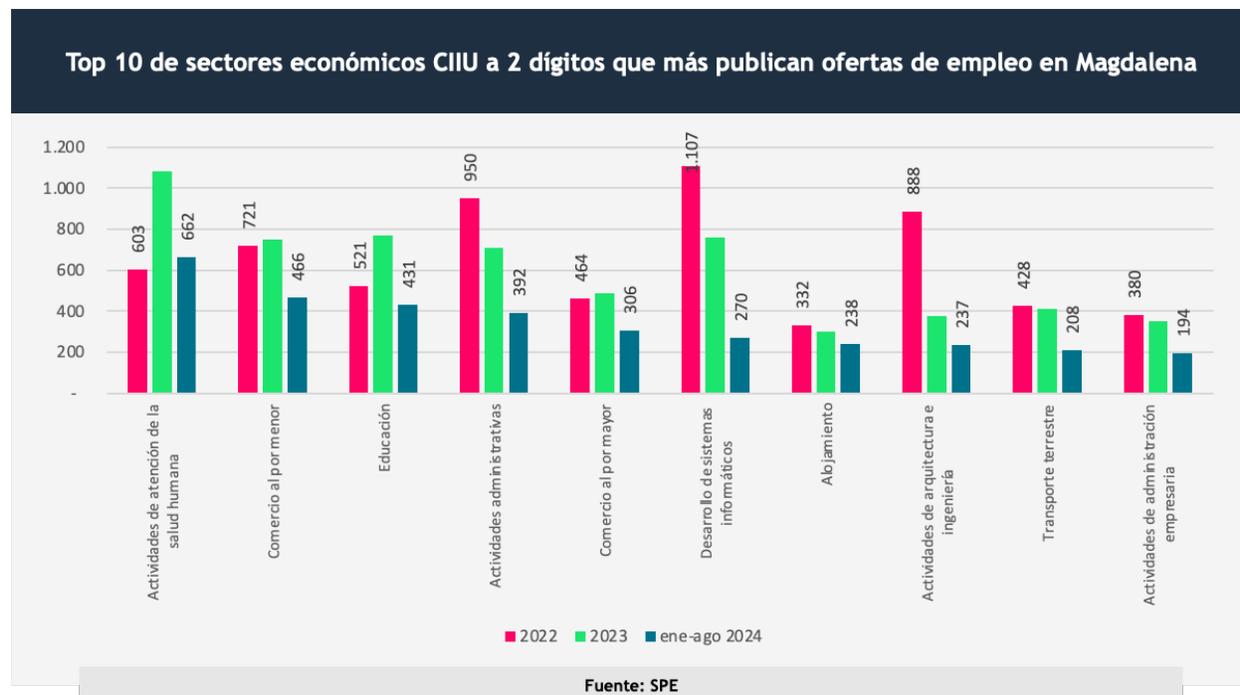
Gráfica 12. Top 10 de sectores económicos CIU a 2 dígitos que más publican ofertas de empleo en Cundinamarca.

Top 10 de sectores económicos CIUU a 2 dígitos que más publican ofertas de empleo en Cundinamarca



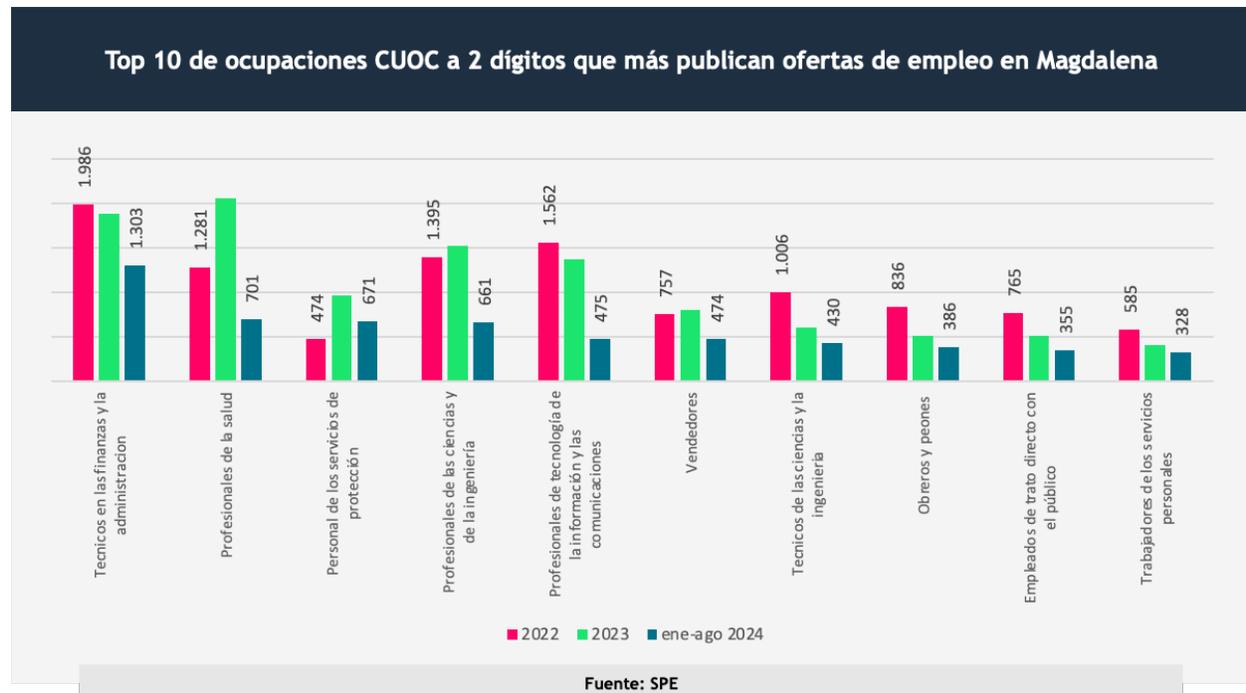
Para el departamento del Magdalena las empresas de los sectores de actividades de atención de la salud humana, comercio al por menor y educación son las que más registran ofertas de empleo, siendo las actividades de atención de la salud humana principal para el 2023 y enero -agosto del 2024, con una participación del 6% y 7% respectivamente. Adicionalmente, para este departamento se destacan las actividades de: actividades administrativas, arquitectura e ingeniería, y desarrollo de sistemas informáticos, las cuales para el 2022 tuvieron una participación superior a las actividades de comercio al por menor y atención a la salud humana, lo cual puede indicar que en los últimos 2 años en el departamento se está presentando un cambio sectorial, enfocando su gestión en empresas dedicadas al comercio al por menor y ya no a desarrollo de sistemas informáticos o actividades de arquitectura e ingeniería.

Gráfica 13. Top 10 de sectores económicos CIUU a 2 dígitos que más publican ofertas de empleo en Magdalena.



Por otro lado, a nivel ocupacional, en el departamento se solicitan principalmente técnicos y profesionales de nivel medio en las finanzas y administración, ocupación que es igualmente solicitada a nivel nacional, con una participación para el departamento del 14% de ofertas de empleo registradas para enero -agosto del 2024. Seguido de esta ocupación se encuentran las ocupaciones de profesionales de la salud, personal de servicios de protección y profesionales de las ciencias y la ingeniería, con una participación para enero -agosto del 2024 de 7% para cada una respectivamente. Cabe resaltar que, para el departamento de Magdalena, así como en los últimos 2 años se puede observar un proceso de transición por sector económico, a nivel de ocupación sucede lo mismo, las ocupaciones de profesionales de tecnología de la información y comunicación tenía una participación del 9% para el 2022 siendo la segunda ocupación más solicitada, sin embargo, para el 2024 esta ocupación fue superada por personal profesional en la salud y personal de servicios de protección.

Gráfica 14. Top 10 de ocupaciones CUOC a 2 dígitos que más publican ofertas de empleo en Magdalena.



### Análisis por municipio

#### Cajicá

En el municipio de Cajicá se ha disminuido la cantidad de ofertas de empleo registradas desde el año 2022 hasta agosto del 2024, esta disminución tiene un comportamiento similar al nivel nacional, en donde, para los meses de noviembre y diciembre se presentó una caída generalizada en las ofertas de empleo, volviendo a los niveles normales a partir de enero del 2023 como se puede observar en el gráfico 15. Para agosto del 2024 se presenta una caída del 16% en comparación con el mismo mes del año 2023. Así mismo, se puede ver un aumento en las colocaciones de personas migrantes desde enero del 2022 a agosto del 2024, en donde los meses de enero, abril y noviembre son los periodos en donde más realizan colocaciones.

Gráfica 15. Ofertas de empleo registradas-Colocaciones migrantes 2022-2023-2024.

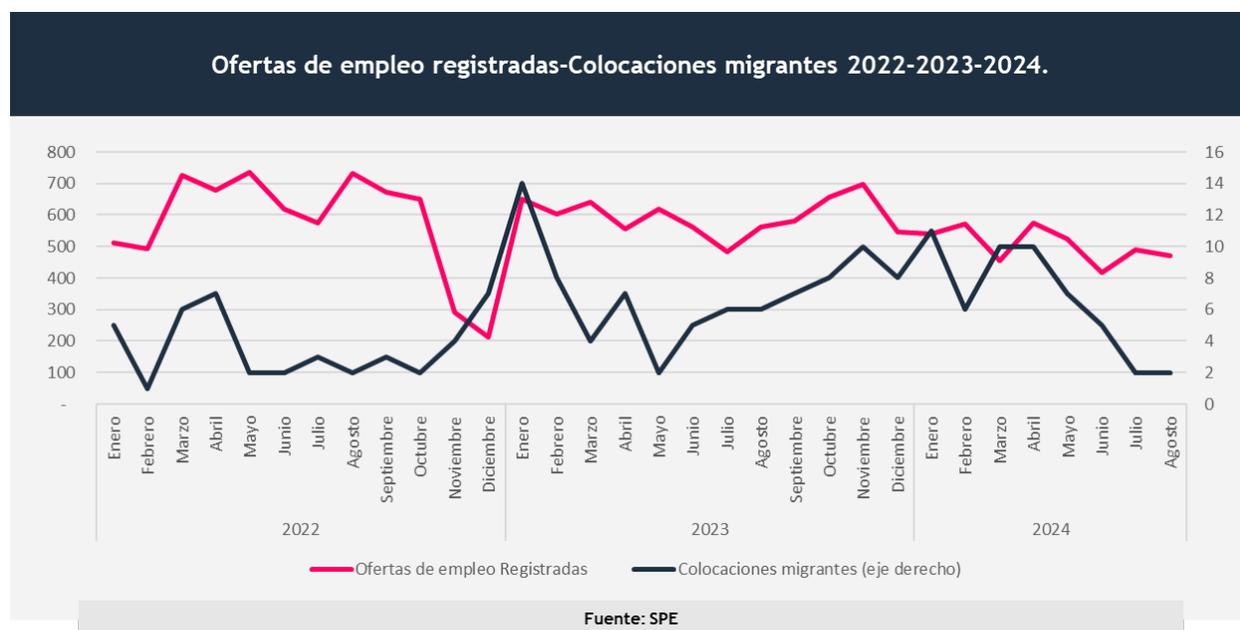


Tabla 4. Top 7 de ocupaciones con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Cajicá para enero-agosto del 2024.

Ranking <sup>9</sup>	Top 7 de ocupaciones en Ofertas de empleo	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Mujeres	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Hombres
1	Técnicos en las finanzas y la administración	Agricultores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias	Agricultores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias
2	Auxiliares contables	Obreros y peones	Personal doméstico y de aseo
3	Vendedores	Personal doméstico y de aseo	Obreros y peones
4	Mecánicos y reparadores de máquinas y afines	Ayudantes de preparación de alimentos	Auxiliares contables
5	Técnicos de las ciencias y la ingeniería	Empleados de trato directo con el público	Ayudantes de preparación de alimentos
6	Personal doméstico y de aseo	Auxiliares contables	Conductores de vehículos
7	Obreros y peones	Conductores de vehículos	Empleados de trato directo con el público

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

<sup>9</sup> La clasificación se obtiene de trasladar los datos del SPE al software "R" y se analiza por repetición de palabras las que más se citan, tanto por sector como por ocupación y de ahí se obtiene el ranking por ofertas de empleo y colocaciones según el género.

A partir de la anterior tabla, se puede observar que en el municipio de Cajicá se están ofreciendo principalmente trabajos como: Técnicos en las finanzas y la administración, auxiliares contables, vendedores y mecánicos, mientras que al ver en qué ocupaciones se está colocando la población migrante se encuentran cargos como: Agricultores, obreros y peones, personal doméstico y de aseo, ayudantes de preparación de alimentos y auxiliares contables.

Tabla 5. Top 7 de sectores económicos con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Cajicá para enero-agosto del 2024.

Ranking	Top 7 de sectores en Ofertas de empleo	Top 7 de sectores en colocaciones de Mujeres	Top 7 de sectores en Colocaciones de Hombres
1	Comercio al por menor	Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas	Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas
2	Comercio al por mayor	Actividades de servicios a edificios y paisajismo	Actividades de servicios a edificios y paisajismo
3	Actividades de atención de la salud humana	Actividades de servicios de comidas y bebidas	Actividades administrativas
4	Actividades de seguridad e investigación privada	Actividades de atención de la salud humana	Actividades deportivas y actividades recreativas y de esparcimiento
5	Actividades de servicios a edificios y paisajismo	Comercio al por menor	Elaboración de productos alimenticios
6	Actividades administrativas	Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	Actividades de administración empresarial
7	Actividades de administración empresarial	Actividades administrativas	Actividades de atención de la salud humana

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

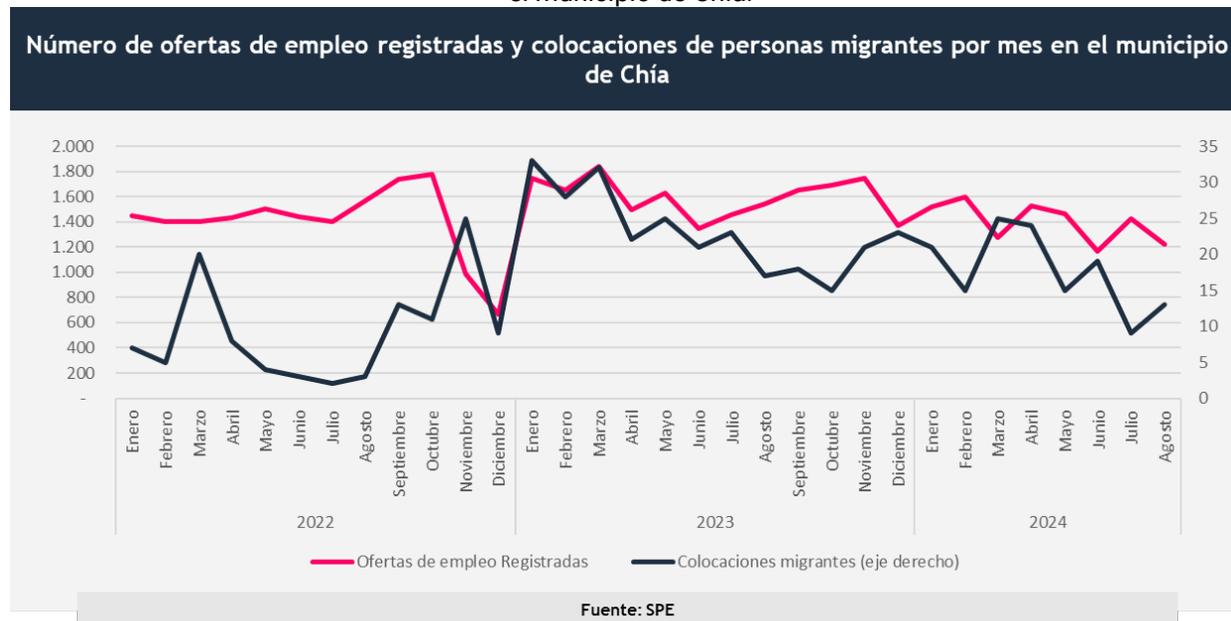
Adicionalmente, al ver el sector económico de las empresas que se ofrecen y en donde se colocan personas migrantes de Venezuela, se presentan diferencias principalmente en sectores como Comercio al por mayor y por menor, en donde son los sectores que más solicitan personal pero en los que **no** se están colocando personas migrantes, ya que estas se colocan principalmente en el sector agrícola, actividades de servicios a edificios y paisajismo, y actividades de servicios de comidas y bebidas (donde se colocan más mujeres) y actividades administrativas (donde se colocan más hombres).

### Chía

En el municipio de Chía, el cual representa un 11,4% de las ofertas de empleo del departamento de Cundinamarca para el primer semestre del 2024, presenta una tendencia similar a la nacional, presentando una disminución coyuntural en los meses de noviembre y diciembre del año 2022 y a partir de este punto, retornar a niveles de más de 1.200 ofertas de empleo registradas en el mes como se puede ver en el gráfico 16. Así mismo, las colocaciones de personas migrantes en este municipio han aumentado desde el 2022 al 2023, presentando crecimientos principalmente en los

meses de enero y marzo, sin embargo, a partir del 2023 las colocaciones en el municipio han ido disminuyendo.

**Gráfica 16. Número de ofertas de empleo registradas y colocaciones de personas migrantes por mes en el municipio de Chía.**



**Tabla 6. Top 7 de ocupaciones con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Chía para enero-agosto del 2024.**

Ranking	Top 7 de ocupaciones en Ofertas de empleo	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Mujeres	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Hombres
1	Técnicos en las finanzas y la administración	Agricultores y trabajadores calificados	Agricultores y trabajadores calificados
2	Vendedores	Personal doméstico y de aseo	Obreros y peones
3	Auxiliares contables	Empleados de trato directo con el público	Personal doméstico y de aseo
4	Empleados de trato directo con el público	Obreros y peones	Ayudantes de preparación de alimentos
5	Personal doméstico y de aseo	Vendedores	Auxiliares contables
6	Trabajadores de los cuidados personales	Ayudantes de preparación de alimentos	Empleados de trato directo con el público
7	Profesionales de la salud	Oficiales y operarios de la construcción	Personal de los servicios de protección

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

Por el lado de las ocupaciones, en el municipio principalmente se demandan cargos como: técnicos en las finanzas y la administración, vendedores, auxiliares contables, empleados de trato directo con el público y personal doméstico y de aseo. En comparación, las ocupaciones en donde más se colocan personas migrantes son Agricultura, personal doméstico y de aseo, empleados de trato directo con el público, obreros y peones. Esto indica que de las 5 principales ocupaciones que se demandan en el municipio, la población migrante, tanto hombres como mujeres, se ocupan generalmente en personal doméstico y de aseo.

**Tabla 7. Top 7 de sectores económicos con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Chía para enero-agosto del 2024.**

Ranking	Top 7 de sectores en Ofertas de empleo	Top 7 de sectores en colocaciones de Mujeres	Top 7 de sectores en Colocaciones de Hombres
1	Comercio al por menor	Agricultura, ganadería, caza	Agricultura, ganadería, caza
2	Actividades administrativas	Actividades de servicios de comidas y bebidas	Actividades de servicios de comidas y bebidas
3	Actividades de atención de la salud humana	Actividades de servicios a edificios y paisajismo	Actividades de servicios a edificios y paisajismo
4	Actividades de servicios de comidas y bebidas	Comercio al por menor	Comercio al por menor
5	Actividades de seguridad e investigación privada	Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	Comercio, mantenimiento y reparación de vehículos automotores
6	Educación	Actividades de administración empresarial	Actividades de alquiler y arrendamiento
7	Actividades de servicios financieros	Actividades de alquiler y arrendamiento	Actividades de seguridad e investigación privada

**Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.**

Por el lado de los sectores económicos, en el municipio de Chía las empresas que más necesitan personal son: empresas de comercio al por menor, empresas de actividades administrativas, empresas de atención de la salud humana y actividades de servicios de comidas y bebidas. En contraste, en el municipio se están colocando personas migrantes en sectores económicos como: Agricultura, actividades de servicios de comidas y bebidas, actividades de servicios a edificios y comercio al por menor. A partir de lo anterior, se puede ver que los migrantes se siguen colocando principalmente en el sector agrícola, sin embargo, sectores que demandan personal como comercio al por menor, y actividades de servicios de comidas y bebidas están contratando personas migrantes.

### **Funza**

En el municipio de Funza, se presenta una disminución de ofertas de empleo registradas desde el 2022 hasta agosto del 2024, pasando de registrar más de 2.500 ofertas de empleo a pasar a registrar

**Estudio de mercado  
ADN Dignidad**

cerca de 1.500 ofertas de empleo, lo cual indica una disminución del 34% para el periodo agosto 2023-agosto 2024. Al igual que las ofertas a nivel nacional o departamental, las ofertas de empleo del municipio presentan la misma tendencia, con una disminución para el mes de diciembre del 2022 y una disminución progresiva desde el 2023. Por otro lado, las colocaciones de personas migrantes que residen en el municipio han ido aumentando con el paso del tiempo, pasando de realizar 4 colocaciones al año 2022 a realizar 21 colocaciones para el mes de agosto del presente año, sin embargo, a partir del 2023 se ha mantenido las colocaciones en un rango entre 25 y 10 colocaciones, presentando aumentos en los meses de abril - mayo y agosto.

Gráfica 17. Número de ofertas de empleo registradas y colocaciones de personas migrantes por mes en el municipio de Funza.

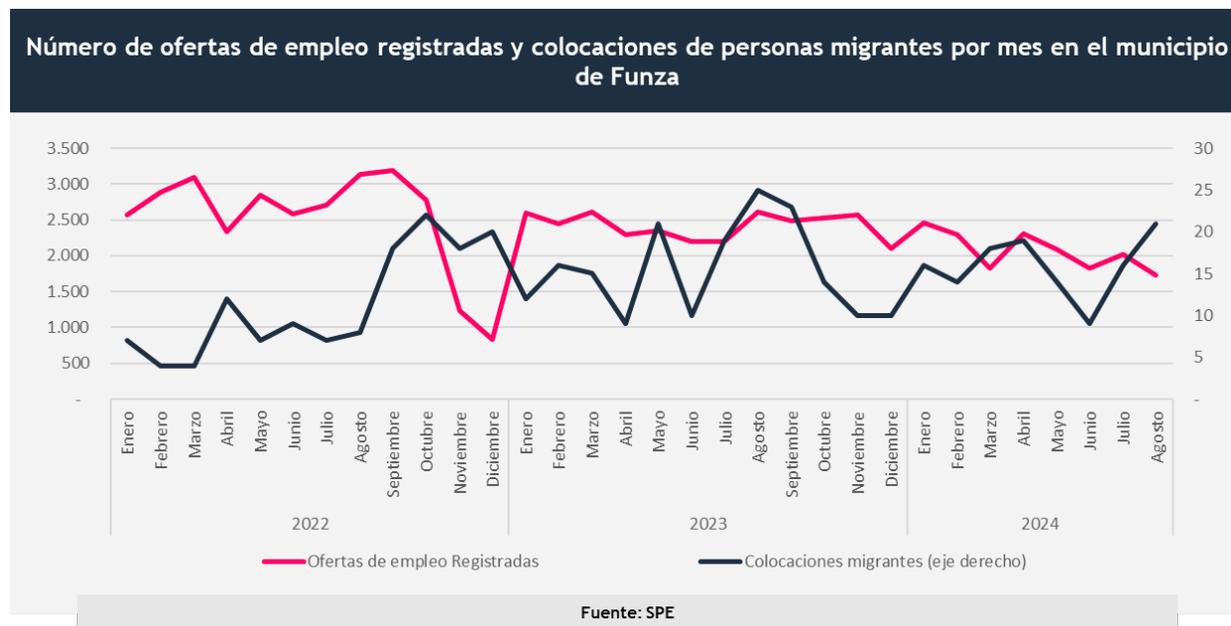


Tabla 8. Top 7 de ocupaciones con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Funza para enero-agosto del 2024.

Ranking	Top 7 de ocupaciones en Ofertas de empleo	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Mujeres	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Hombres
1	Auxiliares contables	Agricultores y trabajadores calificados	Agricultores y trabajadores calificados

**Estudio de mercado  
ADN Dignidad**

2	Técnicos en las finanzas y la administración	Personal doméstico y de aseo	Obreros y peones agropecuarios, pesqueros y forestales
3	Mecánicos y reparadores de máquinas y afines	Auxiliares contables	Auxiliares contables
4	Técnicos de las ciencias y la ingeniería	Empleados de trato directo con el público	Obreros y peones de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte
5	Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	Técnicos de las ciencias y la ingeniería	Profesionales de las ciencias y de la ingeniería
6	Obreros y peones de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte	Obreros y peones agropecuarios, pesqueros y forestales	Técnicos de las ciencias y la ingeniería
7	Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	Obreros y peones de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte	Mecánicos y reparadores de máquinas y afines

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

Con respecto a la ocupación, en el municipio de Funza se demandan principalmente cargos como auxiliares contables, técnicos en las finanzas y la administración, mecánicos, y técnicos o profesionales de las ciencias y la ingeniería. Así mismo, al comparar con las ocupaciones en las cuales se están colocando las personas migrantes de Venezuela y que residen en el municipio, principalmente ocupan cargos como: Agricultores, obreros y peones agropecuarios, auxiliares contables, personal doméstico y de aseo, y empleados de trato directo. En este municipio se puede observar que en la ocupación más demandada se están colocando personas migrantes provenientes de Venezuela, sin embargo, estas personas se colocan principalmente en otras ocupaciones donde no hay fuerte demanda como los agricultores, los obreros y peones, y empleados con trato directo al público.

Tabla 9. Top 7 de sectores económicos con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Funza para enero-agosto del 2024.

Ranking	Top 7 de sectores en Ofertas de empleo	Top 7 de sectores en colocaciones de Mujeres	Top 7 de sectores en Colocaciones de Hombres
1	Comercio al por menor	Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas	Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas

**Estudio de mercado  
ADN Dignidad**

<b>2</b>	Actividades administrativas	Comercio al por menor	Actividades de servicios de comidas y bebidas
<b>3</b>	Comercio al por mayor	Actividades de servicios de comidas y bebidas	Comercio al por menor
<b>4</b>	Transporte terrestre	Actividades de servicios a edificios y paisajismo	Transporte terrestre
<b>5</b>	Elaboración de productos alimenticios	Confección de prendas de vestir	Elaboración de productos alimenticios
<b>6</b>	Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	Elaboración de productos alimenticios	Actividades administrativas
<b>7</b>	Actividades de seguridad e investigación privada	Actividades administrativas	Actividades de administración empresarial

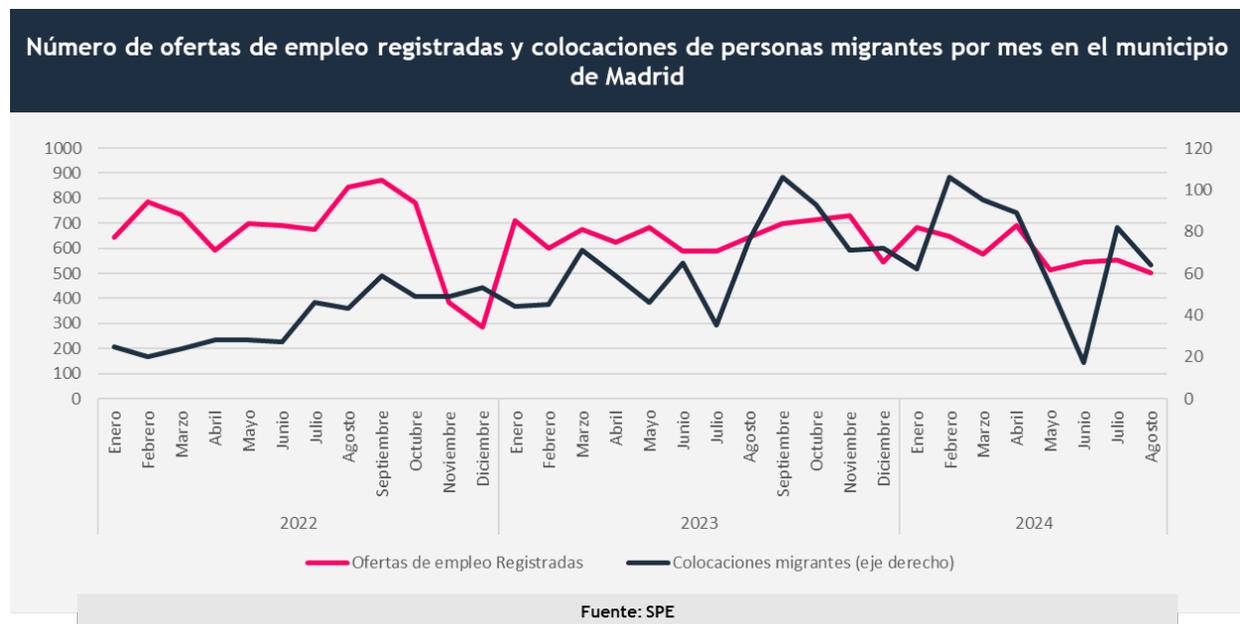
**Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.**

El comportamiento del mercado laboral con respecto al sector económico en el municipio presenta altas demandas en empresas con actividades de: comercio al por menor, actividades administrativas, comercio al por mayor, transporte terrestre o por tubería y elaboración de productos alimenticios. En comparación a estos sectores más demandados, las personas migrantes provenientes de Venezuela se colocan principalmente en empresas con actividades de Agricultura, ganadería y caza, comercio al por menor, servicios de comidas y bebidas, transporte terrestre, servicios a edificios y paisajismo, y confección de prendas de vestir. Se puede ver que para el municipio de Funza que solo la alta demanda de empresas de comercio al por menor y de elaboración de productos alimenticios se pueda estar satisfaciendo con personal migrante.

**Madrid**

En el municipio de Madrid se presenta la misma tendencia de disminución de ofertas de empleo registradas tal cual sucede a nivel departamental, presentando una disminución en su tasa de crecimiento de un 22% para el periodo ago-2023 ago-2024. Si bien, presenta disminuciones, estas no son tan marcadas como los municipios anteriormente mencionados ya que este municipio presenta una tasa de crecimiento promedio mensual de -8% para el año 2024 mientras que en Funza es de -14%, para Chía de -11% y Cajicá de un -13%. Por otro lado, las colocaciones de personas migrantes han aumentado desde el 2022, mostrando un aumento claro a partir del mes de agosto del año 2023, con periodos de contratación claves en los meses de septiembre y marzo.

Gráfica 18. Número de ofertas de empleo registradas y colocaciones de personas migrantes por mes en el municipio de Madrid.



Al ver las ocupaciones más demandadas en el municipio, en estas se encuentran cargos como: Auxiliares contables, técnicos en las finanzas y la administración, técnicos de las ciencias y la ingeniería, profesionales de las ciencias y la ingeniería, y Mecánicos y reparadores de máquinas, sin embargo, al ver la población migrante residente en el municipio, estos se colocan en ocupaciones como: Agricultores y trabajadores calificados, auxiliares contables, obreros y peones agropecuarios, obreros y peones de la minería, y ayudantes de preparación de alimentos. Se puede ver que posiblemente en el municipio se necesiten más personas calificadas con técnicos o profesionales en ingeniería que permitan satisfacer la demanda de estos cargos.

Tabla 10. Top 7 de ocupaciones con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Madrid para enero-agosto del 2024.

Ranking	Top 7 de ocupaciones en Ofertas de empleo	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Mujeres	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Hombres
1	Auxiliares contables	Agricultores y trabajadores calificados	Agricultores y trabajadores calificados
2	Técnicos en las finanzas y la administración	Auxiliares contables	Auxiliares contables
3	Técnicos de las ciencias y la ingeniería	Obreros y peones de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte	Obreros y peones agropecuarios, pesqueros y forestales
4	Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	Obreros y peones agropecuarios, pesqueros y forestales	Obreros y peones de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte

Ranking	Top 7 de ocupaciones en Ofertas de empleo	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Mujeres	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Hombres
5	Mecánicos y reparadores de máquinas y afines	Ayudantes de preparación de alimentos	Ayudantes de preparación de alimentos
6	Obreros y peones	Personal doméstico y de aseo	Oficiales y operarios de la construcción
7	Agricultores y trabajadores calificados de explotaciones agropecuarias con destino al mercado	Técnicos de las ciencias y la ingeniería	Técnicos de las ciencias y la ingeniería

**Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.**

Al ver los sectores económicos de las empresas que publican ofertas de empleo para el municipio, en estas principalmente se encuentran empresas con actividades como: Comercio al por menor, actividades administrativas, agricultura, ganadería y caza, actividades de servicios de comidas y bebidas, y fabricación de productos de caucho y plástico. Por otro lado, las personas migrantes de Venezuela que residen en el municipio se están colocando principalmente en empresas con actividades económicas como: Agricultura, ganadería y caza, servicios de comidas y bebidas, servicios a edificios y paisajismo, elaboración de producto alimenticios, fabricación de productos de caucho y plástico, comercio al por menor y fabricación de productos textiles. Con lo anterior se puede ver que los sectores económicos que más demandan personal están contratando personas migrantes, como se puede ver en actividades de comercio al por menor, agricultura, ganadería y caza, y servicios de comidas y bebidas.

**Tabla 11. Top 7 de sectores económicos con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Madrid para enero-agosto del 2024.**

Ranking	Top 7 de sectores en Ofertas de empleo	Top 7 de sectores en colocaciones de Mujeres	Top 7 de sectores en Colocaciones de Hombres
1	Comercio al por menor	Agricultura, ganadería, caza	Agricultura, ganadería, caza
2	Actividades administrativas	Actividades de servicios de comidas y bebidas	Actividades de servicios de comidas y bebidas
3	Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas	Actividades de servicios a edificios y paisajismo	Elaboración de productos alimenticios
4	Actividades de servicios de comidas y bebidas	Fabricación de productos de caucho y de plástico	Comercio al por menor
5	Fabricación de productos de caucho y de plástico	Comercio al por menor	Fabricación de productos textiles
6	Actividades de seguridad e investigación privada	Confección de prendas de vestir	Actividades de servicios a edificios y paisajismo

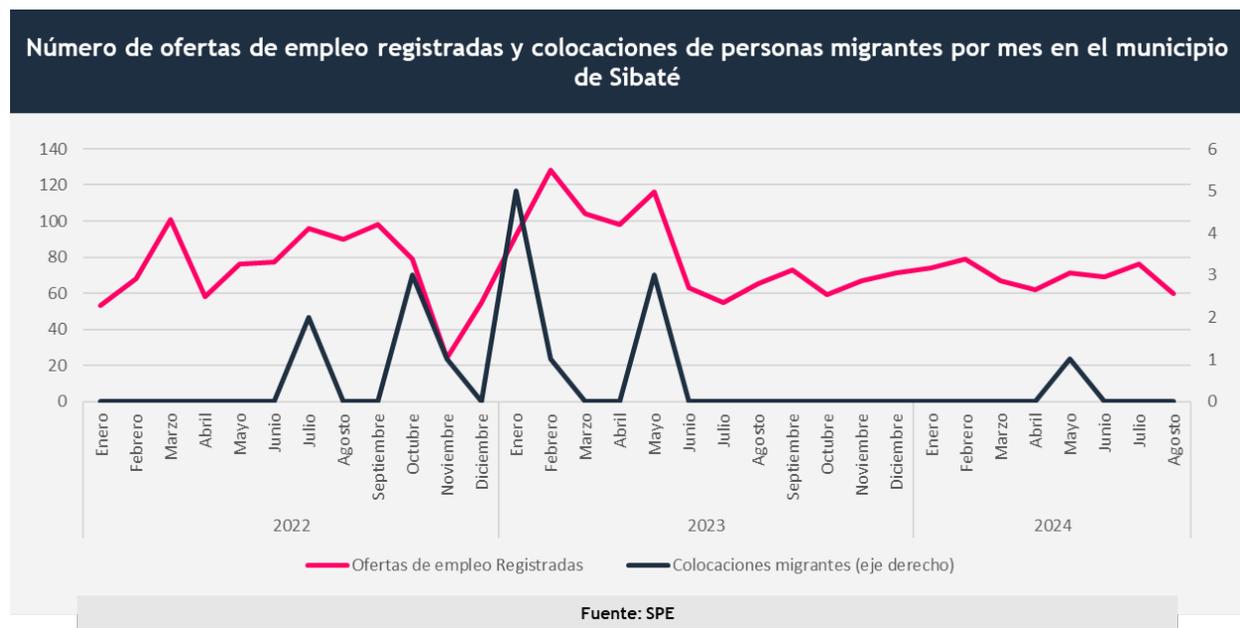
Ranking	Top 7 de sectores en Ofertas de empleo	Top 7 de sectores en colocaciones de Mujeres	Top 7 de sectores en Colocaciones de Hombres
7	Actividades de atención de la salud humana	Elaboración de productos alimenticios	Comercio al por mayor

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

### Sibaté

Las ofertas de empleo en el municipio de Sibaté representan un 0,6% del total de ofertas de empleo en el departamento, siendo uno de los municipios en donde menos se registran ofertas de empleo con un promedio de registro mensual de 75 ofertas de empleo. Al mirar la tendencia de registro, para el año 2024 ha venido disminuyendo la cantidad de ofertas de empleo registradas presentando una tasa de crecimiento promedio mensual de -16%, promedio que es influenciado principalmente por la disminución de ofertas en el primer semestre del año 2024, ya que como se puede ver en el gráfico 19, para los años 2022 y 2023 se estimula principalmente el mercado laboral en los primeros 5 meses del año, sin embargo, este comportamiento cambia para el año 2024. Al ver las colocaciones realizadas en personas migrantes que residen en el municipio, si bien son muy pocas las colocaciones realizadas, estas generalmente ocurren a mitad de año, patrón que se repite en los 3 años de estudio.

Gráfica 19. Número de ofertas de empleo registradas y colocaciones de personas migrantes por mes en el municipio de Sibaté.



Al ver la distribución ocupacional de las ofertas de empleo y las colocaciones, en el municipio se demandan principalmente los cargos de auxiliares contables, técnicos de las ciencias y la ingeniería, técnicos en las finanzas y la administración, técnicos de la salud, y técnicos y reparadores de máquinas. Por otro lado, de las colocaciones que se tiene en el municipio estas se han realizado en cargos como: agricultores y trabajadores calificados, conductores de vehículos, obreros y peones, y personal doméstico y de aseo. Si bien existe poca demanda laboral y aún menos oferta laboral con respecto a la población migrante, la necesidad del municipio de personal técnico es importante.

**Tabla 12. Top 7 de ocupaciones con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Sibaté para enero-agosto del 2024.**

Ranking	Top 7 de ocupaciones en Ofertas de empleo	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Mujeres	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Hombres
1	Auxiliares contables	Agricultores y trabajadores calificados	Conductores de vehículos
2	técnicos de las ciencias y la ingeniería	Conductores de vehículos	Agricultores y trabajadores calificados
3	técnicos en las finanzas y la administración	Obreros y peones de la minería	Obreros y peones de la minería
4	Técnicos de la salud	Personal doméstico y de aseo	Personal doméstico y de aseo
5	Técnicos y reparadores de máquinas y afines	--	--
6	Profesionales de la salud	--	--
7	Personal doméstico y de aseo	--	--

**Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.**

Por el lado de las empresas, en el municipio las que más demandan personal son las que tienen actividades económicas como: comercio al por menor, otras industrias manufactureras, agricultura, ganadería y caza, actividades de atención de la salud humana y comercio al por mayor. Al ver la población migrante colocada, estas personas se han colocado en empresas con sectores como: actividades de servicios a edificios y paisajismo, y agricultura, ganadería y caza, siendo esta última las empresas que más demandan personal.

**Tabla 13. Top 7 de sectores económicos con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Sibaté para enero-agosto del 2024.**

Ranking	Top 7 de sectores en Ofertas de empleo	Top 7 de sectores en colocaciones de Mujeres	Top 7 de sectores en Colocaciones de Hombres
1	Comercio al por menor	Actividades de servicios a edificios y paisajismo	Actividades de servicios a edificios y paisajismo
2	Otras industrias manufactureras	Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas	Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas
3	Agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas	--	--
4	Actividades de atención de la salud humana	--	--

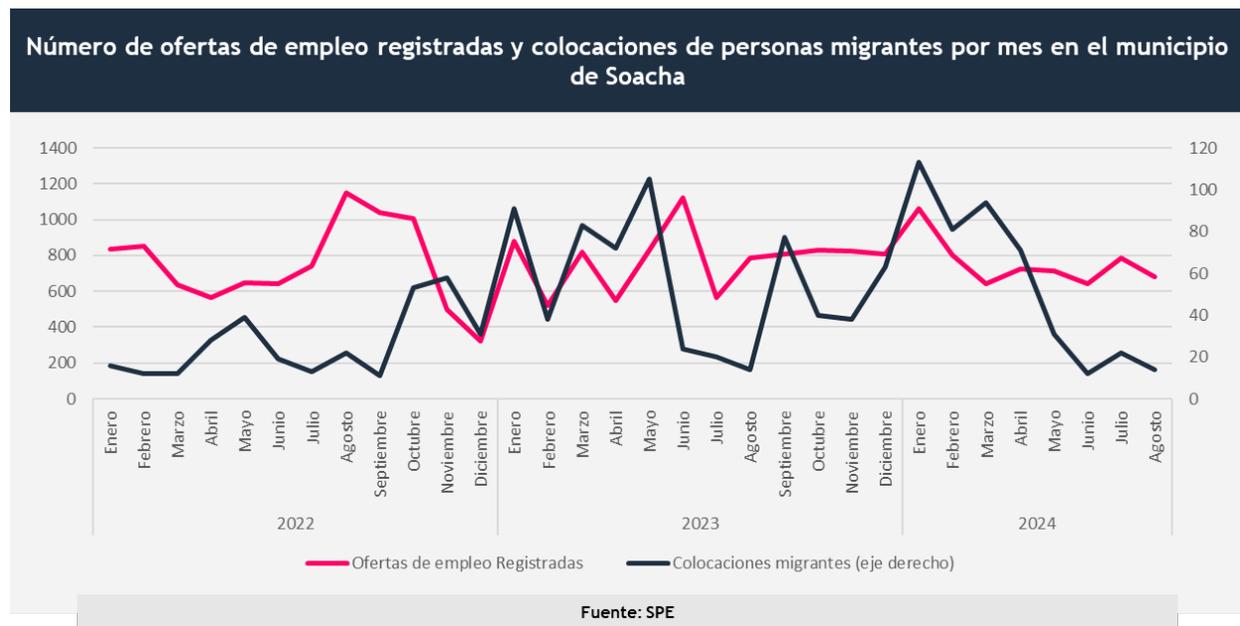
5	Comercio al por mayor	--	--
6	Fabricación de productos elaborados de metal	--	--
7	Actividades administrativas	--	--

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

### Soacha

En el municipio de Soacha se registran en promedio mensual 760 ofertas de empleo, siendo uno de los principales municipios del departamento de Cundinamarca que más registra ofertas de empleo, en donde la tendencia de disminución que se ve a nivel departamental y nacional se contrarresta manteniendo un nivel estable durante el 2022 al 2024, teniendo así una tasa de crecimiento promedio mensual de 7% para el año 2024. Por otro lado, las contrataciones o colocaciones de personas migrantes provenientes de Venezuela y que residen en el municipio presentan un aumento a partir del año 2023, como se puede ver en el gráfico 20, las contrataciones para migrantes se realizan principalmente en el primer semestre de cada año, llegando a realizar más de 100 colocaciones para los meses de mayo y enero.

Gráfica 20. Número de ofertas de empleo registradas y colocaciones de personas migrantes por mes en el municipio de Soacha.



Al revisar las ocupaciones demandadas y colocadas se puede ver que en el municipio se solicita personal principalmente para los cargos de: técnicos en las finanzas y administración, profesionales de la salud, profesionales de las ciencias y la ingeniería, auxiliares contables y personal de los servicios de protección. Por otro lado, las personas migrantes residentes en el municipio se están colocando principalmente en cargos como: Agricultores, auxiliares contables, conductores de vehículos, personal doméstico y de aseo, y ayudantes de preparación de alimentos. Se puede observar que los migrantes se están colocando en cargos que no requieren mucha

experiencia ni certificaciones o estudios, sin embargo, lo que se está demandando en el municipio se requiere por lo menos un nivel técnico o profesional.

Tabla 14. Top 7 de ocupaciones con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Soacha para enero-agosto del 2024.

Ranking	Top 7 de ocupaciones en Ofertas de empleo	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Mujeres	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Hombres
1	Técnicos en las finanzas y la administración	Agricultores y trabajadores calificados	Agricultores y trabajadores calificados
2	Profesionales de la salud	Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	Auxiliares contables
3	Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	Auxiliares contables	Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles
4	Auxiliares contables	Personal doméstico y de aseo	Ayudantes de preparación de alimentos
5	Personal de los servicios de protección	Empleados de trato directo con el público	Obreros y peones de la minería
6	Directores administrativos y comerciales	Vendedores	Personal doméstico y de aseo
7	Técnicos de las ciencias y la ingeniería	Ayudantes de preparación de alimentos	Profesionales de las ciencias y de la ingeniería

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

Al revisar los sectores económicos que más demandan personal, se tienen las empresas con actividades de: comercio al por menor, atención de la salud humana, comercio al por mayor, educación y publicidad y estudios de mercado. En comparación, al ver en qué industrias se han colocado las personas migrantes se tienen las empresas con actividades de: Agricultura, ganadería y caza, servicios a edificios y paisajismo, servicios de comidas y bebidas, actividades administrativas y confección de prendas de vestir, sectores que son predominantes tanto en hombres como en mujeres. En comparación con otros municipios, la población migrante se sigue ocupando principalmente en el sector agrícola y en empresas con distintos servicios o manufacturas.

Tabla 15. Top 7 de sectores económicos con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Soacha para enero-agosto del 2024.

Ranking	Top 7 de sectores en Ofertas de empleo	Top 7 de sectores en colocaciones de Mujeres	Top 7 de sectores en Colocaciones de Hombres
1	Comercio al por menor	Agricultura, ganadería, caza	Agricultura, ganadería, caza
2	Actividades de atención de la salud humana	Actividades de servicios a edificios y paisajismo	Actividades de servicios a edificios y paisajismo

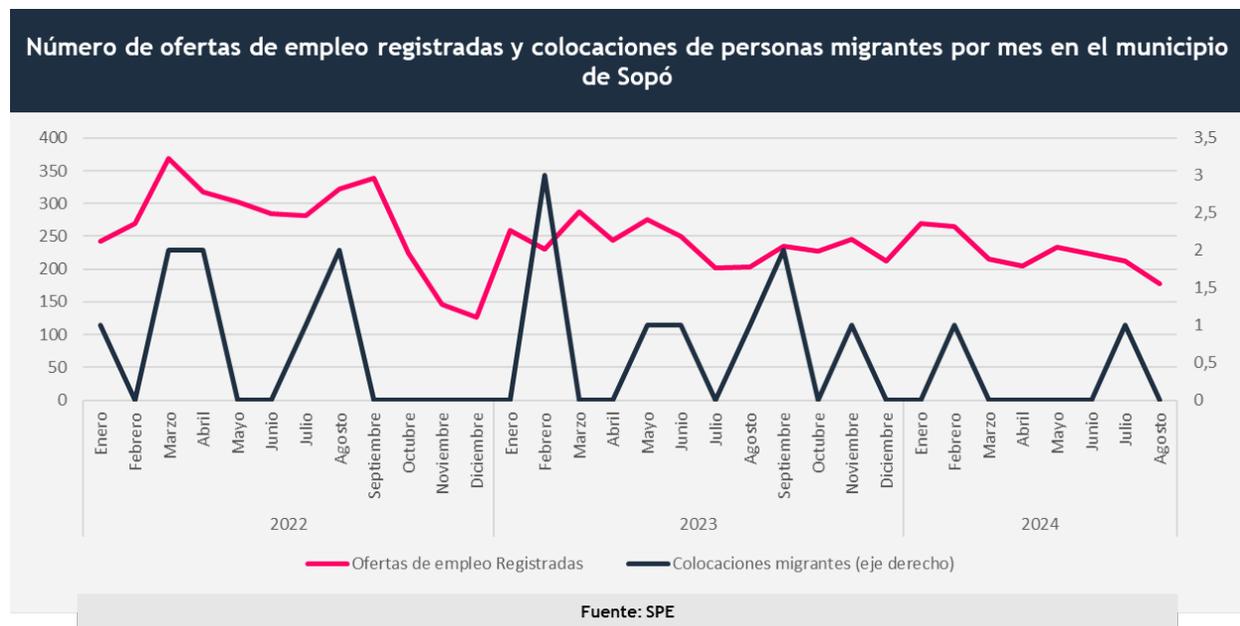
Ranking	Top 7 de sectores en Ofertas de empleo	Top 7 de sectores en colocaciones de Mujeres	Top 7 de sectores en Colocaciones de Hombres
3	Comercio al por mayor	Actividades de servicios de comidas y bebidas	Actividades de servicios de comidas y bebidas
4	Educación	Actividades administrativas	Actividades administrativas
5	Publicidad y estudios de mercado	Confección de prendas de vestir	Confección de prendas de vestir
6	Actividades administrativas	Comercio al por menor	Comercio al por menor
7	Fabricación de sustancias y productos químicos	Elaboración de productos alimenticios	Elaboración de productos alimenticios

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

### Sopó

Para el municipio de Sopó se presenta la misma tendencia de disminución de ofertas de empleo registradas a nivel departamental, sin embargo, la tasa de crecimiento promedio mensual para el año 2024 es de un -7% lo cual indica que es de los municipio que si bien presentan disminuciones, estas no son tan altas como en otros municipios, adicionalmente se puede ver en el gráfico 21 que hay un patrón estacional para los primeros meses de cada año, en donde de enero a junio se presentan aumentos mientras que a finales del año no se registran muchas ofertas de empleo. Por otro lado, las colocaciones de personas migrantes en este municipio son muy contadas ya que desde el 2022 al 2024 se han realizado solo 19 colocaciones y solo para el año 2024 se han realizado 2 colocaciones que han sido para mujeres.

Gráfica 21. Número de ofertas de empleo registradas y colocaciones de personas migrantes por mes en el municipio de Sopó.



Por el lado de las ocupaciones, en este municipio se demandan cargos principalmente de: auxiliares contables, técnicos de las ciencias y las ingenierías, técnicos en las finanzas y la administración, profesionales de la salud, y trabajadores de los servicios personales. En comparación, las únicas colocaciones que se han realizado en este municipio se centran en ocupaciones de obreros y peones, personal doméstico y de aseo, agricultores y trabajadores calificados, auxiliares contables y técnicos de las ciencias y la ingeniería. En comparación con los anteriores municipios mencionados se presentan colocaciones principalmente como personal doméstico y de aseo y no en agricultores y trabajadores calificados. Cabe destacar que en el municipio hay buena demanda de técnicos y profesionales que se podrían cubrir con población migrante calificada.

Tabla 16. Top 7 de ocupaciones con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Sopó para enero-agosto del 2024.

Ranking	Top 7 de ocupaciones en Ofertas de empleo	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Mujeres	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Hombres
1	Auxiliares contables	Obreros y peones	Personal doméstico y de aseo
2	Técnicos de las ciencias y la ingeniería	Personal doméstico y de aseo	Agricultores y trabajadores calificados
3	Técnicos en las finanzas y la administración	Agricultores y trabajadores calificados	Auxiliares contables
4	Profesionales de la salud	Auxiliares contables	Obreros y peones
5	Trabajadores de los servicios personales	Técnicos de las ciencias y la ingeniería	Técnicos de las ciencias y la ingeniería
6	Mecánicos y reparadores de máquinas y afines	Técnicos en las finanzas y la administración	Técnicos en las finanzas y la administración

7	Directores administrativos y comerciales	Vendedores	Vendedores
---	--	------------	------------

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

Las actividades de las empresas que más demandan personas son: servicios de comidas y bebidas, comercio al por menor, servicios financieros, seguridad e investigación privada y confección de prendas de vestir. En comparación, las personas migrantes que residen en el municipio se logran colocar en sectores como, servicios de comidas y bebidas, agricultura, ganadería y caza, actividades administrativas y actividades de servicios a edificios y paisajismo.

Tabla 17. Top 7 de sectores económicos con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Sopó para enero-agosto del 2024.

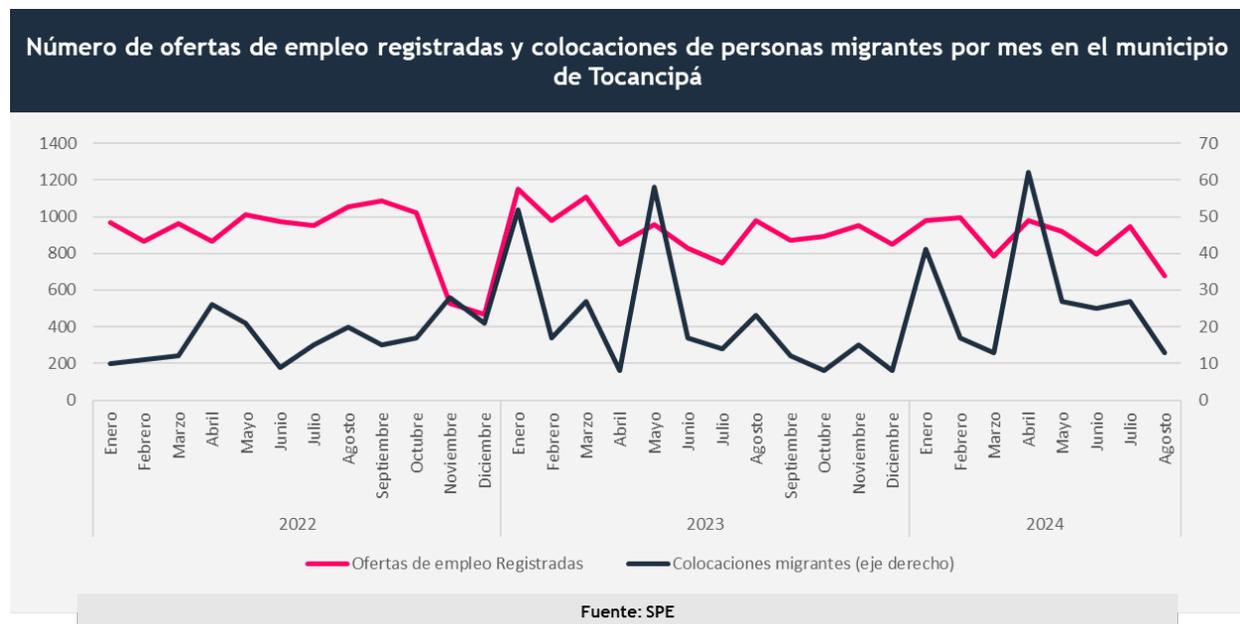
Ranking	Top 7 de sectores en Ofertas de empleo	Top 7 de sectores en colocaciones de Mujeres	Top 7 de sectores en Colocaciones de Hombres
1	Actividades de servicios de comidas y bebidas	Actividades de servicios de comidas y bebidas	Actividades de servicios a edificios y paisajismo
2	Comercio al por menor	Agricultura, ganadería, caza	Actividades de servicios de comidas y bebidas
3	Actividades de servicios financieros	Actividades administrativas	Agricultura, ganadería, caza
4	Actividades de seguridad e investigación privada	Actividades de administración empresarial	Actividades administrativas
5	Confección de prendas de vestir	Actividades de servicios a edificios y paisajismo	Actividades de administración empresarial
6	Comercio al por mayor	Comercio al por mayor	Comercio al por mayor
7	Actividades administrativas	Fabricación de maquinaria y equipo n.c.p.	Fabricación de maquinaria y equipo n.c.p.

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

### **Tocancipá**

En el municipio de Tocancipá se registran en promedio mensual un total de 905 ofertas de empleo, siendo uno de los principales municipios del departamento de Cundinamarca. Al igual que el municipio de Soacha, Tocancipá presenta una tendencia estable de registro de ofertas de empleo desde el 2022 hasta el 2024, teniendo una tasa de crecimiento promedio de -5% para el año 2024. Por otro lado, las colocaciones de personas migrantes que residen en el municipio son 21 en promedio mensual, teniendo temporadas de contratación en los meses de enero y mayo, en donde se llegan a realizar más de 40 colocaciones.

Gráfica 22. Número de ofertas de empleo registradas y colocaciones de personas migrantes por mes en el municipio de Tocancipá.



Al ver las ocupaciones más demandadas y en donde se colocan migrantes se tiene que las empresas están solicitando personal principalmente para cargos como: auxiliares contables, técnicos de las ciencias y la ingeniería, técnicos en finanzas y la administración, mecánicos y reparadores de máquinas y obreros y peones. Por otro lado, las personas migrantes provenientes de Venezuela y que residen en el departamento, principalmente se colocan en cargos como: Agricultores y trabajadores calificados, auxiliares contables, obreros y peones, ayudantes de preparación de alimentos y personal doméstico y de aseo. Cabe resaltar que para este municipio hay diferencias entre los cargos que se contratan mujeres y hombres como se puede ver en la tabla 22.

Tabla 18. Top 7 de ocupaciones con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Tocancipá para enero-agosto del 2024.

Ranking	Top 7 de ocupaciones en Ofertas de empleo	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Mujeres	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Hombres
1	Auxiliares contables	Agricultores y trabajadores calificados	Agricultores y trabajadores calificados
2	Técnicos de las ciencias y la ingeniería	Obreros y peones	Auxiliares contables
3	Técnicos en las finanzas y la administración	Ayudantes de preparación de alimentos	Obreros y peones
4	Mecánicos y reparadores de máquinas y afines	auxiliares contables	Personal doméstico y de aseo
5	Obreros y peones	Empleados de trato directo con el público	Oficiales y operarios de la construcción
6	Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	Personal de los servicios de protección	Técnicos de las ciencias y la ingeniería

7	Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	Personal doméstico y de aseo	Ayudantes de preparación de alimentos
---	--	------------------------------	---------------------------------------

**Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.**

Por el lado del sector económico, las empresas que más demandan personal son las que tienen actividades como: actividades administrativas, comercio al por mayor, servicios de comidas y bebidas, actividades de administración empresarial, y transporte terrestre. En contraste, los sectores en donde más contratan personal migrante son en empresas de actividades como: Agricultura, ganadería y caza, comercio al por mayor, servicios de comidas y bebidas, actividades administrativas, elaboración de productos alimenticios y actividades de administración empresarial. Se puede ver que, en 3 de los sectores más demandados, se están colocando personas migrantes.

**Tabla 19. Top 7 de sectores económicos con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Tocancipá para enero-agosto del 2024.**

Ranking	Top 7 de sectores en Ofertas de empleo	Top 7 de sectores en colocaciones de Mujeres	Top 7 de sectores en Colocaciones de Hombres
1	Actividades administrativas	Agricultura, ganadería, caza	Agricultura, ganadería, caza
2	Comercio al por mayor	Comercio al por mayor	Comercio al por mayor
3	Actividades de servicios de comidas y bebidas	Actividades de servicios de comidas y bebidas	Actividades de servicios de comidas y bebidas
4	Actividades de administración empresarial	Actividades administrativas	Elaboración de productos alimenticios
5	Transporte terrestre	Actividades de administración empresarial	Actividades de arquitectura e ingeniería
6	Comercio al por menor	Actividades de alquiler y arrendamiento	Almacenamiento y actividades complementarias al transporte
7	Actividades de seguridad e investigación privada	Actividades de arquitectura e ingeniería	Fabricación de productos elaborados de metal, excepto maquinaria y equipo

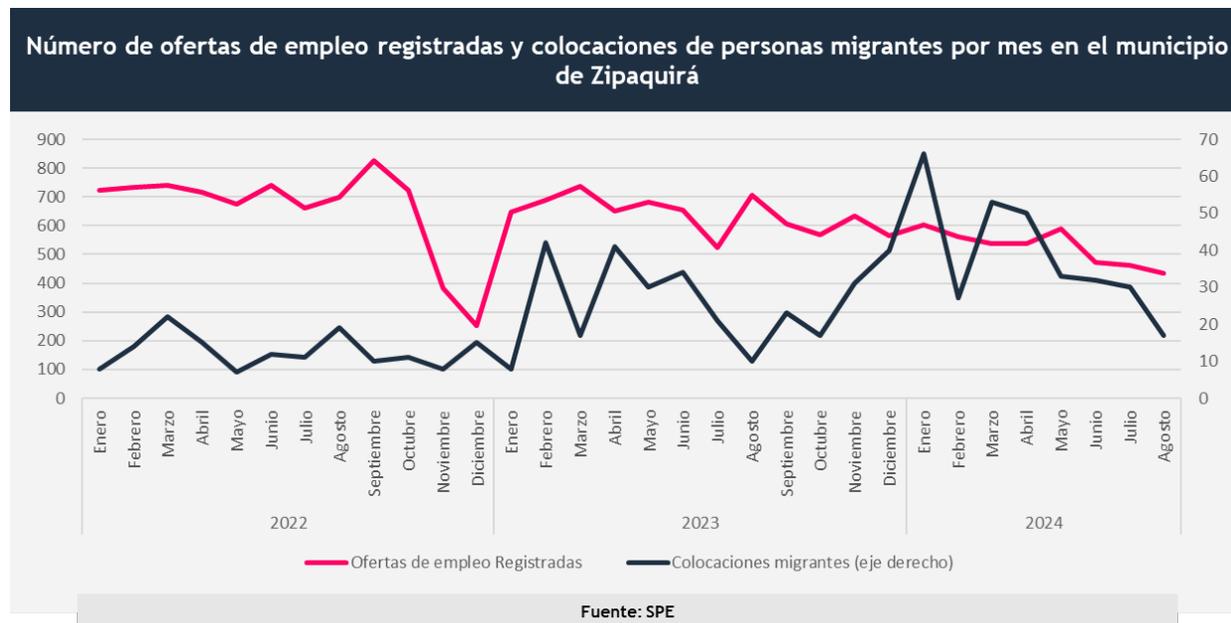
**Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.**

### **Zipaquirá**

En el municipio de Zipaquirá se registran en promedio 616 ofertas de empleo mensualmente, en donde se presenta una leve disminución de ofertas de empleo desde el año 2022 al 2024, pasando de registrar cerca de 733 ofertas de empleo en enero del 2022 a 433 ofertas de empleo para agosto del 2024. Si bien, se presenta la misma tendencia a nivel departamental, a partir del 2023 se ha presentado una tasa de crecimiento promedio mensual de -4%, siendo el año 2024 el que más disminuciones presenta. Por otro lado, las colocaciones de las personas migrantes provenientes de

Venezuela y que residen en el municipio, presentan aumentos desde el año 2023, realizando más contrataciones en los primeros 6 meses del año.

Gráfica 23. Número de ofertas de empleo registradas y colocaciones de personas migrantes por mes en el municipio de Zipaquirá.



Por el lado de las ocupaciones, en el municipio se demandan principalmente las ocupaciones de: técnicos en las finanzas y administración, vendedores, auxiliares contables, técnicos en las ciencias y la ingeniería, y mecánicos y reparadores de máquinas. Así mismo, las personas migrantes se logran ocupar en los cargos de: Agricultores y trabajadores calificados, auxiliares contables, ayudantes de preparación de alimentos, conductores de vehículos, y empleados de trato directo al público. A partir de lo anterior se puede ver que, de las ocupaciones más demandadas, en solo una se están ocupando los migrantes (auxiliares contables).

Tabla 20. Top 7 de ocupaciones con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Zipaquirá para enero-agosto del 2024.

Ranking	Top 7 de ocupaciones en Ofertas de empleo	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Mujeres	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Hombres
1	Técnicos en las finanzas y la administración	Agricultores y trabajadores calificados	Agricultores y trabajadores calificados
2	Vendedores	Auxiliares contables	Auxiliares contables
3	Auxiliares contables	Ayudantes de preparación de alimentos	Ayudantes de preparación de alimentos

Ranking	Top 7 de ocupaciones en Ofertas de empleo	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Mujeres	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Hombres
4	Técnicos de las ciencias y la ingeniería	Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles
5	Mecánicos y reparadores de máquinas y afines	Empleados de trato directo con el público	Empleados de trato directo con el público
6	Profesionales de la salud	Ensambladores	Ensambladores
7	Empleados de trato directo con el público	Obreros y peones agropecuarios, pesqueros y forestales	Obreros y peones agropecuarios, pesqueros y forestales

**Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.**

Al revisar el sector económico de las empresas que registran ofertas de empleo, las empresas que más solicitan personal desarrollan actividades como: Comercio al por menor, actividades administrativas, actividades de servicios financieros, actividades de servicios de información y comercio al por mayor. Así mismo, las empresas que más contratan personas migrantes se caracterizan por desarrollar actividades como: Agricultura, ganadería y caza, servicios de comidas y bebidas, servicios a edificios y paisajismo, fabricación de productos textiles, y confección de prendas de vestir.

**Tabla 21. Top 7 de sectores económicos con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Zipaquirá para enero-agosto del 2024.**

Ranking	Top 7 de sectores en Ofertas de empleo	Top 7 de sectores en colocaciones de Mujeres	Top 7 de sectores en Colocaciones de Hombres
1	Comercio al por menor	Agricultura, ganadería, caza	Agricultura, ganadería, caza
2	Actividades administrativas	Actividades de servicios a edificios y paisajismo	Actividades de servicios de comidas y bebidas
3	Actividades de servicios financieros	Actividades de servicios de comidas y bebidas	Fabricación de productos textiles
4	Actividades de servicios de información	Almacenamiento y actividades complementarias al transporte	Confección de prendas de vestir
5	Comercio al por mayor	Fabricación de productos textiles	Elaboración de productos alimenticios
6	Actividades de atención de la salud humana	Obras de ingeniería civil	Otras industrias manufactureras

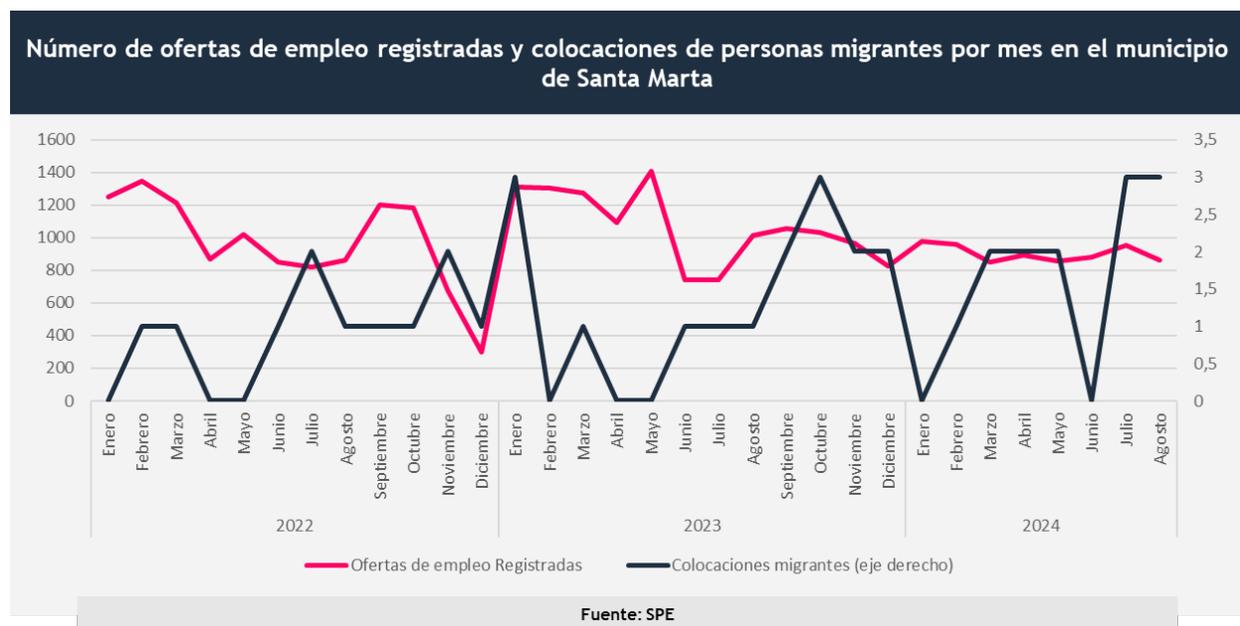
Ranking	Top 7 de sectores en Ofertas de empleo	Top 7 de sectores en colocaciones de Mujeres	Top 7 de sectores en Colocaciones de Hombres
7	Actividades de servicios de comidas y bebidas	Actividades de seguridad e investigación privada	Actividades de seguridad e investigación privada

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

### Santa Marta

En el municipio de Santa Marta, del departamento de Magdalena se tiene un promedio de 987 ofertas de empleo registradas mensualmente, siendo el municipio del departamento del Magdalena que presenta más ofertas de empleo con un 77% del total de ofertas de departamento, con lo que se podría decir que el mercado laboral del departamento está principalmente movido por su capital. En el gráfico 24, se puede observar que desde mayo del 2022 las ofertas de empleo registradas en el departamento se han mantenido en el rango de 800 a 1000, sin embargo, para finales del 2022 y principios del 2023 se presentan un aumento de alrededor de 1.200 ofertas de empleo registradas. Por el lado de las colocaciones de personas migrantes que residen en el municipio, se presenta una baja gestión de colocación teniendo un total de 40 colocaciones realizadas desde el 2022 en donde la contratación se da principalmente en el segundo semestre del año.

Gráfica 24. Número de ofertas de empleo registradas y colocaciones de personas migrantes por mes en el municipio de Santa Marta.



Al analizar las ocupaciones, en el municipio se está demandando principalmente cargos como: técnicos en las finanzas y la administración, profesionales de la salud, personal de servicios de protección, profesionales de las ciencias y la ingeniería, y vendedores. En contraste, la población migrante se está colocando en cargos como: Empleados de trato directo con el público, agricultores y trabajadores calificados, auxiliares contables, personal doméstico y de aseo, y obreros y peones de la minería, la construcción e industria manufacturera. Hay que resaltar que las colocaciones de personas migrantes en el municipio no permiten realizar una óptima comparación debido a las pocas colocaciones que hay, sin embargo, se puede ver que en el municipio se solicitan principalmente personas profesionales o técnicos.

Por otra parte, como se evidencia en la gráfica 24, existen casos en los que aparecen cero colocaciones y esto se explica por 2 razones: 1. Porque no todos los operadores manejan el SISE (Sistema de información del Servicio de empleo) que es de dónde se provee la información a analizar y 2. Porque no existe una obligación formal por parte de los empleadores de registrar las colocaciones, caso contrario sucede con las vacantes.

Tabla 22. Top 7 de ocupaciones con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Santa Marta para enero-agosto del 2024.

Ranking	Top 7 de ocupaciones en Ofertas de empleo	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Mujeres	Top 7 de ocupaciones en Colocaciones de Hombres
1	Técnicos en las finanzas y la administración	Profesionales de la educación	Empleados de trato directo con el público
2	Profesionales de la salud	Agricultores y trabajadores calificados	Agricultores y trabajadores calificados
3	Personal de los servicios de protección	Personal doméstico y de aseo	Auxiliares contables
4	Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	Auxiliares contables	Obreros y peones de la minería, la construcción, la industria manufacturera y el transporte
5	Vendedores	Ayudantes de preparación de alimentos	Trabajadores de los servicios personales
6	Técnicos de las ciencias y la ingeniería	Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	Ayudantes de preparación de alimentos
7	Trabajadores de los servicios personales	Empleados de trato directo con el público	Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

Por otro lado, el mercado laboral en el municipio está principalmente dinamizado por las empresas con actividades de: atención a la salud humana, comercio al por menor, actividades administrativas, educación y comercio al por mayor. Al ver la población migrante que reside en el municipio, estos se colocan en empresas con actividades de: educación, servicios a edificios y paisajismo, actividades administrativas, fabricación de otros productos minerales no metálicos, y actividades de atención de salud humana.

Tabla 23. Top 7 de sectores económicos con más colocaciones de migrantes por sexo y más ofertas de empleo registradas para el municipio de Santa Marta para enero-agosto del 2024.

Ranking	Top 7 de sectores en Ofertas de empleo	Top 7 de sectores en colocaciones de Mujeres	Top 7 de sectores en Colocaciones de Hombres
1	Actividades de atención de la salud humana	Educación	Educación

Ranking	Top 7 de sectores en Ofertas de empleo	Top 7 de sectores en colocaciones de Mujeres	Top 7 de sectores en Colocaciones de Hombres
2	Comercio al por menor	Actividades de servicios a edificios y paisajismo	Fabricación de otros productos minerales no metálicos
3	Actividades administrativas	Actividades administrativas	Actividades administrativas
4	Educación	Actividades de atención de la salud humana	Actividades de atención de la salud humana
5	Comercio al por mayor	Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales	Actividades de organizaciones y entidades extraterritoriales
6	Alojamiento	Actividades de servicios de apoyo para la explotación de minas y canteras	Actividades de servicios a edificios y paisajismo
7	Actividades de administración empresarial	Actividades de servicios de comidas y bebidas	Actividades de servicios de apoyo para la explotación de minas y canteras

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

### **Aracataca y Zona Bananera**

Para los municipios de Aracataca y Zona Bananera se tienen un promedio de 7 y 8 ofertas de empleo registradas respectivamente. Estos municipios representan el 0,6% (Aracataca) y 0,7% (Zona bananera) con respecto al total de ofertas de empleo registradas en el departamento, presentando aumentos de ofertas de empleo en distintos periodos de tiempo sin presentar un patrón estacional, ya que, en Aracataca, para el 2022 se presentaron aumentos en los últimos meses del año, para el 2023 se presentan aumentos para mitad de año y para el 2024 en los meses de enero y junio. Puede que esta variabilidad está explicada por la poca demanda laboral y está sujeta a proyectos económicos específicos. Así mismo, se presentan tan solo 2 colocaciones de personas migrantes que están en el sector de construcción con cargos de obreros y peones.

Gráfica 25. Número de ofertas de empleo registradas por mes en los municipios de Aracataca y Zona Bananera.

### Número de ofertas de empleo registradas por mes en los municipios de Aracataca y Zona Bananera



Fuente: SPE

Al ver las ocupaciones en donde más se solicita personal se encuentran los cargos de: Profesionales de las ciencias y la ingeniería, técnicos en las finanzas y la administración, conductores de vehículos, directores y gerentes en sectores de producción, y empleados de trato directo al público.

Tabla 24. Top 5 de sectores económicos con más ofertas de empleo registradas para los municipios de Aracataca y Zona Bananera.

Ranking	Ocupaciones Zona Bananera	Ocupaciones Aracataca
1	Profesionales de las ciencias y de la ingeniería	Técnicos en las finanzas y la administración
2	Técnicos en las finanzas y la administración	Directores y gerentes en sectores de producción y servicios
3	Conductores de vehículos y operadores de equipos pesados móviles	Empleados de trato directo con el público
4	Obreros y peones	Profesionales de la salud
5	Profesionales de la educación	Otro personal de apoyo administrativo

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

Por otro lado, los sectores en donde más se presentan ofertas de empleo son empresas con actividades de: Agricultura, ganadería y caza, actividades administrativas, educación, investigación científica y desarrollo, educación, y otras actividades profesionales, científicas y técnicas.

Tabla 25. Top 5 de sectores económicos con más ofertas de empleo registradas para los municipios de Aracataca y Zona Bananera.

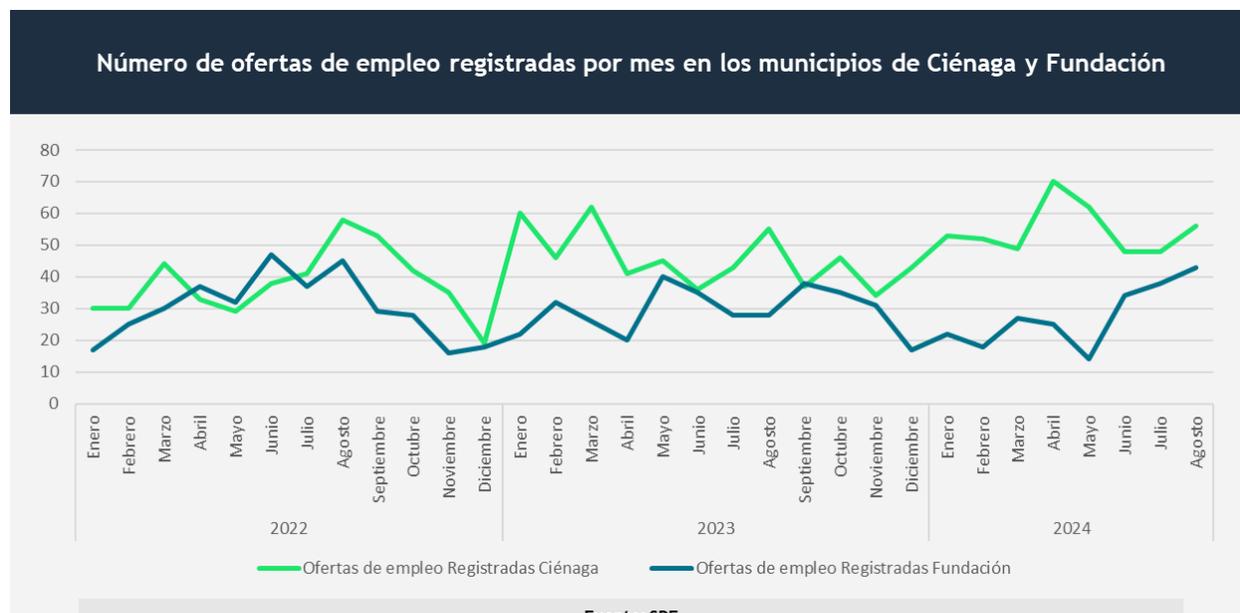
Ranking	Sectores económicos Aracataca	Sectores económicos Zona Bananera
1	Actividades administrativas	Agricultura, ganadería, caza
2	Educación	Investigación científica y desarrollo
3	Otras actividades profesionales, científicas y técnicas	Educación
4	Actividades de atención de la salud humana	Obras de ingeniería civil
5	Actividades de servicios financieros	Actividades de servicios financieros

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

### **Ciénaga y Fundación**

Para los municipios de Ciénaga y Fundación se tienen un promedio de 44 y 29 ofertas de empleo registradas por mes respectivamente. Estos municipios representan un 4% (Ciénaga) y 2% (Fundación) con respecto al total de ofertas de empleo registradas en el departamento. Para estos municipios las ofertas de empleo presentan una tendencia creciente 37 ofertas de empleo mensual para el 2022 en el municipio de Ciénaga a registrar 55 ofertas de empleo mensuales para el 2024 en el mismo municipio. Sin embargo, para el municipio de Fundación mensualmente se están registrando entre 10 y 50 ofertas de empleo manteniéndose en ese rango durante el periodo de estudio. En Fundación se presenta un aumento de ofertas de empleo desde mitad de año mientras que en Ciénaga hay aumentos de ofertas de empleo para los primeros meses del año.

Gráfica 26. Número de ofertas de empleo registradas por mes en los municipios de Ciénaga y Fundación.



Fuente: SPE

Con respecto a las ocupaciones que más se demandan en los dos municipios se tienen los cargos de: Técnicos en las finanzas y la administración, profesionales de la salud, técnicos de las ciencias y la ingeniería, técnicos en salud, profesionales de la educación y vendedores.

Tabla 26. Top 5 de sectores económicos con más ofertas de empleo registradas para los municipios de Ciénaga y Fundación.

Ranking	Ocupaciones Ciénaga	Ocupaciones Fundación
1	Técnicos en las finanzas y la administración	Técnicos en las finanzas y la administración
2	Profesionales de la salud	Profesionales de las ciencias y de la ingeniería
3	Técnicos de las ciencias y la ingeniería	Técnicos de las ciencias y la ingeniería
4	Profesionales de la educación	Técnicos de la salud
5	Trabajadores de los cuidados personales	Vendedores

Por el lado del sector económico, las empresas que más registran ofertas de empleo en los municipios realizan actividades como: atención a la salud humana, servicios financieros, comercio al por menor, actividades de arquitectura e ingeniería, actividades especializadas para la construcción y educación.

Tabla 27. Top 5 de sectores económicos con más ofertas de empleo registradas para los municipios de Ciénaga y Fundación.

Ranking	Sectores económicos Ciénaga	Sectores económicos Fundación
1	Actividades de atención de la salud humana	Actividades de servicios financieros
2	Comercio al por menor	Actividades de atención de la salud humana
3	Actividades de arquitectura e ingeniería	Actividades especializadas para la construcción de edificios y obras de ingeniería civil
4	Educación	Comercio al por menor
5	Actividades administrativas	Educación

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

Por último, la población migrante colocada es muy poca en los dos municipios, 5 colocaciones en Ciénaga y 2 colocaciones en Fundación. En el municipio de Ciénaga se colocan migrantes con cargos de agricultores y trabajadores calificados, operarios de procesamiento de alimentos, y técnicos en las finanzas y la administración, así mismo están en sectores económicos como: Comercio al por menor y elaboración de productos alimenticios. Así mismo, en el municipio de Fundación, se han realizado colocaciones en ocupaciones de obreros y peones de la minería, construcción e industria manufacturera y en empresas con actividades económicas de construcción de edificios y obras de ingeniería civil.

### 3.1.2 Recursos disponibles para la empleabilidad (ENT #5)

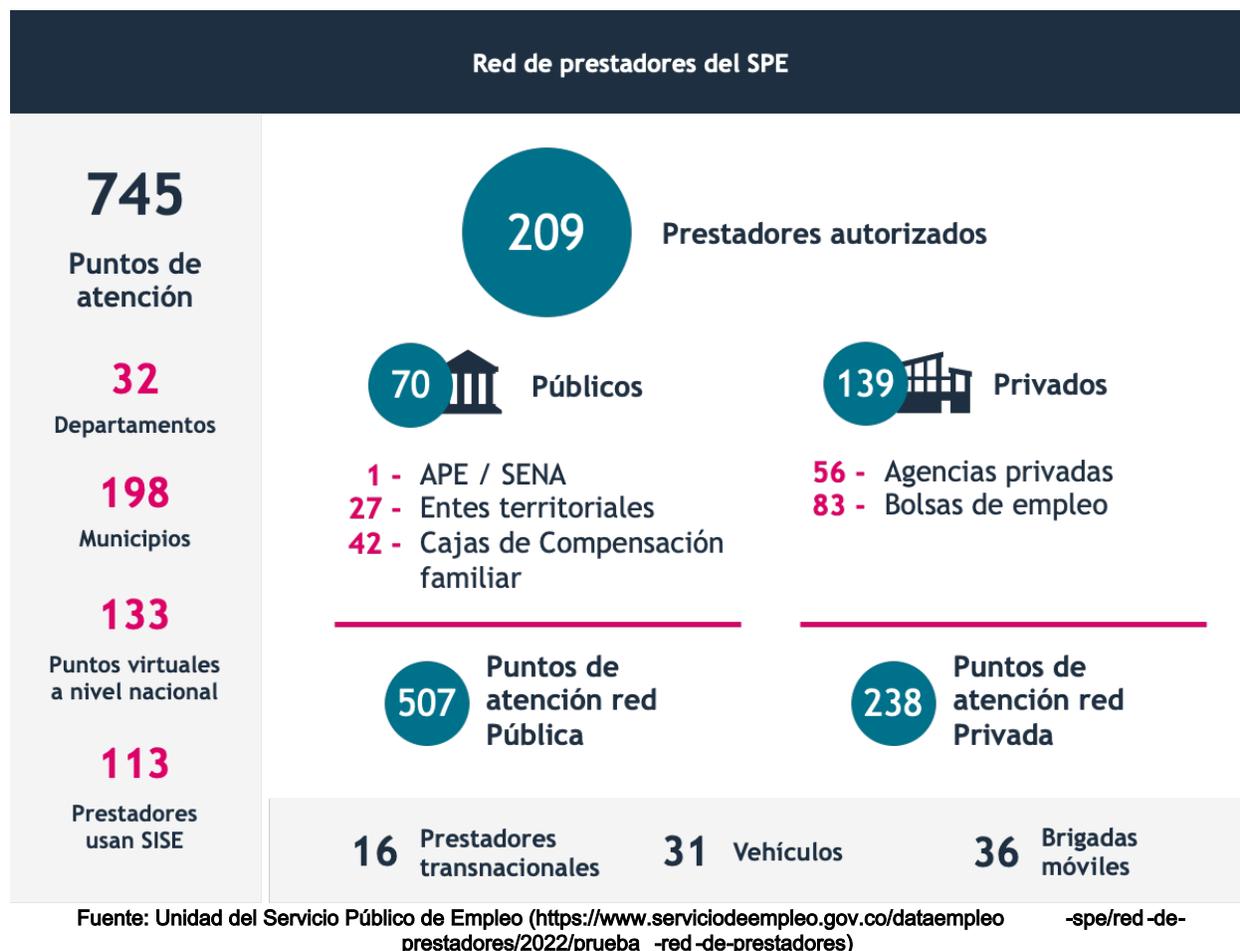
El ecosistema del mercado de trabajo colombiano cuenta con una serie de actores y herramientas orientados a mejorar las condiciones de empleabilidad, disminuir los costos de transacción entre oferta y demanda laboral y mitigar barreras de inclusión laboral de grupos poblacionales con mayores niveles de desempleo y vulnerabilidad. Allí convergen instituciones con programas disponibles hace más de 25 años o aquellos iniciados recientemente, profundizando para el presente estudio, en la principal política activa de empleo, el Servicio Público de Empleo, el cual se presenta a continuación (ver Anexo 01).

En Colombia, el Servicio Público de Empleo (SPE) tiene como función esencial lograr la mejor organización posible del mercado de trabajo, siguiendo los principios de eficiencia, universalidad, igualdad, libre escogencia, integralidad, confiabilidad, enfoque diferencial y calidad. Para lograrlo, ayuda a quienes buscan trabajo a encontrar un empleo conveniente, y a los que buscan emplear, a contratar trabajadores que se ajusten a las necesidades de sus empresas.

La prestación del SPE está a cargo de la Agencia Pública de Empleo del Servicio Nacional de Aprendizaje (APE-Sena), las agencias de gestión y colocación de empleo constituidas por las Cajas de Compensación Familiar (CCF), las agencias de empleo de las entidades territoriales, las agencias con y sin ánimo de lucro de gestión y colocación de empleo, y las bolsas de empleo, las cuales en conjunto constituyen **la Red de Prestadores del Servicio Público de Empleo**.

Para administrar este servicio y a la Red de Prestadores, la ley creó la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo (en adelante Unidad del SPE) adscrita al Ministerio de trabajo, cuyas funciones son promover la prestación del SPE, diseñar y operar su sistema de información, desarrollar instrumentos para la promoción de la gestión y colocación de empleo y

administrar los recursos públicos para el ejercicio de estas funciones. En la sección de anexos se adjunta el listado completo de prestadores autorizados por el SPE que prestan los servicios de gestión y colocación de vacantes.



También existe la Ruta de Empleabilidad del *Programa Distrital Talento Capital* el cual se posiciona como una herramienta clave para mejorar la empleabilidad de migrantes regularizados, facilitando su integración laboral en el país de acogida. A través de esta iniciativa, se busca potenciar las competencias de los migrantes mediante capacitaciones, acompañamiento y acceso a oportunidades de empleo formal. Con un enfoque en la inclusión y el desarrollo del capital humano, este Programa establece un puente entre los migrantes y el mercado laboral, promoviendo tanto su estabilidad económica como su contribución al crecimiento del país receptor.

Los pasos para acceder son:

1. **Registro en la plataforma:** Los migrantes regularizados deben inscribirse en la plataforma del programa Talento Capital, proporcionando su información personal y de regularización migratoria.

2. **Evaluación de perfil:** Se realiza una evaluación de las competencias, habilidades y experiencia laboral del migrante para determinar las oportunidades que mejor se ajusten a su perfil.
3. **Capacitación:** El programa ofrece formación en áreas clave como habilidades blandas, competencias digitales y conocimientos específicos según las demandas del mercado laboral local.
4. **Acompañamiento personalizado:** A través de un proceso de mentoría, los migrantes reciben apoyo y orientación personalizada para mejorar su empleabilidad y adaptar su perfil a las exigencias del mercado laboral.
5. **Acceso a ofertas de empleo:** Los participantes del programa son conectados con empresas y empleadores que buscan talento en diferentes sectores, brindándoles acceso a vacantes adecuadas a su perfil.
6. **Participación en eventos de networking:** El programa también facilita la participación en ferias de empleo y eventos de networking, donde los migrantes pueden establecer contactos con empleadores y expertos del sector.
7. **Monitoreo y seguimiento:** Una vez que los migrantes acceden a un empleo, el programa ofrece seguimiento para garantizar su adaptación y éxito en el puesto de trabajo.

Su énfasis está en fortalecer competencias y habilidades de la oferta laboral a través de la evaluación de su perfil, teniendo en cuenta conocimientos, experiencia, validación de títulos y demás requisitos clave para ubicarlos en las vacantes disponibles o postularlos directamente a empresas donde se requiera ese cargo. Los sectores que más se destacan según la Agencia Distrital de Empleo son: construcción, servicios generales y ventas, siendo resultado de una alianza estratégica con el *Programa Oportunidades sin Fronteras* de USAID.

**"La certificación de competencias laborales es un reconocimiento social para enriquecer el perfil laboral y, con ello, facilitar el acceso al sector productivo del país. Este proceso se realizará de manera virtual, lo que facilitará el acceso a cualquier persona de las regiones habilitadas para esta oferta"**, afirma Mario Rincón, coordinador nacional del Grupo de Evaluación y Certificación de Competencias Laborales del SENA.

La convocatoria '**Certificación: Oportunidades sin Fronteras**' tendrá cobertura en 33 municipios de nueve departamentos y busca impulsar una vida laboral digna. Algunas de las normas disponibles para certificar son: Atender clientes, vender productos y servicios, cuidar personas y pintar superficies.

**"Esta certificación facilita la integración de la población migrante al país al proporcionarles una herramienta que valida su experiencia y conocimientos en un contexto local. Esto les permite acceder a procesos de selección en igualdad de condiciones con la población local, fomentando la cohesión social y el desarrollo económico"**, resalta Jennifer Horsfall, directora de la Oficina para la Respuesta e Integración de la Población Migrante de USAID.

### 3.1.2.1 Prácticas empresariales

Con el objetivo de disminuir la brecha laboral de las personas recién egresadas, en Colombia se tiene la Ley 2043 del 2020 la cual busca que las prácticas laborales para sean reconocidas como experiencia laboral para el recién egresado de un programa profesional o técnico, así mismo, se busca incentivar a los jóvenes y empresas para que se dinamice el mercado laboral mediante programas como estado joven. Con base en la información reportada por el Servicio público de

Empleo, del total de ofertas laborales registradas que se tienen en el país solo un 0,8% es para prácticas laborales en el primer semestre de año 2022, porcentaje que ha aumentado en un punto porcentual para el mismo semestre de los siguientes años, debido a una tasa de crecimiento del 0,42% (S1-2022; S1-2023) y 0,90% (S1-2023; S1-2024).

Gráfica 27. Número de ofertas de empleo registradas por mes para las ofertas de empleo de prácticas laborales desde el 2022 a agosto del 2024.



El número de ofertas de empleo registradas de prácticas laborales presenta ciertos patrones de aumentos en los meses de abril -junio y septiembre -noviembre, periodos en los cuales las empresas comienzan a buscar personal de aprendices, así mismo, periodos de diciembre -febrero y julio -agosto presentan bajas frecuencias debido a que son inicios de semestre los cuales corresponden a periodos de contratación de personal.

Al desagregar esta información por departamento se puede observar en la tabla 28 que en el departamento de Bogotá es en donde más se registran ofertas de empleo para prácticas laborales con una participación de 74% para el primer semestre del 2024, seguido del departamento de Antioquia con un 6% y Cundinamarca con un 5%.

Tabla 28. Participación, tasa de variación y contribución por departamento de las ofertas de empleo registradas que son prácticas laborales.

Departamento	Participación (%)			Variación (%)		Contribución 2023-2024
	S1-2022	S1-2023	S1-2024	2022-2023	2023-2024	
<b>Bogotá, D.C.</b>	82%	77%	74%	-6%	-2%	-2%
<b>Antioquia</b>	6%	8%	6%	28%	-19%	-1%
<b>Cundinamarca</b>	4%	3%	5%	-11%	70%	2%
<b>Atlántico</b>	2%	4%	5%	117%	23%	1%
<b>Valle Del Cauca</b>	2%	4%	4%	87%	4%	0%
<b>Santander</b>	1%	1%	1%	-17%	24%	0%
<b>Risaralda</b>	1%	1%	1%	43%	-15%	0%
<b>Caldas</b>	0%	0%	1%	-17%	610%	1%
<b>Bolívar</b>	0%	0%	1%	100%	38%	0%
<b>Boyacá</b>	0%	0%	0%	125%	4%	0%
<b>Cauca</b>	0%	0%	0%	-74%	83%	0%
<b>Meta</b>	0%	0%	0%	-6%	29%	0%
<b>Huila</b>	0%	0%	0%	-6%	33%	0%
<b>Magdalena</b>	0%	0%	0%	50%	17%	0%
<b>Nariño</b>	0%	0%	0%	-42%	100%	0%
<b>Tolima</b>	0%	0%	0%	60%	-59%	0%
<b>Cesar</b>	0%	0%	0%	100%	38%	0%
<b>Putumayo</b>	0%	0%	0%	-24%	-47%	0%
<b>Córdoba</b>	0%	0%	0%	333%	-31%	0%
<b>Casanare</b>	0%	0%	0%	29%	-11%	0%
<b>Norte De Santander</b>	0%	0%	0%	0%	50%	0%
<b>Quindío</b>	0%	0%	0%	320%	-71%	0%
<b>La Guajira</b>	0%	0%	0%	150%	-40%	0%
<b>Sucre</b>	0%	0%	0%	0%	100%	0%

Departamento	Participación (%)			Variación (%)		Contribución 2023-2024
	S1-2022	S1-2023	S1-2024	2022-2023	2023-2024	
<b>Arauca</b>	0%	0%	0%	-100%	100%	0%
<b>Caquetá</b>	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Chocó</b>	0%	0%	0%	-50%	-100%	0%
<b>Vacante a nivel nacional</b>	0%	0%	0%	-100%	0%	0%
<b>Total</b>	<b>10.759 (100%)</b>	<b>10.804 (100%)</b>	<b>10.901 (100%)</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>

Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

Si bien, Bogotá abarca la gran mayoría de ofertas laborales de prácticas a nivel nacional, estas han ido disminuyendo en los últimos 3 años, lo cual se demuestra siendo el departamento que más influye en el crecimiento de ofertas a nivel nacional y aportando a este una contribución negativa del 2%, sin embargo, el crecimiento en otros departamentos como Cundinamarca, Atlántico, Valle del Cauca, entre otros con variación positiva, han aportado para que la tasa de crecimiento a nivel nacional sea de un 1%.

Tabla 29. Participación, tasa de variación y contribución por departamento de las ofertas de empleo registradas que son prácticas laborales en el departamento de Cundinamarca.

Departamento	Participación (%)			Variación (%)		Contribución 2023-2024
	S1-2022	S1-2023	S1-2024	2022-2023	2023-2024	
<b>CHÍA</b>	15%	18%	18%	7%	72%	13%
<b>FUNZA</b>	15%	20%	10%	13%	-18%	-3%
<b>TOCANCIPÁ</b>	13%	10%	12%	-33%	121%	12%
<b>SOPÓ</b>	14%	3%	3%	-83%	111%	3%
<b>SOACHA</b>	2%	3%	7%	11%	330%	10%
<b>CAJICÁ</b>	4%	5%	4%	27%	37%	2%
<b>MADRID</b>	1%	3%	5%	140%	142%	5%

Departamento	Participación (%)			Variación (%)		Contribución 2023-2024
	S1-2022	S1-2023	S1-2024	2022-2023	2023-2024	
ZIPAQUIRÁ	2%	3%	1%	43%	-30%	-1%
SIBATÉ	2%	0%	0%	-100%	100%	0%
<b>Total Departamento</b>	<b>389 (100%)</b>	<b>346 (100%)</b>	<b>588 (100%)</b>			

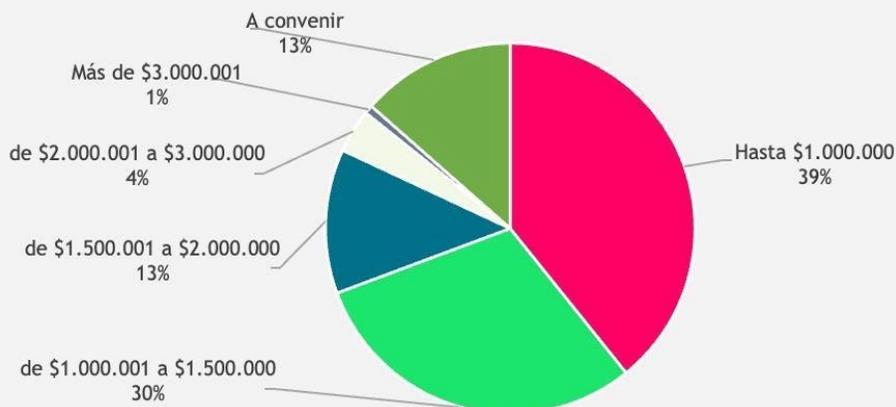
Fuente. Elaboración propia, tomado de SPE.

Para el departamento de Cundinamarca el municipio que registra más ofertas laborales para prácticas laborales es Cota, con una participación del 29,6% con respecto al total de ofertas laborales en el departamento lo que contribuye en la tasa de crecimiento del departamento en un 32,7%. Seguido de este municipio se encuentran los 6 primeros municipios de estudio que se encuentran en la tabla 2 siendo Chía el municipio que más registra ofertas de empleo para prácticas laborales y contribuye a la tasa de crecimiento del departamento en un 13%. Para el departamento del Magdalena, Santa Marta, Zona Bananera y Ciénaga son los municipios con más participación, siendo la capital del departamento en donde se concentran el 85,7% de ofertas laborales que solicitan practicantes.

Con respecto al salario ofrecido por la oferta de empleo, para las **prácticas laborales** un poco más de la mitad de las ofertas ofrecen hasta \$1.000.000 lo cual quiere decir que generalmente estos trabajos de prácticas laborales llegan a pagar menos de un salario mínimo al 2024, así mismo, el 30% de las ofertas llegan a ofrecer entre \$1.000.000 y \$1.500.000, y solo un 18% llega a ofrecer más de \$1.500.000 por un cargo de aprendiz. Cabe resaltar que la figura de aprendiz es una figura en donde el empleador entra a capacitar al trabajador con el fin de que este adquiera experiencia laboral y que en compañía de un tutor se lleve a cabo este proceso de manera exitosa, por ende las empresas no están obligadas a pagar un salario mínimo por una práctica, pero sí un subsidio de transporte, lo cual obedece a que las empresas generalmente ofrezcan salarios por debajo del mínimo como se puede observar en el gráfico 28.

Gráfica 28. Porcentaje de ofertas de empleo registradas de prácticas laborales por rango salarial ofrecido.

### Porcentaje de ofertas de empleo registradas de prácticas laborales por rango salarial ofrecido



Fuente: SPE

Si bien a nivel nacional el rango salarial se centra por debajo del \$1.500.000, para el departamento de Cundinamarca un 56% de las ofertas de prácticas laborales en el departamento ofrecen entre \$1.000.000 y \$3.000.000 siendo el promedio más elevado que a nivel nacional.

Estas prácticas laborales, a nivel nacional, principalmente se solicitan en sectores de la economía como comercio al por mayor, educación, actividades de asociaciones, actividades de administración empresarial y comercio al por menor, como se puede observar en el gráfico 29. Sin embargo, al mirar solo el departamento de Cundinamarca el sector económico de actividades administrativas y apoyo de oficina es donde más se registran ofertas laborales para prácticas con una participación de 27% con respecto al total del departamento, seguido de los sectores de comercio al por menor; fabricación de sustancias y productos químicos; agricultura, ganadería, caza y actividades de servicios conexas; y educación como se puede ver en el gráfico 30. Para el departamento del Magdalena, las prácticas laborales se ofrecen principalmente en el sector económico de comercio al por menor seguido de educación y actividades de asociaciones.

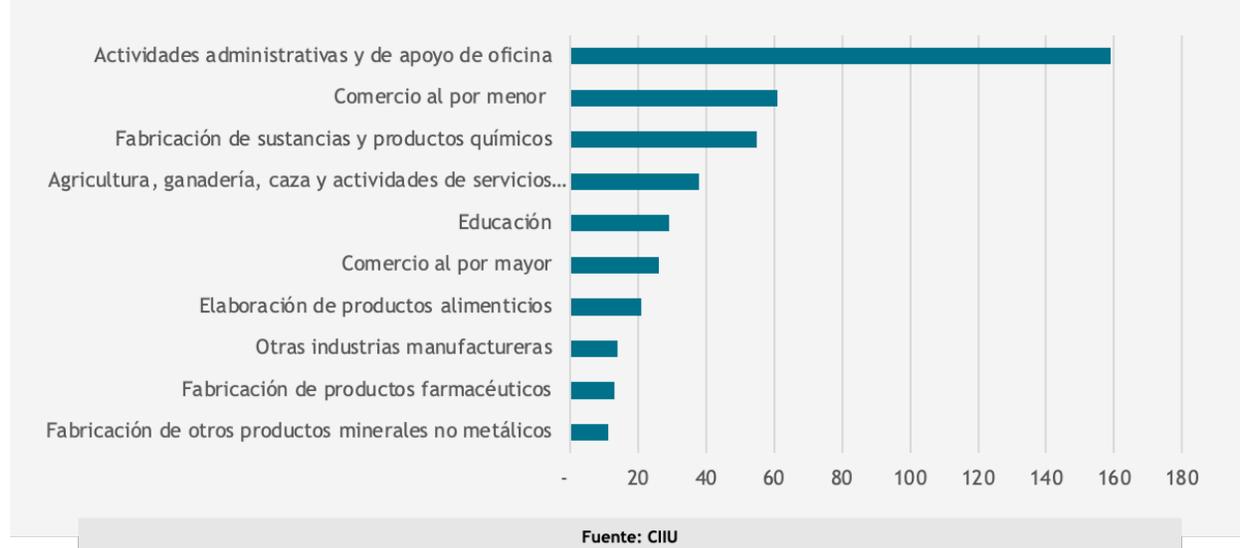
Gráfica 29. Top 10 de sectores a 2 dígitos según la CIU donde más se ofrecen ofertas de empleo de prácticas laborales para el primer semestre del 2024.

Top 10 de sectores a 2 dígitos según la CIU donde más se ofrecen ofertas de empleo de prácticas laborales para el primer semestre del 2024



Gráfica 30. Top 10 de sectores a 2 dígitos según la CIU donde más se ofrecen ofertas de empleo de prácticas laborales en el departamento de Cundinamarca para el primer semestre del 2024.

### Top 10 de sectores a 2 dígitos según la CIU donde más se ofrecen ofertas de empleo de prácticas laborales en el departamento de Cundinamarca para el primer semestre del 2024



## 3.2 El emprendimiento como alternativa de generación de ingresos

A partir de lo establecido en la Ley 1014 de 2006 - De fomento a la cultura al emprendimiento -, esta define el emprendimiento como:

**“Una manera de pensar y actuar orientada hacia la creación de riqueza. Es una forma de pensar, razonar y actuar centrada en las oportunidades, planteada con visión global y llevada a cabo mediante un liderazgo equilibrado y la gestión de un riesgo calculado, su resultado es la creación de valor que beneficia a la empresa, la economía y la sociedad”.**

A la fecha, esta definición corresponde al concepto oficial en esta materia y lo que busca la reciente normativa gubernamental se orienta en términos de propiciar el crecimiento, consolidación y sostenibilidad del emprendimiento, con el fin de aumentar el bienestar social y generar equidad en el país y no tanto, su definición.

Para el caso de población migrante, existen evidencias sobre los resultados significativos que arrojan sus emprendimientos, no sólo para las personas emprendedoras, sino también para las comunidades de acogida y los países de origen. Para el caso de quienes son receptores de personas migrantes y refugiadas suelen aportar valiosas habilidades y experiencia y, para los países de origen, la diáspora y las personas refugiadas pueden contribuir al desarrollo del emprendimiento capitalizando los recursos, habilidades, redes y conocimientos que adquieren a través de la migración, actuando como mentores para los emprendedores locales o como facilitadores del comercio y la comercialización transfronterizas <sup>10</sup>.

<sup>10</sup> Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo (UNCTAD), Organización Internacional para las Migraciones (OIM) & Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR). (2018). Guía informativa sobre políticas de emprendimiento para personas migrantes y refugiadas (UNCTAD/DIAE/2018/2) [Informe]. Naciones Unidas. Recuperado de <https://www.acnur.org/sites/default/files/legacy-pdf/5d27b4814.pdf>

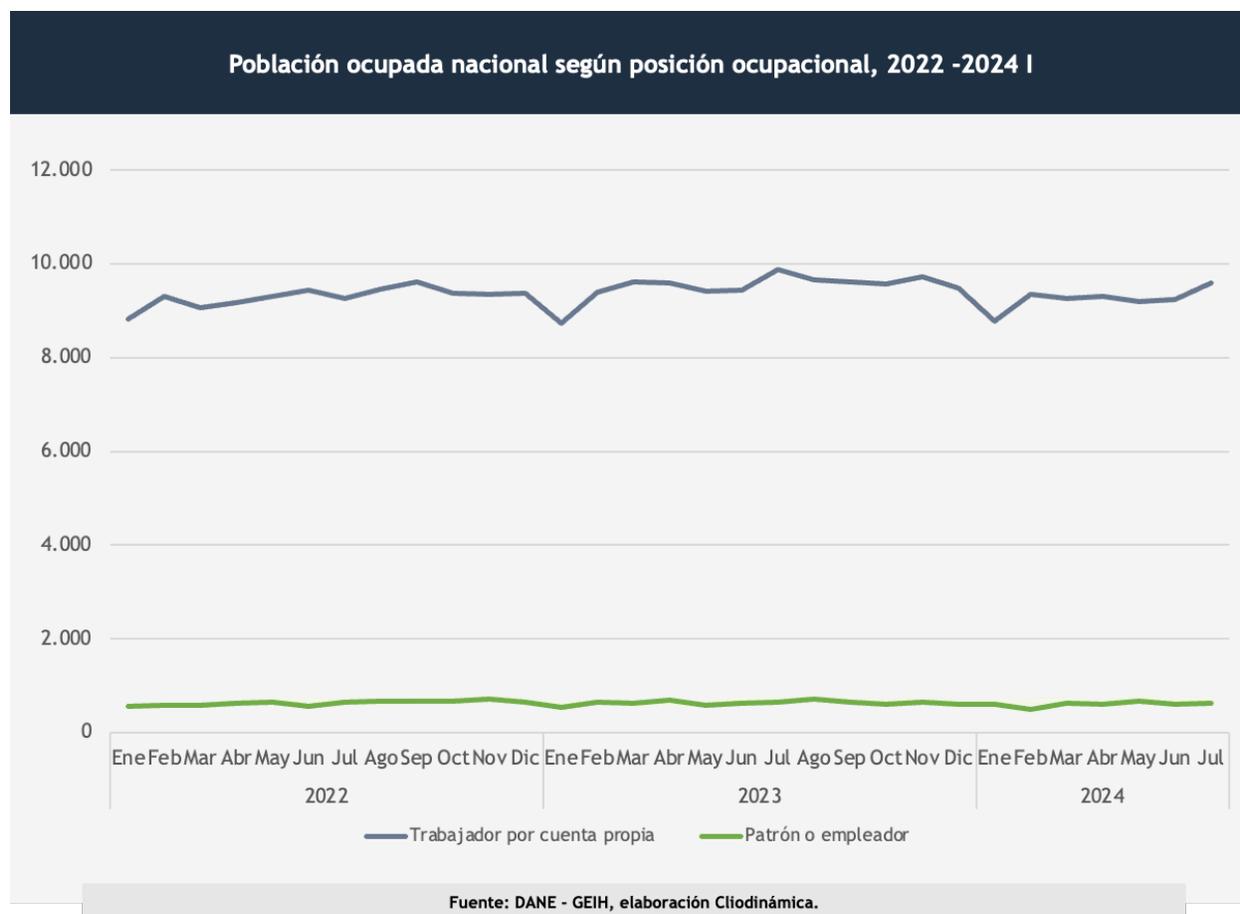
Contribuciones potenciales de los emprendimientos de las personas migrantes y refugiadas al desarrollo en los países de acogida / Fuente: Acnur	
Desarrollo económico e innovación	Los migrantes y refugiados impulsan el crecimiento económico con nuevas habilidades e ideas, fomentando la innovación y la diversidad en el mercado laboral.
Creación de nuevas empresas	Suelen ser emprendedores debido a su alta tolerancia al riesgo y motivación por construir una nueva vida, lo que genera un impacto positivo en la economía
Creación de empleos	Las empresas de migrantes crean empleos para la población local y otros migrantes, reduciendo la dependencia de ayudas sociales y los costos de integración
Comercio internacional	Facilitan el comercio internacional gracias a sus redes y conocimiento de mercados, conectando empresas y reduciendo costos
Desarrollo económico local	Revitalizan zonas económicas, especialmente en barrios de bajos ingresos, creando oportunidades de empleo y formación, impulsando la movilidad social
Cohesión social y bienestar comunitario	Fortalecen las comunidades al ofrecer bienes y servicios especializados, construyendo puentes entre culturas y fomentando la inclusión social

De esta manera, para lograr una mayor comprensión de sus efectos, el análisis de esta modalidad en el presente estudio se enfoca en aquellas alternativas de “supervivencia” que brinda el mercado de trabajo colombiano para la población migrante, a partir del análisis de oferta laboral que realiza el DANE en la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH) con respecto a la posición ocupacional, específicamente el comportamiento de *Trabajadores por cuenta propia* y *Patrones o empleadores*, como roles claves para analizar las modalidades de autoempleo o emprendimiento.

En especial, se identifica un panorama nacional interesante para quienes ejercen como **Trabajadores por cuenta propia**, también conocidos como **Independientes**, quienes representaron aproximadamente el **40% del total de la ocupación nacional, porcentaje y dinámica similar al de Obreros, empleado particular (44%)**; mientras que quienes ejercen como **Patrones o empleadores** registraron un crecimiento promedio del 14% durante el período de análisis, lo cual puede interpretarse como cerca de 57 mil nuevas alternativas de emprendimiento iniciadas en el país entre enero de 2022 y junio de 2024.

Esta categoría ocupacional **Obrero, empleado particular** acumuló más de 10 mil empleos y **Trabajador por cuenta propia** superó los 9,6 millones (ver Gráfica).

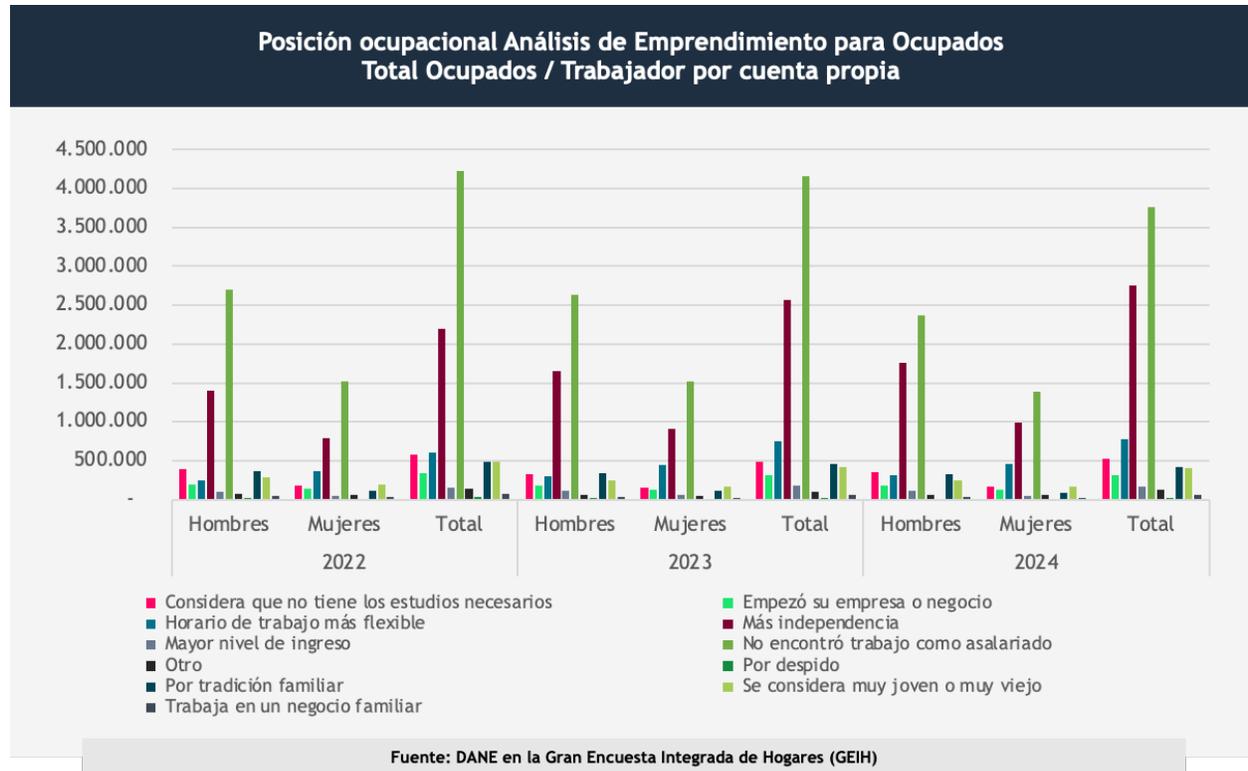
Gráfica 31. Población ocupada nacional según posición ocupacional, 2022 -2024 I.



Ahora bien, en cuanto a las razones por las cuales esta población ocupada incursiona en esta modalidad, tanto para el total de ocupados a nivel nacional como para migrantes nacidos en Venezuela.

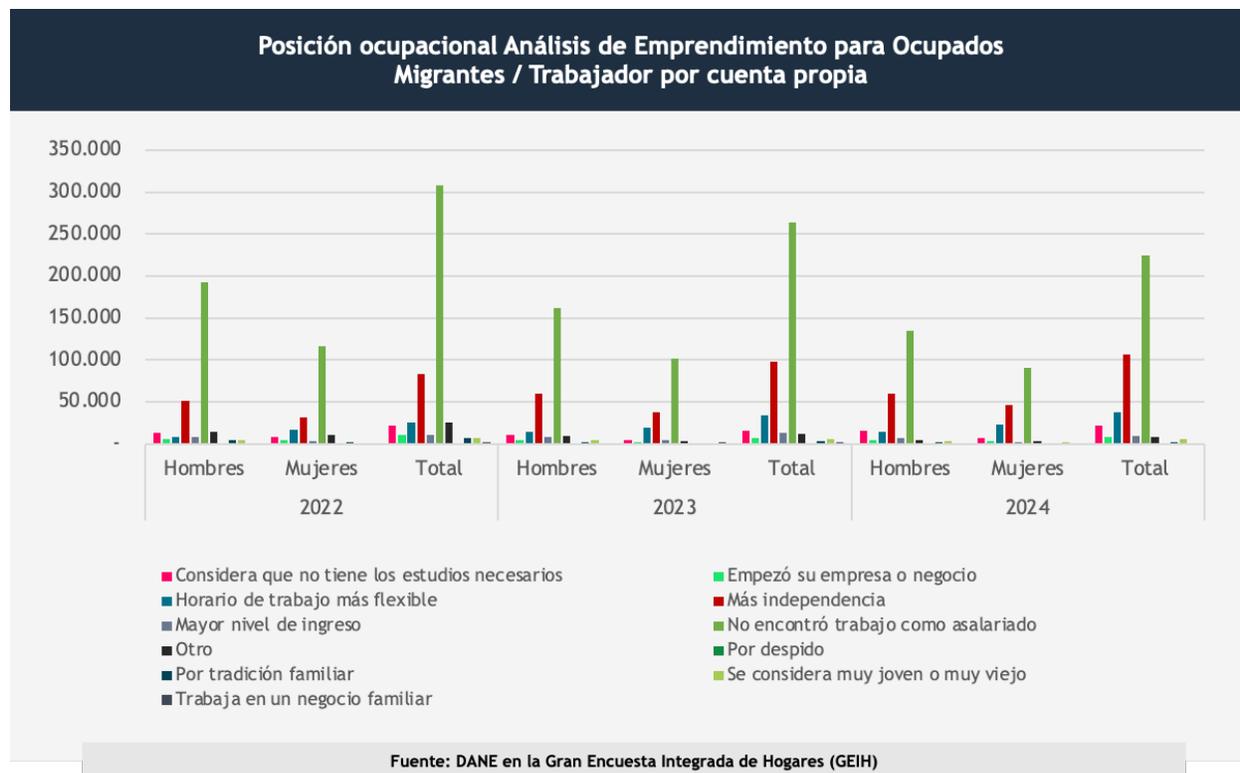
En primer lugar, resulta interesante que dentro de las principales motivaciones en ambos casos, tanto para *Trabajadores cuenta propia* como para *Patrones o empleadores*, fue el logro de mayores niveles de independencia alcanzando más de 266 mil ocupaciones y manteniendo una tendencia creciente; seguido por la necesidad apremiante de generación de ingresos al *No encontrar trabajo como asalariado*, razón central para el caso de *Trabajadores cuenta propia* y, en especial para las mujeres cuando se profundiza en este análisis por género, se evidencia que cerca de 1.4 millones de mujeres en Colombia, optaron por esta opción al no encontrar una puerta abierta de acceso a opciones de empleo asalariado, junto con el deseo de *Más independencia* que motivó a casi 1 millón de mujeres, según los datos más recientes del mercado de trabajo (ver Gráfica).

Gráfica 32. Razones para incursionar en modalidades de emprendimiento por posición ocupacional de Trabajador por cuenta propia y Sexo, 2022 - 2024.



Ahora bien, en cuanto al comportamiento observado para el caso de migrantes venezolanos se presentan como principales razones para ingresar a modalidades de autoempleo o emprendimiento: *No encontró trabajo como asalariado* (225 mil migrantes) que representa el 53% de las ocupaciones para *Trabajadores por cuenta propia*; junto con el deseo por *Más independencia* que registra 1 de cada 3 personas migrantes con el 36% para el caso de *Patrón o empleador*. Esta situación tiende a ser más compleja para las mujeres, dado que la razón principal que las motiva a vincularse como “emprendedoras” ha sido el *No encontrar trabajo como asalariadas*, lo cual es resultado de no tener alternativas de generación de ingresos y no precisamente una “manera de pensar y actuar orientada hacia la creación de riqueza”, tal como se define el emprendimiento en Colombia (ver Gráfica).

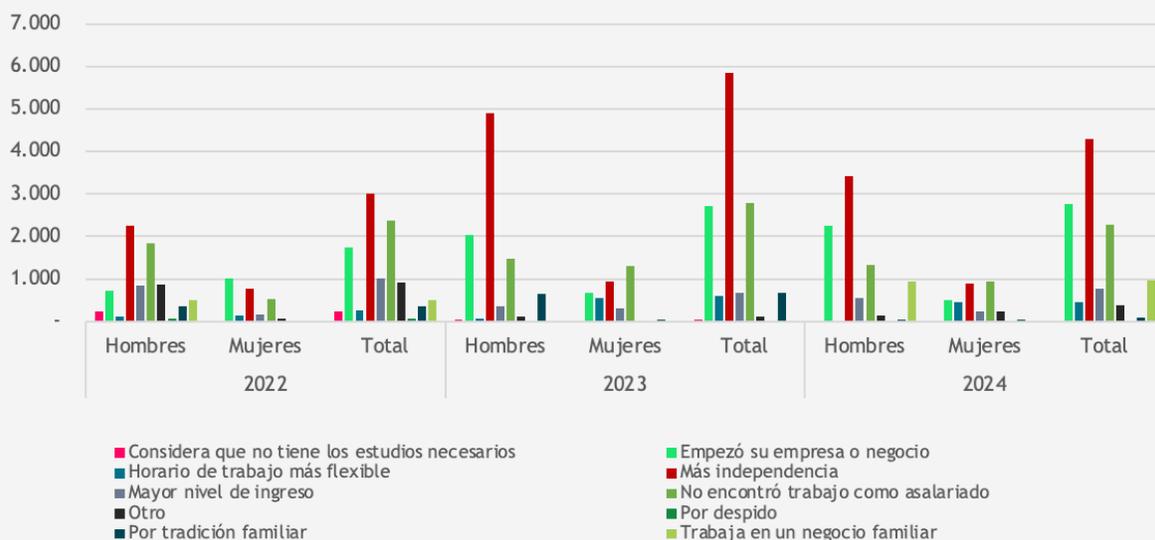
Gráfica 33. Razones para incursionar en modalidades de emprendimiento en Migrantes por posición ocupacional de Trabajador por cuenta propia y Sexo, 2022 - 2024.



Adicionalmente, se observa una tendencia favorable y de crecimiento para emprendedores migrantes cerrando el periodo de análisis con cerca de 12.000 personas venezolanas que incursionaron como *Patrones o empleadores*, donde la participación femenina fue del 27%; lo cual evidencia las múltiples barreras que siguen registrando las mujeres, dado que su principal razón fue *No encontrar trabajo como asalariado*, situación que afecta a 1 de cada 3 mujeres que emprendieron el último año (ver Gráfica).

Gráfica 34. Razones para incursionar en modalidades de emprendimiento en Migrantes por posición ocupacional de Patrón o empleador y Sexo, 2022 - 2024.

### Posición ocupacional Análisis de Emprendimiento para Ocupados Migrantes / Patrón o empleador



Fuente: DANE en la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH)

Por otro lado, según datos de una encuesta realizada en diciembre de 2023 en la ciudad de Bogotá por iNNpulsa en colaboración de MinCIT y USAID, los emprendimientos liderados por migrantes en Colombia están generando al menos 1 empleo a población colombiana o venezolana. La encuesta fue contestada por 10.759 emprendedores de población migrante venezolana, colombiana retornada y comunidades receptoras del país.

“La población migrante en Colombia ha encontrado en el emprendimiento, no solo una herramienta de subsistencia, si no una oportunidad de consolidar negocios con potencial de crecimiento. A partir de los resultados de esta encuesta, desde iNNpulsa Colombia estamos ejecutando la iniciativa Oportunidades para Emprender que hoy beneficia a 930 unidades productivas de población migrante venezolana y colombiana retornada en los departamentos de La Guajira, Magdalena y Norte de Santander”, indicó Hernán Ceballos, gerente general de iNNpulsa Colombia. Dentro de los principales hallazgos de la encuesta, se destacan:

#### **Distribución geográfica, género y edad productiva:**

- El 93% de los emprendimientos caracterizados se ubican en las nueve ciudades con mayor concentración de población migrante: Bogotá, Cali, Medellín, Bucaramanga, Cúcuta, Riohacha, Santa Marta, Barranquilla y Cartagena.
- El 77% de los emprendimientos son liderados por mujeres, y de ellas, el 56% son jefas de hogar, cifra que resalta la importante contribución de las mujeres migrantes como motor del emprendimiento y sostén económico de sus hogares, afrontando retos adicionales en su rol como líderes empresariales y responsables del cuidado familiar.
- La edad promedio de las personas emprendedoras migrantes es de 38 años lo que representa que son económicamente activos. Esto indica que existe una presencia significativa de personas en plena etapa productiva y con potencial para impulsar el desarrollo económico a través de sus emprendimientos. Por otro lado, los colombianos retornados tienen una edad promedio de 42 años.

### **Educación y vocación de permanencia:**

- La gran mayoría de las personas emprendedoras migrantes venezolanas en Colombia (86%) cuenta con una situación migratoria regular (o en trámite para su regularización). Este hecho es altamente relevante, ya que facilita su futura participación en programas de apoyo y políticas de inclusión diseñadas para mitigar y fomentar su desarrollo empresarial sostenible, así como la formalización de los emprendimientos y la generación de empleos.
- Los resultados también mostraron que el 33% de los emprendedores son técnicos, tecnólogos o cuentan con carrera universitaria, hallazgo que subraya la relevancia de la educación superior en el perfil educativo de los emprendedores, al tiempo que sugiere áreas de oportunidad para fomentar la formación y capacitación continua en niveles más avanzados de educación. Estas nuevas habilidades específicas pueden contribuir al desarrollo de negocios más especializados.
- Igualmente, el 75% de los encuestados ve Colombia como un entorno favorable para alcanzar sus metas y aspiraciones. Estas cifras muestran el potencial y las oportunidades que el país les ofrece, es probable que las personas migrantes inviertan en sus negocios, generen empleo y participen activamente en la economía local.

### **Características de los emprendimientos:**

- El 47% de los encuestados se encuentran en las etapas iniciales de desarrollo de sus proyectos empresariales (fase de ideación), mientras que el 53% ya cuenta con un modelo de negocio con ventas. De allí la importancia de desarrollar iniciativas de apoyo en la fase inicial de los emprendimientos para que puedan convertir sus ideas en negocios sólidos y sostenibles.
- Los sectores más representativos son comercio, manufactura, arte y entretenimiento. Uno de los subsectores más representativos es el industrial, destacando las actividades relacionadas con elaboración de productos alimenticios (27%) y confecciones (8%).
- El 79% de los negocios tienen modelos B2C (Business to Consumer), es decir que están dirigiendo sus esfuerzos hacia el mercado de consumidores finales.
- El 50% de los emprendimientos tienen canales de venta físicos y 50% venden en redes sociales.
- Los resultados muestran que la digitalización de las ventas en línea es fundamental para los emprendedores migrantes, ya que la gran mayoría de ellos basan sus ventas en las redes sociales (97%). Estas redes proporcionan una plataforma accesible y económica para promocionar sus productos, no obstante, se observa que el uso de herramientas más sofisticadas como un Marketplace (21%) o una página web (6%), es bastante limitada, lo que genera muchas oportunidades de trabajo a través de la prestación de servicios especializados en el tema.
- Por otro lado, los datos revelan que el 56% de los emprendimientos opera en el mercado entre 2 y 5 años, y que el 82% no se encuentran formalizados.

### **Ventas y financiación:**

- El 53% de los negocios tienen ventas constantes.

**Estudio de mercado  
ADN Dignidad**

- Los colombianos retornados registraron un promedio de ventas anuales superior en casi 20% en comparación con los migrantes venezolanos.
- Los emprendimientos liderados por hombres migrantes o retornados registran ventas anuales un 40% mayores a los liderados por mujeres migrantes o retornadas.
- 68% maneja medio de pago electrónicos.
- Los emprendedores recurren principalmente a fondos personales y a la ayuda de familiares y amigos para financiar sus negocios (34%), seguido de bancos y microfinancieras.
- 34% se les ha rechazado solicitudes de crédito por falta de experiencia crediticia.
- 27% no han accedido a financiación por falta de documentación.

**Dinámica de generación de empleo:**

- 39% genera más de 2 empleos.
- 59% está generando al menos un empleo en el país.
- Los emprendimientos liderados por migrantes generan un 51% empleos a venezolanos y 49% a colombianos.
- El 75% de los empleados no cuentan con un contrato formal.
- El 72% de los negocios tienen al menos un empleado de la familia.
- A medida que los negocios tienen un mayor número de empleados, la proporción de empleados vinculados formalmente es menor.

Asimismo, el presente estudio profundiza de manera complementaria a los hallazgos presentados anteriormente, desde un análisis de demanda laboral realizado por Confecámaras (2024) se observa como principales resultados en cuanto a la creación de empresas en Colombia lo siguiente:



Por otro lado, al interior del subsector de “actividades de servicios administrativos y de apoyo”, las siguientes actividades económicas contribuyeron de mayor manera en la variación registrada:

## Actividades de servicios administrativos y de apoyo



Actividades de las  
agencias de viajes



Alquiler y  
arrendamiento de otros  
tipos de maquinaria,  
equipos y bienes  
tangibles n.c.p.



Organizaciones de  
convenciones y eventos  
comerciales



Otras actividades de  
servicios de apoyo a las  
empresas n.c.p.

### En cuanto a la proporción de empresas creadas por actividad económica y tipo de propietario:

- En 2023 se crearon 305.997 unidades productivas, 1,5% menos que en 2022, donde nacieron 310.731 empresas. Del total de unidades registradas, el 74,4% corresponden a personas naturales y el 25,6% a sociedades.
- En 2023 se crearon 227.569 empresas constituidas como personas naturales, lo que representó una disminución del 0,8% en comparación con las 229.381 creadas en 2022. De las empresas constituidas como personas naturales en 2023, 227.377 eran microempresas, 167 pequeñas, 20 medianas y 5 grandes.
- En 2023, se crearon 78.428 empresas como sociedades, lo que representó una disminución del 3,6% en comparación con las 81.350 empresas creadas en 2022. De las sociedades creadas en 2023, 77.505 eran microempresas, 883 pequeñas, 34 medianas y 6 grandes
- Los dos principales sectores que contribuyeron a la creación de empresas en el 2023 fueron en primer lugar el sector de la *construcción* con una variación del 2,5% respecto al año 2022 y posteriormente el subsector de *Alojamiento y servicios de comida* con una variación del 1,3% respecto al año 2022.
- Dentro del subsector de *Alojamiento y servicios de comida*, las actividades que más contribuyeron de forma positiva a la creación de empresas fueron: *Otros tipos de expendio de comidas preparadas (4,2%)*; *Alojamiento en hoteles(19%)*; *Expendio de comidas preparadas en cafeterías(4,6%)*; y, *Otros tipos de alojamientos para visitantes(11,2%)*.
- Dentro del subsector de *Actividades de servicios administrativos y de apoyo* con una variación del 3,8% respecto al año 2022, las actividades que más contribuyeron de forma positiva a la creación de empresas fueron: *Actividades de las agencias de viaje (10,8%)*; *Alquiler y arrendamiento de otros tipos de maquinaria, equipo y bienes tangibles(15%)*; *Organizaciones de convenciones y eventos comerciales(9,9%)*; y, *Otros actividades de servicio de apoyo a las empresas(1,7%)*.

- Por tamaño de empresa, se evidenció una reducción del 1,4% en la creación de microempresas, una disminución del 31% en las pequeñas empresas, además de una reducción del 25% y 59% para las empresas medianas y grandes.
- En 2023, el 46,5% de las empresas nuevas crearon al menos un empleo. De las nuevas empresas que generaron empleo, el 39% de ellas pertenecen al subsector de comercio, 17% a alojamiento y servicios de comida, 10% a industrias manufactureras, 6% a actividades profesionales, científicas y técnicas y 5% a construcción. Este comportamiento coincide con los resultados presentados desde el análisis de oferta laboral de la ocupación presentada en el capítulo anterior.

#### Respecto a las cancelaciones de empresas, se encontró lo siguiente.

- Los sectores de servicios (14,2%) y comercio (13,9%) experimentan una tasa de cancelación de empresas superior a la de otros sectores, como construcción (9,1%) o agricultura (8,7%). A pesar de esto, el sector de servicios destaca por tener la tasa de creación de empresas más alta (19,5%), lo que refleja una dinámica significativa de entrada y salida de empresas en este sector. En contraste, el sector agrícola presenta la tasa más baja de nacimiento de empresas, lo que sugiere una menor actividad en términos de creación y cancelación de compañías.

Por otro lado, en cuanto a la dinámica de formalización empresarial y laboral de las mujeres, según cifras recientes de CONFECÁMARAS, se destaca que:

- A nivel mundial, el 61,4% de las mujeres en edad laboral (de 25 a 54 años) estaban en la fuerza laboral en 2022, en comparación con el 90,6% de los hombres en edad laboral (UN Women, 2023). Asimismo, **según los datos de la Gran Encuesta Integrada de Hogares (GEIH), el 76,5% de los hombres en edad de trabajar participan en el mercado laboral, mientras que este porcentaje es del 52,4% para las mujeres.**
- La brecha en la participación laboral femenina se acentúa en las zonas rurales del país, donde la tasa global de participación es del 39,7% para las mujeres, en comparación con el 79,2% para los hombres.
- Para Colombia, la brecha de género en la tasa de participación laboral se situó en 25,8%, una de las más elevadas en la región.
- La tasa de ocupación en Colombia se sitúa en el 58% para el último trimestre de 2023, al analizarla por género, se evidencia una disparidad considerable. Los hombres tienen una tasa de ocupación del 70,5%, en contraste con las mujeres, del 46,3%, es decir, que existe una brecha de 24 puntos porcentuales entre ambos.
- En cuanto a la estructura de ocupados, es preciso mencionar que, para los hombres, aproximadamente el 87% se clasifican como trabajadores por cuenta propia (43,9%) o empleados (43%) al cierre del 2023. Por otro lado, en el caso de las mujeres, estas dos categorías representan cerca del 83% de las ocupadas, con una distribución del 38,4% como trabajadoras por cuenta propia y un 44,7% como empleadas.
- En lo referente a la distribución del empleo, sobresalen sectores como el comercio y la reparación de vehículos (17,3%), la agricultura y ganadería (14,3%), la administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (12,3%), así como las industrias manufactureras (10,5%). Estos sectores representan el 55 % de los puestos de trabajo en el país. Los hombres ocupados suelen participar en agricultura y ganadería (20%), comercio y reparación de vehículos (15,8%), transporte y almacenamiento (11,6%), construcción

**Estudio de mercado**  
**ADN Dignidad**

(10,9%) e industrias manufactureras (10,3%), abarcando aproximadamente el 70% de los empleos masculinos.

- En contraste, las mujeres empleadas tienen una presencia significativa en los sectores de comercio y reparación de vehículos (19,8%), administración pública y defensa, educación y atención de la salud humana (17,9%), actividades artísticas, entretenimiento, recreación y otros servicios (14,3%), alojamiento y servicios de comida (11,5%) y actividades profesionales, científicas, técnicas y servicios administrativos (11,3%), constituyendo alrededor del 75% de los empleos femeninos.
- Según los datos del Registro Único Empresarial y Social (RUES), la participación de las mujeres en la composición del capital social de las empresas es limitada. En más del 75% de las firmas, su participación en el capital social es inferior al 10%, y en promedio, las mujeres son propietarias de apenas el 16% del capital social.

### 3.2.1 Financiamiento, criterios y requisitos (ENT #10, #15, #16)

Las oportunidades de generación de ingresos analizadas en el apartado anterior, permiten vislumbrar diferentes alternativas sectoriales y ocupacionales para orientar las modalidades de autoempleo o emprendimiento para la población migrante y consolidarla como una aliada fundamental para la fuerza de trabajo colombiana. Por lo anterior, a continuación se presentan las principales herramientas de cofinanciación y de apoyo a la sostenibilidad de negocios disponibles para apalancar procesos innovadores de ingresos y empleo tanto para migrantes como para población retornada y/o colombiana.

ACNUR menciona que los emprendedores migrantes y refugiados, especialmente de países menos desarrollados, suelen enfrentar grandes obstáculos para acceder a créditos en el sector bancario formal debido a la falta de antecedentes crediticios y garantías. Esta situación es particularmente difícil para refugiados que huyeron sin poder regresar, quedando sin acceso a capital y documentación.

Los bancos pueden ver sus negocios como de alto riesgo y baja rentabilidad, alimentados por prejuicios o falta de documentación. Además, los refugiados suelen enfrentar barreras legales y administrativas que complican abrir cuentas bancarias u obtener créditos, agravadas por bajos niveles de educación financiera, barreras lingüísticas y culturales, y la falta de apoyo adecuado. Por estas razones, muchos recurren a la financiación informal, apoyándose en sus ahorros y en préstamos de familiares, amigos, o miembros de la comunidad y diáspora.

En el ámbito del emprendimiento, la gestión estratégica de competencias y recursos es fundamental para que los emprendedores accedan a programas e instrumentos que les permitan desarrollar sus capacidades, financiar sus ideas y crear empresas sostenibles. La metodología ArCo (Arquitectura de Competencias Organizacionales) contribuye significativamente a esta meta, ya que permite estructurar, identificar y optimizar las competencias clave necesarias tanto para los emprendedores como para las entidades de apoyo.

La siguiente tabla presenta una selección de instrumentos y programas ofrecidos por diferentes entidades, que están orientados a fortalecer el ecosistema de emprendimiento y financiamiento en el país. Esta información se ha organizado de acuerdo con los principios de la metodología ArCo, buscando facilitar el acceso a recursos alineados con competencias específicas que impulsan la creación y sostenibilidad de negocios, especificando los requisitos que deben cumplir como mínimo para acceder a los programas, etapa de emprendimiento y cobertura geográfica.

Tabla 30. Entidades e Instrumentos de emprendimiento de acuerdo al sector de Trabajo y Comercio.

INSTITUCIÓN	PROGRAMAS	ETAPA DE EMPRENDIMIENTO	COBERTURA GEOGRÁFICA	REQUISITOS	LINK
<b>COLOMBIA PRODUCTIVA</b>	Mujeres más Productivas	Crecimiento	Atlántico, Bolívar, Córdoba, Cesar, La Guajira, Magdalena y Sucre	-Cédula de ciudadanía o en el caso de personas migrantes demostrar documento de situación migratoria en el país. -Mujeres mayores de edad, deben estar incluidas en el RUV (Mujeres productivas).	<a href="#">Colombia Productiva</a>

INSTITUCIÓN	PROGRAMAS	ETAPA DE EMPRENDIMIENTO	COBERTURA GEOGRÁFICA	REQUISITOS	LINK
				-Documentación para demostrar actividad comercial (1 año). -RUT. -Depende de la convocatoria documentos adicionales.	
<b>FONDO MUJER</b>	Mujer rural	Crecimiento	Cobertura nacional	-Cédula de ciudadanía o en el caso de personas migrantes demostrar documento de situación migratoria en el país. - Mujeres mayores de edad. -Documento que compruebe residencia en el municipio. -Cartas de recomendación -Documento que compruebe que hace parte de organización social comunitaria	<a href="#">Fondo Mujer</a>
	Proyectos de educación con enfoque de género	Crecimiento	Buenaventura, Santa Marta, San Andrés de Tumaco, Santander de Quilichao, Apartadó, Agustín Codazzi, Caucasia, San Juan del Cesar, San Jose del Guaviare, Carmén de Bolívar, Mocoa, San José de Uré, Guapi, Florencia, Tame, Puerto Asís, Villagarzón.		
<b>INNPULSA COLOMBIA</b>	CEmprende	Formalización y crecimiento	Cobertura Nacional	- Cédula de ciudadanía o en el caso de personas migrantes demostrar documento de situación migratoria en el país. -RUT -Matrícula mercantil -Representación legal.	<a href="#">CEmprende</a>
	Héroes FEST	Formalización y Crecimiento	Cobertura Nacional	-Soportes comerciales del negocio. -Depende de la convocatoria documentos adicionales.	<a href="#">Héroes FEST</a>
	Ruta ALDEA	Crecimiento	Cobertura Nacional		<a href="#">Ruta ALDEA</a>
	Aldea Escala 4.0	Crecimiento	Eje cafetero y Bogotá		<a href="#">Aldea Escala 4.0</a>
	Emprendetón	Formalización y Crecimiento	Cobertura Nacional		<a href="#">Emprendetón</a>
	Centros de reindustrialización Zasca	Crecimiento	Cobertura Nacional		<a href="#">Centros de Reindustrialización Zasca</a>

INSTITUCIÓN	PROGRAMAS	ETAPA DE EMPRENDIMIENTO	COBERTURA GEOGRÁFICA	REQUISITOS	LINK
	Ventanilla única Empresarial	Formalización	Cobertura Nacional		<a href="#">Ventanilla Única Empresarial</a>
	Oportunidades para emprender	Formalización	Cobertura Nacional		<a href="#">Oportunidades para emprender</a>
	Comercializadoras territoriales	Formalización y crecimiento	Cobertura Nacional		<a href="#">Comercializadoras territoriales</a>
	Núcleo E	Formalización y crecimiento	Cobertura Nacional		<a href="#">Núcleo E</a>
	MegaINN	Crecimiento	Cobertura Nacional		<a href="#">MegaINN</a>
<b>MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO</b>	Proyectos Turísticos Especiales - PTE	Crecimiento	Cobertura Nacional	-Solo pueden presentar propuestas entidades territoriales, corporaciones turísticas, gremios turísticos, cámaras de comercio.	<a href="#">Proyectos Turísticos Especiales</a>
<b>MINISTERIO DEL TRABAJO</b>	Generación de ingresos Rural, Urbano y Semiurbano	Crecimiento	Cobertura Nacional	- Cédula de ciudadanía o en el caso de personas migrantes demostrar documento de situación migratoria en el país.	<a href="#">Ministerio del Trabajo Generación de Ingresos</a>
	Generación de ingresos para Sujetos de Reparación Colectiva - víctimas del conflicto armado	Formalización y crecimiento	Cobertura Nacional	-Certificación de residencia en zona rural, urbana o semiurbana. -Prueba de situación de vulnerabilidad. -RUV o Certificación de reparación colectiva	
<b>PROCOLOMBIA - EXPORTACIONES, TURISMO, INVERSIÓN, MARCA PAÍS</b>	Colombia Investment Summit - Macrorrueda Inversión Extranjera Directa	Crecimiento y fortalecimiento	Armenia, Barrancabermeja, Barranquilla, Bogotá, Bucaramanga, Cartagena, Cali, Manizales, Medellín, Montería, Pereira, Santa Marta y Villavicencio.	- Cédula de ciudadanía o en el caso de personas migrantes demostrar documento de situación migratoria en el país. -RUT -Matrícula mercantil -Representación legal. -Depende de la convocatoria y	<a href="#">Procolombia</a>

INSTITUCIÓN	PROGRAMAS	ETAPA DE EMPRENDIMIENTO	COBERTURA GEOGRÁFICA	REQUISITOS	LINK
	Kit de Servicios para inversionistas extranjeros nuevos e instalados.	Crecimiento	Cobertura Nacional	documentos adicionales.	
	ProColombia Pitch Session para fondos de capital extranjeros en busca de proyectos colombianos listos para recibir inversión extranjera directa.	Crecimiento	Cobertura Nacional		
<b>SENA</b>	Extensionismo Tecnológico	Crecimiento	Convocatoria Nacional	-Exclusivamente para ciudadanos colombianos (Fondo emprender)	<a href="#">Extensionismo o Tecnológico</a>
	Centros de desarrollo empresarial	Formalización y crecimiento	Convocatoria Nacional	-Documento formal de existencia. -Registro mercantil -RUT	<a href="#">Centros de Desarrollo Empresarial</a>
	Fondo emprender	Formalización	Convocatoria Nacional	-Mínimo un año de operación demostrable (Etapa de Crecimiento)	<a href="#">Fondo Emprender</a>
	Red Tecnoparque Colombia	Formalización	Convocatoria Nacional	-Depende de la convocatoria documentos adicionales.	<a href="#">Red Tecnoparque Colombia</a>
<b>UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE ORGANIZACIONES SOLIDARIAS - UAEOS</b>	Programa Integral de Intervención	Crecimiento	Cobertura Nacional	-Cédula de ciudadanía o en el caso de personas migrantes demostrar documento de situación migratoria en el país. -Organizaciones solidarias -Desarrollo local -Documentos legales exigidos por UAEOS.	<a href="#">Programa Integral de Intervención</a>

Fuente. Elaboración propia, tomado de Metodología ArCo del DNP.

En cuanto a instrumentos de financiamiento, se encontraron 5 instituciones con diferentes programas, que apoyan en diferentes etapas de emprendimiento ya sea en formalización de la idea (estos son programas a resaltar ya que la mayoría de migrantes tienen una idea pero no han podido llevarla a cabo por no saber cómo o no tener acceso a un primer capital) ó crecimiento (negocios

que deseen expandirse y generar más ingresos), cada uno de estos programas tienen diferentes enfoques los cuales deben revisarse más a detalle en cada uno de los links proporcionados.

Tabla 31. Entidades e Instrumentos de financiamiento de acuerdo al sector de Trabajo y Comercio.

INSTITUCIÓN	PROGRAMAS	ETAPA DE EMPRENDIMIENTO	COBERTURA GEOGRÁFICA	REQUISITOS	LINK
<b>COLOMBIA PRODUCTIVA</b>	Mujeres más Productivas	Crecimiento	Atlántico, Bolívar, Córdoba, Cesar, La Guajira, Magdalena y Sucre	- Cédula de ciudadanía o en el caso de personas migrantes demostrar documento de situación migratoria en el país.	<a href="#">Colombia Productiva</a>
	Inclusión financiera para micronegocios	Formalización y crecimiento	Cobertura Nacional	-Mujeres mayores de edad, deben estar incluidas en el RUV (Mujeres productivas). -Documentación para demostrar actividad comercial (1 año). -RUT -Depende de la convocatoria documentos adicionales.	
<b>INNPULSA COLOMBIA</b>	Mujeres Más Productivas 2023- Fase 4 (establecimientos comerciales)	Formalización	Atlántico, Bolívar, Córdoba, Cesar, La Guajira, Magdalena y Sucre.	- Cédula de ciudadanía o en el caso de personas migrantes demostrar documento de situación migratoria en el país.	<a href="#">INNPulsa Colombia</a>
	Comercializadoras Territoriales	Formalización y crecimiento	Cobertura Nacional	-Mujeres mayores de edad, deben estar incluidas en el RUV (Mujeres productivas).	
	Fibras naturales para el sector moda	Formalización	Cobertura Nacional	- Código de cliente Bavaria. -RUT	
	Ruta ALDEA	Crecimiento	Cobertura Nacional	-Matrícula mercantil -Representación legal. -Depende de la convocatoria documentos adicionales.	
	ECOS: ECONOMÍA CIRCULAR ORGANIZADA Y SOSTENIBLE	Crecimiento	Cobertura Nacional		
	Minicadenas Locales	Crecimiento	Sur de Bolívar, Santander, Cesar, Arauca y Norte de Santander		

INSTITUCIÓN	PROGRAMAS	ETAPA DE EMPRENDIMIENTO	COBERTURA GEOGRÁFICA	REQUISITOS	LINK
<b>MINISTERIO DE COMERCIO, INDUSTRIA Y TURISMO</b>	Proyectos Turísticos Especiales - PTE	Crecimiento	Cobertura Nacional	- Solo pueden presentar propuestas entidades territoriales, corporaciones turísticas, gremios turísticos, cámaras de comercio.	<a href="#">MINCIT</a>
<b>SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE - SENA</b>	Fondo Emprender	Formalización	Cobertura Nacional	Exclusivamente para ciudadanos colombianos que cumplan con alguna de las siguientes condiciones: -Retornados -Aprendices SENA -Estudiantes de técnicos, tecnólogos o carreras profesionales de últimos semestres -Población vulnerable	<a href="#">Fondo Emprender</a>
<b>UNIDAD ADMINISTRATIVA ESPECIAL DE ORGANIZACIONES SOLIDARIAS - UAEOS</b>	Programa Integral de Intervención	Crecimiento	Cobertura Nacional	-Cédula de ciudadanía o en el caso de personas migrantes demostrar documento de situación migratoria en el país. -Organizaciones solidarias -Desarrollo local -Documentos legales exigidos por UAEOS.	<a href="#">Programa Integral de Intervención</a>

Fuente. Elaboración propia, tomado de Metodología ArCo.

- **Redes de Ángeles Inversionistas:** El Ángel Inversionista es generalmente una persona natural sin relación cercana con el emprendedor, que actúa en su propio nombre o en representación de un grupo de interés (Family Office, sociedades en comandita, etc.). Y que siendo empresario, ejecutivo o profesional exitoso invierte su propio capital (patrimonio) en una oportunidad de negocio o empresa que se encuentra en la etapa temprana de existencia y que a su criterio, posee un gran potencial de crecimiento e innovación (también conocidos como emprendimientos dinámicos). [Link de Acceso](#)

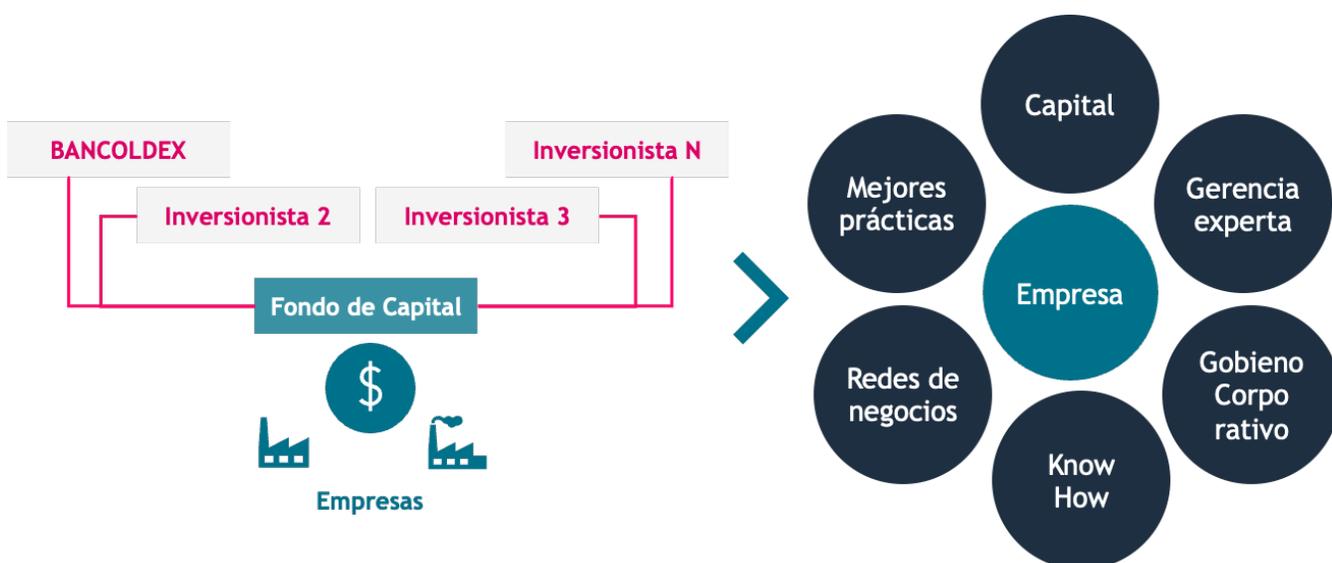
Bogotá y la Región cuentan con la Red de Inversionistas, liderada por la Cámara de Comercio de Bogotá (CCB), cuyo objetivo es reducir la brecha de inversión en emprendimientos con alto potencial de crecimiento en Colombia. Esto se logra a través de la generación y fortalecimiento de capacidades para los inversionistas. De esta manera, se conecta el capital inteligente con las startups, contribuyendo al desarrollo del ecosistema de inversión y emprendimiento en la ciudad. Se invita a formar parte de la Red de Inversionistas de la CCB, donde se pueden fortalecer conocimientos y capacidades como inversionistas, acceder a espacios de contacto con otros miembros de la Red y el ecosistema, y recibir oportunidades de inversión mensualmente. También se ofrecen oportunidades de

formación, participación en Demo Days con las mejores startups y asistencia a eventos de networking para generar conexiones de alto valor.

- **Bancoldex:** Es el principal programa en Colombia que sirve como establecimiento de crédito ofreciendo diversos servicios a emprendedores. Puede acceder cualquier persona con cédula de ciudadanía o en caso de ser migrante presentar documento que acredite su situación legal en el país así como los demás requisitos de acuerdo a la línea de crédito que se desee acceder y los términos de referencia de la misma línea.

Un fondo de capital es un instrumento de financiación de largo plazo, el cual provee recursos de capital a las empresas, con el objetivo de potencializar su gestión y por tanto su valor. Los recursos del fondo son invertidos temporalmente en empresas que consideren atractivas, recibiendo a cambio generalmente un porcentaje de participación accionaria.

El programa Bancoldex Capital es una iniciativa diseñada para promover el desarrollo de la industria de fondos de capital privado y capital de riesgo en Colombia funcionando de la siguiente manera:



Fuente: Bancoldex, 2024.

El programa tiene dos componentes:

- **Apoyo financiero:** Inversión en Fondos de Capital Privado y Fondos de Capital Emprendedor. Bancóldex no invierte directamente en empresas.
- **Apoyo no financiero** : A través de la promoción de buenas prácticas entre inversionistas, gestores, empresas y otros actores de la industria, Bancóldex contribuye a la construcción del ecosistema de la industria de Fondos de Capital.

Objetivos del Programa:

- Poner a disposición de las empresas colombianas nuevas fuentes de financiamiento de largo plazo, a través del capital fresco de los fondos de capital.
- Promover la industria de fondos de capital privado y emprendedor en el país.
- Atraer nuevos inversionistas, locales y extranjeros, para que participen en la industria de fondos de capital en el país.

**Estudio de mercado  
ADN Dignidad**

Por último, a partir de la revisión documental y acercamientos institucionales que realiza este estudio, se sugiere tener en cuenta como herramienta de consulta continua el siguiente enlace: [Link de Acceso](#) donde se encuentran convocatorias recientes en temáticas relacionadas con los intereses estratégicos de intervención del Programa ADN Dignidad, tales como:: Becas/Créditos condonables; cofinanciación; fortalecimiento de capacidades; incentivos económicos, entre otros.

## 4. Perfil ocupacional y análisis de barreras de la población migrante (ENT #14)

### 4.1 Barreras de acceso al mercado de trabajo (ENT #6)

De acuerdo con el estudio de impacto fiscal de la población migrante en Colombia<sup>11</sup> **“la población migrante se enfrenta a diversos desafíos durante su proceso de integración socioeconómica. Estos van desde los procedimientos para regularizar su situación migratoria hasta la exclusión laboral a razón de su nacionalidad, afectando su capacidad para acceder a empleo formal y generar recursos económicos, lo cual incide de manera negativa en su calidad de vida”**. En este sentido, para analizar el impacto fiscal potencial de esta población en Colombia, es imperativo identificar las barreras que enfrentan para insertarse en el campo laboral de manera efectiva y las dificultades en la búsqueda de empleo; con el fin de acceder a un panorama más amplio de la realidad de las personas refugiadas y migrantes venezolanas en Colombia.

En primer lugar, el **contar con la documentación necesaria para trabajar sigue siendo uno de los desafíos más nombrados por la población** entrevistada. En el caso de las personas que deben realizar un proceso de regularización, se describen diversas circunstancias o problemas en los trámites que generan que sea percibido como un proceso complejo y que, por tanto, ha causado demoras en la inserción laboral de estas personas. Puntualmente, la pérdida de datos por parte de las instituciones encargadas, que ocasionan que se deba reiniciar el proceso y errores en la impresión del PPT.

Una vez cuentan con el PPT, manifiestan que hay rechazo por parte de las empresas y las personas al ver su documento de identificación y, por tanto, al descubrir su nacionalidad. Se narran casos en los que les solicitan otro tipo de documentos como el pasaporte, pese a que en Colombia al acogerse al ETPV y ser titular del PPT quedan habilitados para trabajar y ser vinculados formalmente.

En segundo lugar, **la convalidación de títulos profesionales es señalada como otra gran barrera** para ascender en sus puestos de trabajo y para ejercer trabajos mejor remunerados en sus áreas de experiencia. Lo cual ha generado que tengan que integrarse al sector informal, en trabajos que requieren bajos perfiles académicos y en los cuales, en varias ocasiones, solo les contratan por horas.

Esta situación genera gran frustración debido a que cuentan con las capacidades y conocimientos para ejercer cargos más profesionales, pero no con el dinero para hacer los procesos de convalidación o con la documentación necesaria que les solicita el Ministerio de Educación. Asimismo, cuando son personas profesionales, el no contar con experiencia previa en Colombia les limita la posibilidad de ejercer sus carreras profesionales, pues la experiencia en su país de origen no es válida, ya que no puede verificarla.

**Otra barrera nombrada frente a los procesos de contratación es la solicitud de cuentas bancarias de las que sean titulares** para el pago de nómina. Señalan que hay entidades bancarias que aún desconocen que el PPT les habilita a adquirir productos y servicios financieros. Igualmente, reconocen situaciones de discriminación en las que se les niega la posibilidad de adquirir tarjetas de crédito debido a su nacionalidad. Frente a esto, los expertos entrevistados concuerdan en que hace falta una mayor socialización con las entidades bancarias sobre el ETPV y su alcance.

---

<sup>11</sup> Organización Internacional para las Migraciones (OIM), Oficina Regional para las Américas. (2024). Informe final [Informe en PDF]. Naciones Unidas. Recuperado de [https://americas.iom.int/sites/g/files/tmzbdl626/files/documents/2024-04/informe-final\\_vf.pdf](https://americas.iom.int/sites/g/files/tmzbdl626/files/documents/2024-04/informe-final_vf.pdf)

El éxodo de migrantes ha desencadenado una situación especial que trasciende las fronteras geográficas. Otra de las múltiples dificultades que enfrentan los migrantes es **el duelo migratorio**, que emerge como una de las más profundas. Este proceso implica la pérdida de un hogar, una identidad, una red social y un proyecto de vida. Los migrantes experimentan un duelo multifacético, al despedirse de su país, su cultura, sus seres queridos y sus expectativas futuras. Esta pérdida genera un profundo impacto emocional, psicológico y social, manifestándose en sentimientos de tristeza, soledad, ansiedad y desarraigo.

**Barreras asociadas al género.** Las mujeres migrantes están expuestas a una doble discriminación en función de su identidad de género y su nacionalidad/estatus migratorio. En la actualidad, estas representan una creciente proporción del desplazamiento masivo proveniente de Venezuela, con un 51% del total de esta población en Colombia (Migración Colombia, 2022). Con esto de precedente y teniendo en cuenta los efectos de la violencia basada en género, los patrones de discriminación, la carga de cuidados y la segregación laboral, a continuación se presentan las principales barreras a las que se enfrentan las mujeres migrantes para su integración socioeconómica en el país. Datos del ministerio del trabajo demuestran que, para el año móvil de marzo 2022 a febrero 2023, la tasa de ocupación para las mujeres migrantes era de 36,1 puntos porcentuales menor a la de los hombres (Ministerio del Trabajo, 2023). Lo anterior implica que una cantidad significativa de mujeres migrantes dependen de los ingresos de un tercero, que usualmente es su pareja permanente. En últimas, esto perpetúa la exclusión y subordinación basada en género y, potencialmente, las expone a la violencia económica o patrimonial; restándoles agencia o autonomía para la toma efectiva de decisiones sobre sus proyectos de vida.”

Podemos identificar dimensiones claves que ilustran las barreras de acceso al mercado laboral para la población migrante en Colombia:

Documentación	Convalidación de títulos	Acceso a servicios financieros	Barreras de género
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Falta de documentación o dificultades en el proceso de regularización</li> <li>- Rechazo por parte de empleadores ante el PPT</li> <li>- Solicitud de documentos adicionales a pesar de tener el PPT</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dificultad para convalidar títulos profesionales</li> <li>- Falta de recursos para costear el proceso de convalidación</li> <li>- No reconocimiento de la experiencia laboral obtenida en el país de origen</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Dificultad para abrir cuentas bancarias</li> <li>- Desconocimiento por parte de entidades bancarias sobre el ETPV</li> <li>- Discriminación en el acceso a productos financieros</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Doble discriminación por género y nacionalidad</li> <li>- Menor tasa de ocupación en mujeres migrantes</li> <li>- Dependencia económica de la pareja</li> <li>- Exposición a violencia económica o patrimonial</li> </ul>

Este análisis toma como referencia la clasificación de las barreras, el “Modelo de Inclusión Laboral con Enfoque de Cierre de Brechas” diseñado por la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo, el cual las clasifica en tres (3) dimensiones:

**i) Barreras individuales**

Obstáculos que tiene una persona generados en relación con el cumplimiento de requisitos.

**ii) Barreras organizacionales**

Obstáculos que corresponden a los sesgos, prejuicios o estereotipos asociados a los requisitos exigidos (aplica principalmente a empleo y a las empresas como demanda).

### iii) Barreras del entorno

Son aquellos obstáculos relacionados con el conjunto de factores sociales, culturales, económicos y políticos, entre otros, presentes en un territorio y que, en conjunto, afectan la inclusión.

## 4.2 Barreras de acceso al emprendimiento (ENT #6)

A lo largo del estudio, se ha logrado evidenciar la importancia de diversificar las alternativas de generación de ingresos para la población migrante con información sectorial precisa que permita orientar y/o fortalecer su proceso de estabilización en un contexto dinámico y con muchas complejidades como es el mercado de trabajo colombiano. Por lo anterior, a continuación se presentan barreras adicionales a las expuestas anteriormente, las cuales fueron identificadas a partir de la información de las encuestas realizadas a participantes del Programa ADN Dignidad.

En primer lugar, resulta fundamental mencionar que la **falta de recursos económicos o capital se registra como la principal barrera para desarrollar una actividad productiva, tanto para empleabilidad como emprendimiento; seguido por el desconocimiento en trámites de formalización empresarial y la bancarización y acceso a financiamiento con resultados similares; mientras que las habilidades blandas y las Labores de cuidado y trabajo no remunerado son aquellas con menos impacto para la población migrante encuestada.**

Lo anterior, evidencia como la modalidad de autoempleo/emprendimiento, continúa posicionándose como una alternativa favorable para conciliar la vida laboral y familiar (ver Gráfica).

Gráfica 35. Principales barreras para desarrollar una actividad productiva en la población migrante, 2024.



Adicionalmente, vale la pena mencionar que, **la falta de experiencia asociada seguramente a las dificultades por convalidar los títulos profesionales, es una barrera directa para la empleabilidad y no para el emprendimiento, donde se evidencia la necesidad de orientar esfuerzos institucionales hacia la pedagogía en reglamentación y normativa empresarial vigente en Colombia, de manera que, aquellas personas migrantes que incursionen en esta modalidad puedan tener toda la información necesaria para su desempeño formal.**

Por otro lado, **se evidencia la necesidad de fortalecer esta modalidad enfatizando en su etapa de ideación para consolidarla como una alternativa sostenible de generación de ingresos, dado que según información de la oferta institucional disponible en la metodología ArCo, sólo el 25 % de los programas de emprendimiento acompañan desde el surgimiento de la idea para la formalización del negocio (DNP, 2024);** resaltando la importancia de priorizar el apalancamiento de nuevos emprendimientos y orientar esfuerzos institucionales en los procesos iniciales requeridos para su creación.

En segundo lugar, se observa que **la regularización documental y la flexibilización de acceso a población migrante está complejizando los trámites para la ruta de emprendedores y, al mismo tiempo, está bloqueando su entrada, dado que la oferta estatal colombiana más importante para incursionar en esta modalidad (Fondo Emprender del SENA), solicita ser ciudadano (a) colombiano (a);** los requisitos para la etapa de ideación superan el momento y avance en el que se encuentra el emprendimiento; y, aquellos que requieren fortalecimiento no logran alcanzar los requisitos de formalización empresarial solicitados.

Ahora bien, incluso cuando los programas del SENA están diseñados y abiertos para la formación y aprendizaje, **el acceso a beneficios de programas específicos como: financiamiento, acompañamiento en la idea de negocio desde formación y/o crecimiento, diagnóstico con entidades, creación de redes entre empresarios e integración para fortalecimiento del sector y, programas de formación con habilidades específicas para desenvolverse en el sector; piden como requisito mínimo, ser ciudadanos(as) colombianos(as).**

		Empleabilidad	Emprendimiento	Nota
1era	Falta de recursos económicos	↑	↑	De forma transversal, representa la mayor barrera a la hora de desarrollar cualquier tipo de actividad
2da	Falta de experiencia	↑	↓	Orientar esfuerzos institucionales hacia la pedagogía en reglamentación y normativa empresarial
3era	Desconocimiento en trámites	↑	→	Programas priorizan o facilitan procesos a ciudadanos colombianos. No existe una oferta dirigida
4ta	Bancarización y acceso a financiamiento	↑	→	El acceso a financiamiento presenta una mayor presencia de la brecha en cuanto al requisito de ciudadanía

## 5. Oferta de cualificación y de formación para el trabajo disponible para la población migrante

### 5.1 Cobertura y accesibilidad (ENT #12)

La formación es una herramienta clave para la integración social y económica de la población migrante. Al afianzar y/o adquirir nuevas habilidades y conocimientos, pueden aumentar sus posibilidades de encontrar empleo y/o desarrollar emprendimientos, mejorar sus condiciones de vida y contribuir al desarrollo del país de acogida. A continuación, se presentan los hallazgos más relevantes a partir de la oferta de formación disponible para migrantes.

De acuerdo con el Sistema de Información de la Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano (SIET) del Ministerio de Educación Nacional (MEN), en Cundinamarca los municipios de Sopó, Madrid, Cajicá y Tocancipá los cuales cuentan con diferentes áreas de desempeño, se puede visualizar que la que más se destaca por el amplio campo laboral actual son finanzas y administración. Además para todas estas áreas de desempeño las personas pueden certificarse como técnicos laborales cumpliendo con ciertos requisitos de grado de escolaridad entre ellos: primaria, media y secundaria.

Tabla 32. Oferta de formación disponible en Sopó.

MUNICIPIO	ÁREA DE DESEMPEÑO	NÚMERO DE PROGRAMAS	TIPO DE CERTIFICADO	ESCOLARIDAD
SOPÓ	FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	8	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA
	CIENCIAS SOCIALES, EDUCATIVAS, RELIGIOSAS Y SERVICIOS GUBERNAMENTALES	7	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA
	ARTE, CULTURA, ESPARCIMIENTO Y DEPORTES	6	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA
	VENTAS Y SERVICIOS	6	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA
	SALUD	5	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA
	OFICIOS, OPERACIÓN DE EQUIPO Y TRANSPORTE	4	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA
	CIENCIAS NATURALES APLICADAS Y RELACIONADAS	2	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA
	PROCESAMIENTO, FABRICACIÓN Y ENSAMBLAJE	2	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA

MUNICIPIO	ÁREA DE DESEMPEÑO	NÚMERO DE PROGRAMAS	TIPO DE CERTIFICADO	ESCOLARIDAD
	EXPLOTACIÓN PRIMARIA Y EXTRACTIVA	1	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA

Fuente. Elaboración propia, tomado del SIET.

Tabla 33. Oferta de formación disponible en Madrid.

MUNICIPIO	ÁREA DE DESEMPEÑO	NÚMERO DE PROGRAMAS	TIPO DE CERTIFICADO	ESCOLARIDAD
MADRID	FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	65	TÉCNICO LABORAL	MEDIA, SECUNDARIA Y SUPERIOR
	OFICIOS, OPERACIÓN DE EQUIPO Y TRANSPORTE	30	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA
	ARTE, CULTURA, ESPARCIMIENTO Y DEPORTES	22	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA
	VENTAS Y SERVICIOS	19	TÉCNICO LABORAL	PRIMARIA Y SECUNDARIA
	CIENCIAS SOCIALES, EDUCATIVAS, RELIGIOSAS Y SERVICIOS GUBERNAMENTALES	14	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA
	CIENCIAS NATURALES APLICADAS Y RELACIONADAS	8	TÉCNICO LABORAL	MEDIA Y SECUNDARIA
	PROCESAMIENTO, FABRICACIÓN Y ENSAMBLAJE	5	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA
	SALUD	4	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA
	EXPLOTACIÓN PRIMARIA Y EXTRACTIVA	1	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA

Fuente. Elaboración propia, tomado del SIET.

Tabla 34. Oferta de formación disponible en Cajicá.

MUNICIPIO	ÁREA DE DESEMPEÑO	NÚMERO DE PROGRAMAS	TIPO DE CERTIFICADO	ESCOLARIDAD
CAJICÁ	FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	23	TÉCNICO LABORAL	MEDIA Y SECUNDARIA
	VENTAS Y SERVICIOS	20	TÉCNICO LABORAL	MEDIA Y SECUNDARIA

MUNICIPIO	ÁREA DE DESEMPEÑO	NÚMERO DE PROGRAMAS	TIPO DE CERTIFICADO	ESCOLARIDAD
	OFICIOS, OPERACIÓN DE EQUIPO Y TRANSPORTE	17	TÉCNICO LABORAL	MEDIA Y SECUNDARIA
	CIENCIAS SOCIALES, EDUCATIVAS, RELIGIOSAS Y SERVICIOS GUBERNAMENTALES	11	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA
	CIENCIAS NATURALES APLICADAS Y RELACIONADAS	6	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA
	PROCESAMIENTO, FABRICACIÓN Y ENSAMBLAJE	5	TÉCNICO LABORAL	MEDIA Y SECUNDARIA
	EXPLOTACIÓN PRIMARIA Y EXTRACTIVA	3	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA
	ARTE, CULTURA, ESPARCIMIENTO Y DEPORTES	2	TÉCNICO LABORAL	MEDIA Y SECUNDARIA
	SALUD	1	TÉCNICO LABORAL	MEDIA

Fuente. Elaboración propia, tomado del SIET.

Tabla 35. Oferta de formación disponible en Tocancipá.

MUNICIPIO	ÁREA DE DESEMPEÑO	NÚMERO DE PROGRAMAS	TIPO DE CERTIFICADO	ESCOLARIDAD
TOCANCIPÁ	OFICIOS, OPERACIÓN DE EQUIPO Y TRANSPORTE	12	TÉCNICO LABORAL	MEDIA Y SECUNDARIA
	FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	11	TÉCNICO LABORAL	MEDIA Y SECUNDARIA
	ARTE, CULTURA, ESPARCIMIENTO Y DEPORTES	9	TÉCNICO LABORAL	MEDIA Y SECUNDARIA
	VENTAS Y SERVICIOS	7	TÉCNICO LABORAL	MEDIA Y SECUNDARIA
	CIENCIAS SOCIALES, EDUCATIVAS, RELIGIOSAS Y SERVICIOS GUBERNAMENTALES	4	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA

MUNICIPIO	ÁREA DE DESEMPEÑO	NÚMERO DE PROGRAMAS	TIPO DE CERTIFICADO	ESCOLARIDAD
	PROCESAMIENTO, FABRICACIÓN Y ENSAMBLAJE	2	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA
	SALUD	1	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA

Fuente. Elaboración propia, tomado del SIET.

En cuanto a Magdalena, los municipios de Fundación, Zona Bananera y Aracataca presentan una oferta más reducida, destacándose la siguiente oferta de formación:

Tabla 36. Oferta de formación disponible en Fundación.

MUNICIPIO	ÁREA DE DESEMPEÑO	NÚMERO DE PROGRAMAS	TIPO DE CERTIFICADO	ESCOLARIDAD
FUNDACIÓN	VENTAS Y SERVICIOS	128	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA Y MEDIA
	OFICIOS, OPERACIÓN DE EQUIPO Y TRANSPORTE	59	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA Y MEDIA
	FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	53	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA Y MEDIA
	CIENCIAS NATURALES APLICADAS Y RELACIONADAS	28	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA Y MEDIA
	EXPLOTACIÓN PRIMARIA Y EXTRACTIVA	16	TÉCNICO LABORAL	MEDIA
	CIENCIAS SOCIALES, EDUCATIVAS, RELIGIOSAS Y SERVICIOS GUBERNAMENTALES	13	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA Y MEDIA
	ARTE, CULTURA, ESPARCIMIENTO Y DEPORTES	6	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA
	PROCESAMIENTO, FABRICACIÓN Y ENSAMBLAJE	3	TÉCNICO LABORAL	MEDIA
	SALUD	3	TÉCNICO LABORAL	MEDIA

Fuente. Elaboración propia, tomado del SIET.

Tabla 37. Oferta de formación disponible en Aracataca.

MUNICIPIO	ÁREA DE DESEMPEÑO	NÚMERO DE PROGRAMAS	TIPO DE CERTIFICADO	ESCOLARIDAD
ARACATACA	VENTAS Y SERVICIOS	11	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA Y MEDIA
	FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	2	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA
	OFICIOS, OPERACIÓN DE EQUIPO Y TRANSPORTE	2	TÉCNICO LABORAL	MEDIA
	CIENCIAS NATURALES APLICADAS Y RELACIONADAS	1	TÉCNICO LABORAL	SECUNDARIA
	EXPLOTACIÓN PRIMARIA Y EXTRACTIVA	1	TÉCNICO LABORAL	MEDIA

Fuente. Elaboración propia, tomado del SIET.

Tabla 38. Oferta de formación disponible en Zona Bananera.

MUNICIPIO	ÁREA DE DESEMPEÑO	NÚMERO DE PROGRAMAS	TIPO DE CERTIFICADO	ESCOLARIDAD
ZONA BANANERA	FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	3	TÉCNICO LABORAL	MEDIA
	CIENCIAS NATURALES APLICADAS Y RELACIONADAS	1	TÉCNICO LABORAL	MEDIA
	CIENCIAS SOCIALES, EDUCATIVAS, RELIGIOSAS Y SERVICIOS GUBERNAMENTALES	1	TÉCNICO LABORAL	MEDIA
	EXPLOTACIÓN PRIMARIA Y EXTRACTIVA	1	TÉCNICO LABORAL	MEDIA

Fuente. Elaboración propia, tomado del SIET.

### Bogotá, número de programas por localidad

La siguiente tabla presenta un panorama general de la oferta de programas de formación en las diferentes localidades de Bogotá. En ella se detalla el número de programas disponibles y el tipo de certificado que se otorga en cada una.

Tabla 39. Oferta de formación disponible por localidad en la ciudad de Bogotá.

LOCALIDAD	NÚMERO DE PROGRAMAS	TIPO DE CERTIFICADO
SUBA	86	TÉCNICO LABORAL

LOCALIDAD	NÚMERO DE PROGRAMAS	TIPO DE CERTIFICADO
KENNEDY	69	TÉCNICO LABORAL
ENGATIVA	64	TÉCNICO LABORAL
CHAPINERO	61	TÉCNICO LABORAL
TEUSAQUILLO	60	TÉCNICO LABORAL
BARRIOS UNIDOS	49	TÉCNICO LABORAL
ANTONIO NARIÑO	46	TÉCNICO LABORAL
SANTA FE	34	TÉCNICO LABORAL
TUNJUELITO	34	TÉCNICO LABORAL
PUENTE ARANDA	31	TÉCNICO LABORAL
FONTIBÓN	30	TÉCNICO LABORAL
USAQUÉN	29	TÉCNICO LABORAL
RAFAEL URIBE URIBE	24	TÉCNICO LABORAL
BOSA	21	TÉCNICO LABORAL
CIUDAD BOLÍVAR	12	TÉCNICO LABORAL
LOS MÁRTIRES	12	TÉCNICO LABORAL
LA CANDELARIA	11	TÉCNICO LABORAL
SAN CRISTÓBAL	11	TÉCNICO LABORAL
USME	5	TÉCNICO LABORAL

Fuente. Elaboración propia, tomado del SIET.

Tabla 40. Oferta de formación departamental.

ÁREA DE DESEMPEÑO	CUNDINAMARCA	MAGDALENA
ARTE, CULTURA, ESPARCIMIENTO	73	10
CIENCIAS NATURALES APLICADAS Y RELACIONADAS	38	57
CIENCIAS SOCIALES, EDUCATIVAS, RELIGIOSAS Y SERVICIOS GUBERNAMENTALES	70	24
EXPLOTACIÓN PRIMARIA Y EXTRACTIVA	15	23
FINANZAS Y ADMINISTRACIÓN	213	93
OFICIOS, OPERACIÓN DE EQUIPO Y TRANSPORTE	60	104
PROCESAMIENTO, FABRICACIÓN Y ENSAMBLAJE	103	4
SALUD	60	8
VENTAS Y SERVICIOS	103	246
OTROS*	448	155

**Fuente.** Elaboración propia, tomado del SIET.

\*En Otros podemos encontrar formación en áreas como : conocimientos académicos en artes plásticas, conocimientos académicos en artes escénicas, conocimientos académicos en atención telefónica, conocimientos académicos en servicio al cliente, conocimientos académicos en compras e inventarios, etc.

**Cundinamarca:** Presenta una oferta más diversificada en áreas como Finanzas y Administración, Ciencias Sociales y Servicios Gubernamentales.

Predomina una oferta enfocada en servicios, como Finanzas y Administración, Ciencias Sociales y Servicios Gubernamentales, y Ventas y Servicios. Esto podría indicar una economía más orientada al sector servicios.

**Magdalena:** Muestra una mayor concentración en áreas como Ventas y Servicios, Oficios y Operación de Equipo y Transporte, y Ciencias Naturales Aplicadas. Presenta una oferta menor en áreas como Finanzas y Administración, Ciencias Sociales y Servicios Gubernamentales en comparación con Cundinamarca.

## 6. Hallazgos, conclusiones y recomendaciones

(ENT #17, #18 y #19)

De acuerdo con los hallazgos registrados por zonas de intervención del Programa ADN Dignidad, se identifica que existen ciudades como Medellín, Cúcuta, Barranquilla y Cali donde se presenta una alta concentración de población migrante que no es objeto de atención del Programa y, según datos recientes de Migración Colombia representan el 25% del total de la población migrante venezolana en el país actualmente (con una concentración de 718.574 personas). Adicionalmente, se caracterizan por ser ciudades con índices favorables de empleo y emprendimiento (ver Tabla).

Tabla 41. Población venezolana ubicada por municipio.

Población Venezolana ubicada por municipio		
Municipio	Número de migrantes junio 2024	% del total
Bogotá D.C.	588.557	20,95%
Medellín	237.078	8,44%
Cúcuta	213.991	7,62%
Barranquilla	138.626	4,94%
Cali	128.879	4,59%
Cartagena	69.015	2,46%
Maicao	67.426	2,40%
Bucaramanga	59.104	2,10%
Santa Marta	58.725	2,09%
Arauca	47.479	1,69%
Soacha	46.883	1,67%
Riohacha	46.852	1,67%
Valledupar	37.959	1,35%
Villa del Rosario	37.229	1,33%
Bello	33.204	1,18%
<b>Total 15 municipios</b>	<b>1.811.007</b>	<b>64,47%</b>

Fuente. Elaboración propia, tomado del programa ADN.

### Demanda Laboral

**Estudio de mercado  
ADN Dignidad**

1. La demanda laboral en el país ha experimentado una disminución gradual desde 2022, tras un pico post -pandemia. Esta tendencia a la baja se atribuye a un proceso de estabilización del mercado laboral, aunque se ven afectadas por fluctuaciones estacionales, especialmente en temporadas de alta demanda como mitad y fin de año, y Semana Santa. En otras palabras, el mercado laboral está volviendo a niveles previos a la pandemia, pero con un ritmo más lento y afectado por factores estacionales.
2. El análisis de las ofertas de empleo en Cundinamarca, Bogotá y Magdalena revela una tendencia a la baja desde 2022, coincidiendo con el patrón nacional. Bogotá concentra la mayor cantidad de ofertas de empleo y su disminución impacta significativamente en la tasa de variación nacional. Aunque las otras regiones también presentan reducciones, su influencia es menor en comparación con la capital.
3. La concentración de las ofertas de empleo en Cundinamarca se evidencia en unos pocos municipios, siendo Funza el que más aporta al total de ofertas, pero también el que más decrece, lo que sugiere una alta concentración de la actividad económica en ciertas áreas del departamento.
4. El mercado laboral del departamento del Magdalena está fuertemente influenciado por lo que sucede en Santa Marta. La disminución en las ofertas de empleo en la capital departamental ha generado una caída significativa en el empleo a nivel departamental, lo que sugiere una alta concentración de oportunidades laborales en Santa Marta y una posible dependencia económica de esta ciudad. La economía del Magdalena está estrechamente ligada a la de Santa Marta, y cualquier cambio en el mercado laboral de la capital tiene un impacto directo en el resto del departamento.
5. Debido a que no existen datos que permitan identificar las brechas de género en las zonas geográficas de intervención del Programa, tanto para empleo como para emprendimiento, se requiere de esfuerzos y alianzas institucionales específicas que orienten el diseño de instrumentos de recolección de información y permitan realizar análisis periódicos al respecto.

**Análisis por Sector**

1. En cuanto a la oferta del mercado, el sector de actividades administrativas y de apoyo a oficinas ha sido el principal generador de empleo a nivel nacional en los últimos años. A pesar de una disminución en el número de ofertas desde 2022, sigue siendo el sector dominante. Otros sectores como el comercio, la salud y las actividades empresariales también son relevantes, pero con menor participación.
2. Respecto a la demanda del mercado a nivel nacional, las ocupaciones más demandadas en 2024 se concentran en perfiles técnicos y administrativos, especialmente en finanzas y atención al cliente. Si bien los profesionales de la salud fueron muy solicitados en años anteriores, su demanda ha disminuido este año. Esta tendencia varía ligeramente a nivel regional, con departamentos como Antioquia, Valle del Cauca y Atlántico presentando particularidades en los sectores más demandados.
3. El mercado laboral a nivel nacional muestra una preferencia por perfiles técnicos y administrativos, aunque existen variaciones regionales en las ocupaciones más solicitadas. La disminución de la demanda de profesionales de la salud es un cambio notable en las tendencias del mercado laboral.
4. El mercado laboral de Bogotá se concentra principalmente en sectores como administración, salud, comercio y tecnología. Las actividades administrativas lideran la

demanda de empleo. A nivel ocupacional, los técnicos y profesionales de finanzas y administración son los más solicitados, seguidos por empleados de atención al cliente. Sin embargo, se observa una disminución en la demanda de estos últimos. Otras ocupaciones como profesionales de la salud, negocios y tecnología también tienen relevancia en el mercado laboral bogotano.

5. El mercado laboral de Cundinamarca presenta un perfil distinto al de Bogotá, aunque comparten algunas similitudes en los sectores más demandados. Mientras en Bogotá predominan las actividades administrativas, en Cundinamarca el comercio al por menor lidera el mercado. A nivel ocupacional, Cundinamarca demanda más perfiles técnicos y administrativos de nivel medio, así como obreros y empleados de menor calificación, en comparación con Bogotá que busca perfiles más especializados.
6. El mercado laboral del Magdalena ha experimentado un cambio significativo en los últimos dos años. Inicialmente enfocado en sectores como tecnología e ingeniería, ha girado hacia el comercio y la salud.
7. A nivel ocupacional, se observa una demanda creciente de profesionales de la salud y servicios de protección, mientras que la demanda de profesionales de tecnología ha disminuido. Estos cambios reflejan una adaptación del mercado laboral a las nuevas necesidades del departamento.

## 6.1 Recomendaciones (ENT #17, #19)

1. Gestionar el acompañamiento de los participantes para su inscripción **en el Sistema de Información del Servicio Público de Empleo**. Hacerlo a través de la página de la entidad (<https://www.serviciodeempleo.gov.co/busca-empleo>) o a través de alguno de los prestadores autorizados, preferiblemente una caja de compensación familiar.
2. Buscar a través de las cajas de compensación familiar los **cursos de capacitación y formación** (paga), pues están diseñados de acuerdo con la demanda de mano de obra existente.
3. Revisar la oferta de empleo en las poblaciones a intervenir con el fin de lograr una mejor tasa de colocación teniendo en cuenta el **tejido empresarial y la capacidad generadora de empleo local**.
4. Acompañar de cerca el posible **cierre de barreras personales** para mejorar la tasa de colocación en la población participante.
5. Articular con las Cajas de Compensación Familiar para **generar acercamientos con las empresas** y sensibilizar positivamente frente a la colocación de mano de obra migrante rompiendo mitos y prejuicios frente a esta población.
6. Apoyar estrategias que **faciliten la colocación laboral en sectores estacionales** especialmente en sectores como la agricultura, el turismo y el comercio al por menor.
7. Priorizar **estrategias que permitan equilibrar la necesidad de subsistencia con la creación de negocios viables y duraderos**, desde su etapa inicial de Ideación, dado que la necesidad de generar ingresos inmediatos como factor de decisión en el desarrollo de emprendimientos por parte de la población migrante compromete la sostenibilidad a mediano y largo plazo de estas iniciativas.

8. Consolidar Redes de Semilleros con aquellos emprendedores y socios a nivel sectorial que permita identificar **mecanismos de escalamiento de sus unidades productivas y avanzar hacia la formalización empresarial.**
9. Garantizar una efectiva integración laboral de los migrantes, a través de la alineación de las **prácticas empresariales con las políticas públicas migratorias.**
10. Establecer alianzas con las Cámara de Comercio locales para implementar programas de capacitación que permitan, tanto a las empresas como a la población migrante, **comprender los marcos legales, los derechos de los migrantes y los beneficios mutuos de la integración económica en términos de formalización empresarial y laboral.**
11. Implementar programas de capacitación que aborden las deficiencias declaradas en habilidades digitales, legales y financieras de la población migrante, **priorizando el desarrollo de competencias digitales, dado que representan la brecha más significativa.**
12. Avanzar en el cierre de brechas de género, a través de acciones afirmativas que mitiguen la persistencia de sectores económicos masculinizados como la Agricultura, ganadería y caza; Construcción de edificios; y, Transporte terrestre que **cierran opciones de vinculación para mujeres migrantes** requiere de intervenciones directas que sensibilicen a gremios y a grupos mixtos de población migrante.
13. Realizar espacios de diálogos y/o encuestas de percepción periódicas con análisis de género que identifiquen de manera diferencial **las barreras y estereotipos que enfrentan mujeres y hombres en los diferentes sectores económicos** donde se concentran las oportunidades laborales y las tendencias actuales para población migrante.
14. El análisis conjunto entre las vacantes y colocaciones a nivel local debe enfocarse en un relacionamiento directo con el sector empresarial que oriente una **cualificación pertinente de la población migrante acorde a las necesidades de recurso humano** que se están requiriendo al interior de las empresas.
15. La convalidación de títulos es una barrera central para el logro de mayores niveles de empleabilidad y se requiere explorar alternativas como los **Exámenes de Suficiencia que tienen costos menores y resultan más favorables para la población migrante**, junto con la oferta estatal del SENA al respecto.
16. El sector empresarial y el relacionamiento con gremios que representan aquellas actividades económicas prominentes para población migrante, es fundamental para identificar **programas de formación a la medida, seguimiento a la post colocación e incluso consolidar escenarios de "prácticas laborales" y/o adiestramiento de mano de obra venezolana.**
17. La etapa de Post Colocación es fundamental, tanto a nivel empresarial como personal, y se requiere de un acompañamiento directo incluso psicosocial que mitigue estereotipos de género, el duelo migratorio, los mitos y prejuicios que tienden a afectar la **permanencia en el mercado laboral formal de población migrante.**